

**Biz
dođanın
dilini
konuşanlarız.**

ENERJİSA ÜRETİM
2021 Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

02 SUNUŞ

- 03 KURUMSAL PROFİL
- 04 MİSYON, AMAÇ, İLKELER
- 05 BİR BAKIŞTA
- 09 TESİSLER
- 10 ORTAKLIK YAPISI
- 11 ÖDÜLLER
- 12 BAŞKAN'IN MESAJI
- 14 YK ÜYELERİ
- 15 CEO'NUN MESAJI
- 18 ORGANİZASYON ŞEMASI
- 19 LİDERLİK TAKIMI



20 İNSAN VE KÜLTÜR

- 21 UYGULAMALAR
- 29 İSG
- 31 SATIN ALMA



32 İŞLETME VE TEKNİK

- 33 KAPASİTE
- 41 GELİŞMELER
- 45 SENKRON
- 46 YATIRIMLAR



47 FİNANS

- 48 FAALİYETLER
- 49 RİSKLER VE AKSİYON
- 50 PROJE YÖNETİMİ



51 TİCARET

- 52 YAPILANDIRILMIŞ ÜRÜNLER
- 54 TİCARET HACMİMİZ
- 57 ENERJİSA EUROPE



58 DİJİTAL

- 59 IT VE DİJİTALİZASYON
- 60 VERİ STRATEJİSİ
- 61 KURUMSAL UYGULAMALAR



62 STRATEJİ VE PORTFÖY

- 65 STRATEJİK ÖNCELİKLER
- 66 2021 GELİŞMELERİ
- 68 SANRALLER
- 69 RİSK YÖNETİMİ
- 71 İÇ DENETİM



73 HAYAT

- 74 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**Rüzgardan öğrendiklerimizi,
insanların hayatlarına dokunacak şekilde dönüştürüyoruz.
Gürül gürül akan nehirlerin anlattıklarını,
ülkemizin üretimine dönüştürüyoruz.
Yer altının bize fısıldadıklarını,
apaydınlık bir yaşama dönüştürüyoruz.
Güneşin hikayelerini, sonraki nesillere aktarıyoruz.
Enerjiyi, gerçeğe dönüştürüyoruz.**

Üretiyoruz.

KURUMSAL PROFİL

TÜRKİYE'NİN ÖZEL SEKTÖR ELEKTRİK ÜRETİM LİDERİ

Enerjisa Üretim olarak, elektrik enerjisi değer zincirinde, **elektrik üretimi** ve **ticareti** konusunda yer alıyoruz. Yaşama saygı duyarak **daha güzel bir gelecek için enerji üretme misyonu** ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Faaliyetlerimizi, **verimli ve esnek bir portföy stratejisini** esas alarak operasyonel mükemmellik odaklı yürütüyoruz. Sektördeki fırsatları değerlendirerek ortaklarımıza, müşterilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve topluma değer yaratmayı amaçlıyoruz. Verimli ve çevre ile uyumlu santrallerimiz, **yenilenebilir enerjiye dayalı üretim** ile sağladığımız karbon azaltım avantajı ve teknoloji ve verimlilik odaklı yatırımlarımız sayesinde sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlıyoruz.

Elektrik üretiminin yanı sıra ticaret şirketimiz ile **enerji ticaretinin de liderliğini** sürdürüyoruz. Çeşitlendirilmiş üretim portföyümüzü vadeli piyasalar, gün öncesi, gün içi ve dengeleme güç piyasasında optimize ediyor ve hissedarlarımıza değer yaratıyoruz. Sanal santral, kapasite kiralama ve dengeleme hizmetleri gibi **yapılandırılmış ürünlerimizle** de iş ortaklarımızı güçlendiriyoruz. Enerjisa Europe şirketimiz ile Bulgaristan, Romanya, Sırbistan, Yunanistan ve Macaristan üzerinden enerji ticaretini Avrupa'ya taşıyoruz.

Şirketimiz üretim, ticaret ve doğalgaz ile ilgili faaliyetlerini çatı şirketi olan Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. bünyesindeki Enerjisa Enerji Üretim A.Ş., Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ve Enerjisa Doğalgaz Toptan Satış A.Ş. operasyonel şirketleri ile sürdürüyor.

ENERJISA ÜRETİM SANTRALLERİ A.Ş.

ENERJISA
ENERJİ
ÜRETİM A.Ş.

ENERJISA
ELEKTRİK ENERJİSİ
TOPTAN SATIŞ A.Ş.

ENERJISA
DOĞALGAZ
TOPTAN SATIŞ A.Ş.

ENERJISA
EUROPE



MİSYON

Yaşama saygı duyarak
daha güzel bir gelecek
için enerji

Üretiyoruz.

AMAÇ

Bilgi birikimini sürekli
geliştiren, standartları
belirleyen ve sektörün
geleceğine yön veren
enerji şirketi olmak.

İLKELELER

MÜKEMMELLİĞİN PEŞİNDEYİZ

Vasatlığa müsaade etmez,
her zaman daha iyisi için
çalışırız.

İŞİMİZİ SAHIPLERİZ

Sorumluluk üstlenir,
inisiyatif alırız.

SÖZÜMÜZ DEĞERLİDİR

Verdiğimiz sözün arkasında
durur, tutamayacağımız
sözler vermeyiz.

BİR EKİBİZ

Beraber kazanır,
beraber kaybederiz.

BİR BAKISTA ENERJISA ÜRETİM

Enerjisa Üretim olarak, **3.607 MW'lık elektrik üretim portföyümüz** ve yüksek ticaret hacmimiz ile lider özel sektör elektrik üreticisiyiz. Çeşitlendirilmiş, dengeli ve verimli enerji kaynakların bulunduğu portföyümüzde yerli ve **yenilenebilir kaynakların payı %56'dır**. Rüzgar Enerjisi Santrali yatırımımızı 2022 sonunda tamamlamayı hedefliyoruz.

Bunlara ek olarak Kayseri'de 65 MW'lık Erciyes Rüzgâr Enerjisi Projesi'nin inşaatını 2022 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz, Rüzgâr YEKA ihaleleri ile kazandığımız toplamda 500 MW'lık rüzgâr projesinin izin ve geliştirme süreçlerini sürdürüyoruz. Ayrıca hibrit santrallerimizin sayısını ve kapasitesini artırmak için çalışıyoruz.

LİDER ÖZEL SEKTÖR ELEKTRİK ŞİRKETİ

3.607 MW
üretim portföyü

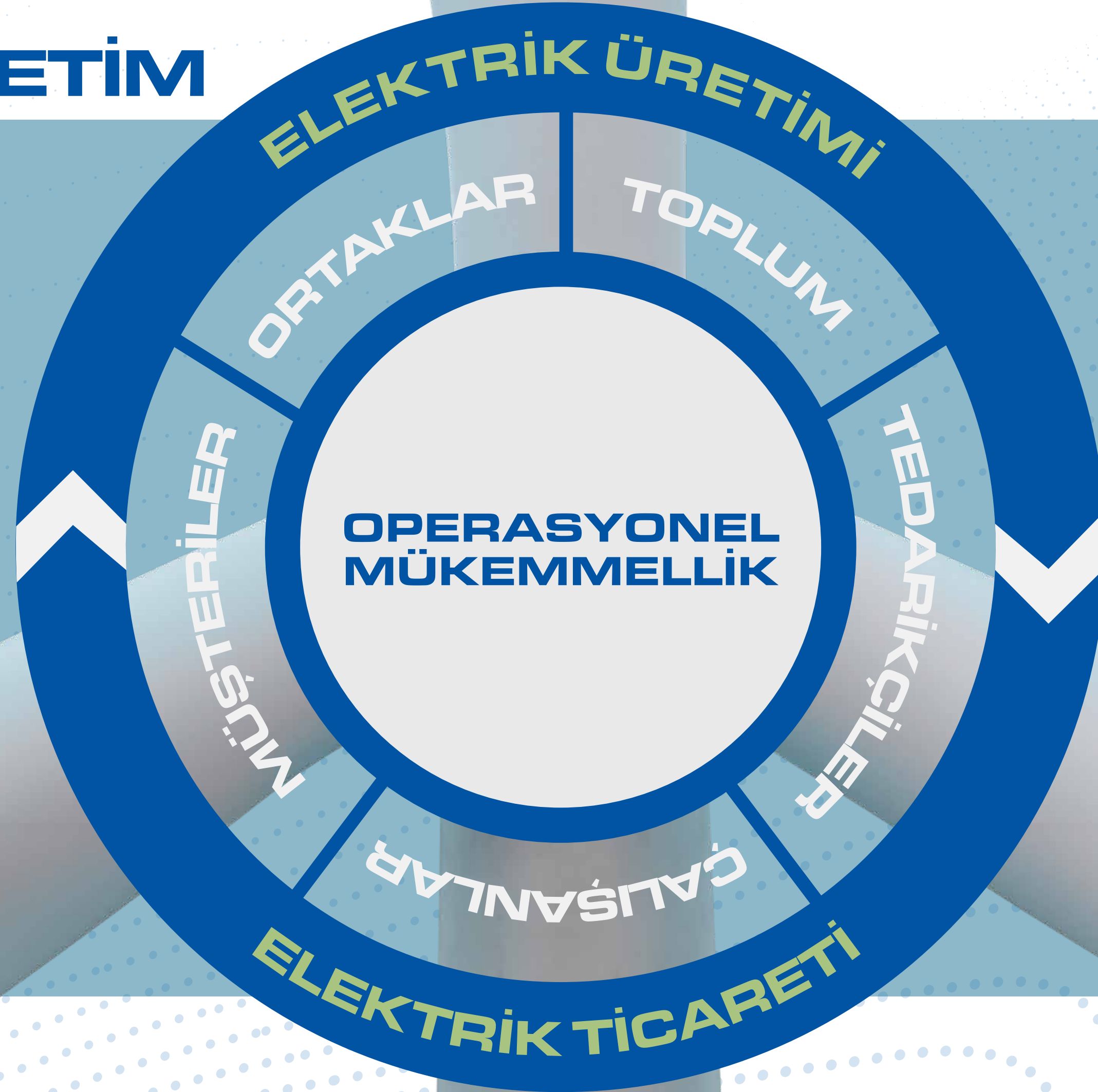
%56
yerli ve yenilenebilir
kaynaklar

BİR BAKIŞTA ENERJISA ÜRETİM

ENTEĞRE
DEĞER
ÜRETİMİ

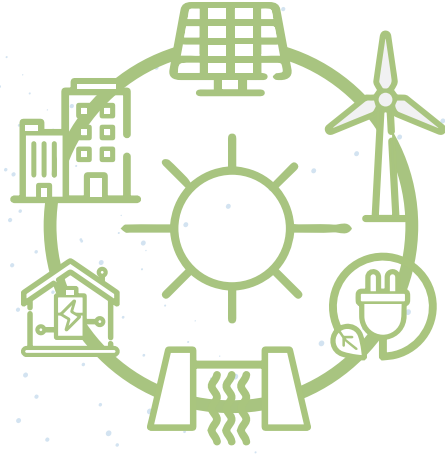
Operasyonel
mükemmelliği
odağına alan
entegre değer üretimi
yaklaşımımızla,

**GELECEĞE
GÜVENLE
İLERLİYORUZ.**



BİR BAKIŞTA ENERJISA ÜRETİM

5



AYRI TEKNOLOJİDE
ELEKTRİK ÜRETEBEN
TEK ŞİRKET

çeşitlendirilmiş, dengeli ve
verimli enerji kaynaklarından
oluşmuş portföy

VERİMLİ
VE
ESNEK

portföy
stratejisi



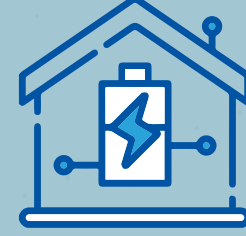
15,9 TWh
elektrik üretim kapasitesi

34 TWh
elektrik satış ve ticaret
toplam hacmi

BİR BAKIŞTA ENERJISA ÜRETİM



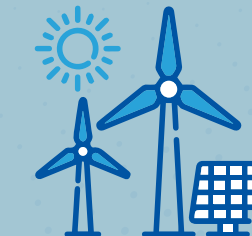
%40
toplam ticaret
hacmindeki pay



%4
toplam kurulu
güç içindeki pay



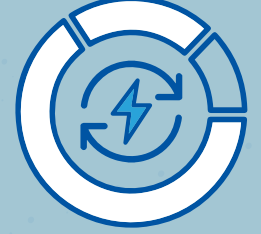
%4,8
toplam üretim
hacmindeki pay



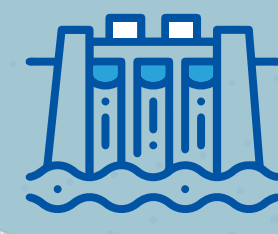
%2,7
yenilenebilir üretim
hacmindeki pay



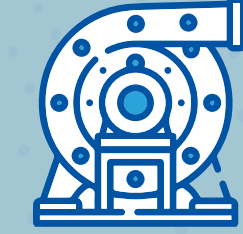
3.607 MW
türkiye'nin en büyük
özel elektrik
üretim şirketi



EN BÜYÜK
yenilenebilir enerji
kapasitesine sahip
özel sektör oyuncusu



1.353 MW
türkiye'nin en büyük
hidroelektrik santrali
portföylerinden biri



1.583 MW
türkiye'nin en büyük
doğalgaz çevrim santrali
işletmecilerinden biri

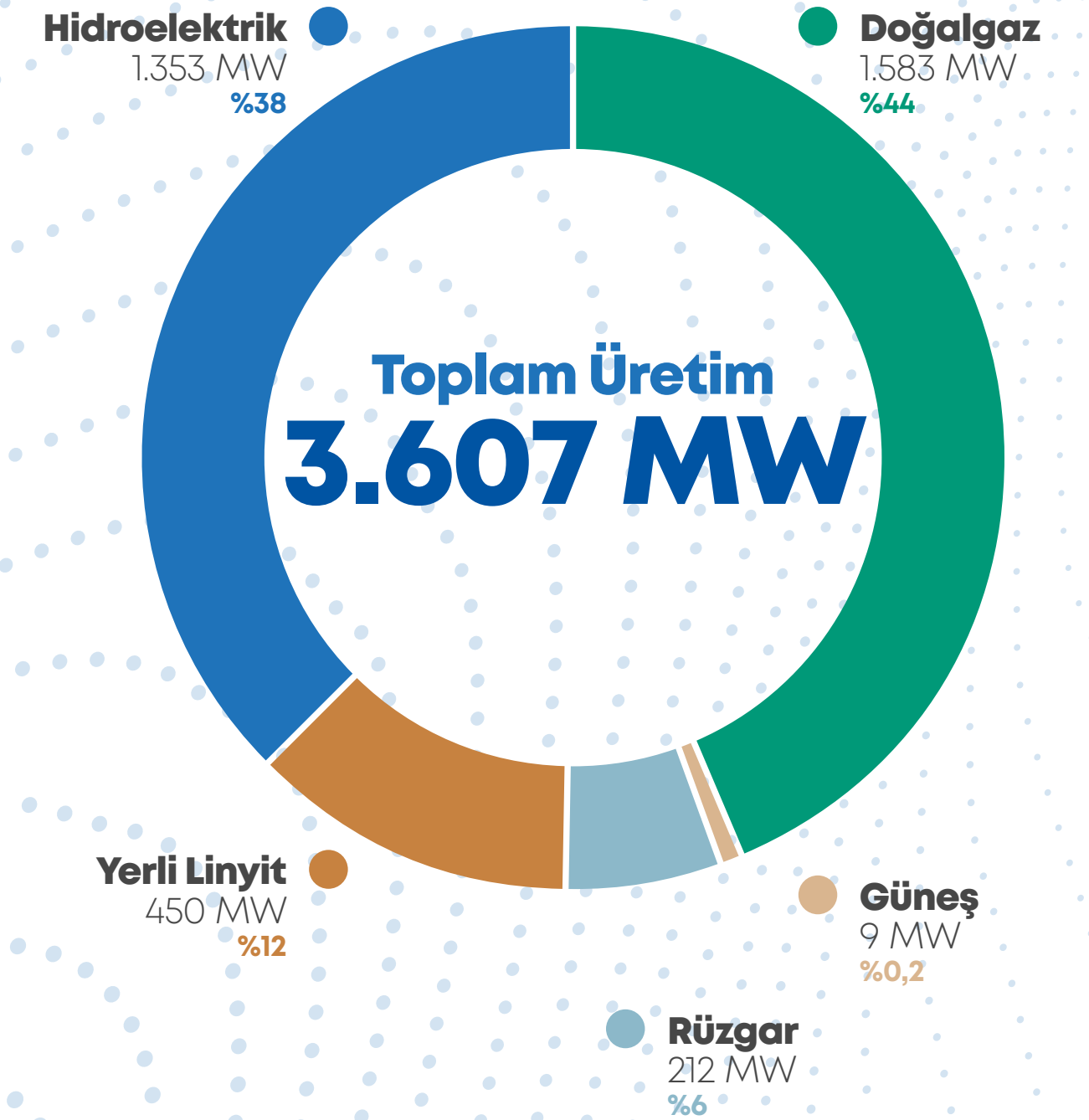


ENERJISA ÜRETİM

ENERJISA ÜRETİM TESİSLERİ



- Rüzgar
- Güneş
- Hidroelektrik
- Doğalgaz
- Yerli Linyit
- YEKA Proje Alanları (Proje Sürecinde)
- İnşaat Faaliyeti Başlamış Yatırımlar



ORTAKLIK YAPISI

Enerjisa Üretim,
Türkiye'nin önde gelen
şirketlerinden
Sabancı Holding
ve dünyanın en büyük
elektrik ve doğalgaz
tedarik şirketlerinden
E.ON'dan aldığı güçle
faaliyetlerini
sürdürüyor.

ENERJİSA ÜRETİM

%50 SABANCI HOLDİNG A.Ş.

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş., Türkiye'nin en büyük topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu'na bağlı şirketleri temsil eden ana şirkettir ve Topluluğa bağlı şirketleri stratejik bir bakış açısı ile yönetmektedir. Sabancı Topluluğu'nun temel ilgi iş alanları; Türkiye'nin hızla büyüyen sektörleri olan banka, finansal hizmetler, enerji, sanayi, yapı malzemeleri ve perakendedir. Sabancı Holding'in kendi hisselerinin yanı sıra 12 iştirakinin hisseleri Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görüyor. Sabancı Holding'in uluslararası iş ortakları arasında, konularında dünyanın önde gelen isimleri; Agesa, Bridgestone, Carrefour, E.ON, Heidelberg Cement, Marubeni ve yer alıyor.



60.000+
ÇALIŞAN



14 ÜLKEDE
FAALİYET



9 GLOBAL
ORTAKLIK

%50 E.ON SE

E.ON SE, Essen, Almanya merkezli yatırımcı sermayeli bir enerji şirkettir. E.ON'un faaliyetleri üç işletme birimi altında segmentlere ayrılmıştır: Enerji Şebekeleri, Müşteri Çözümleri ve Yenilenebilir Enerji. E.ON, ağırlıklı olarak Almanya, İngiltere, ABD, İsveç, Doğu-Orta Avrupa ve Türkiye'de faaliyetlerini sürdürmektedir. Yaklaşık 79.000'den fazla çalışanı bulunan E.ON, DAX Borsası'nın en büyük şirketlerinden birisidir.



30 MİLYAR+ AVRO
DÜZENLEMELERE
TABİ VARLIK
TABANI



≈1.4 MİLYON KM'LİK
ELEKTRİK DAĞITIM
ŞEBEKESİ



≈78.000
ÇALIŞAN

ÖDÜLLER

KINCENTRIC
Best Employer

Kincentric Best Employer Ödülü
Kincentric tarafından 2021 yılı
"Türkiye'nin En İyi İş Yeri Ödülü"

PERYÖN
ÖDÜL

13. Peryön İnsana Değer Ödülleri
Geleceğin İş Yaşamında Değer
Yaratmak ve Öğrenen Organizasyon
ve Öğrenme Çevikliği kategorilerinde
finalist

İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum
Kültürü kategorisinde "Büyük Ödül"

BrandonHall
GROUP

**Brandon Hall 2021 İnsan Sermayesi
Yönetimi Mükemmellik Ödülleri**
4 altın, 1 gümüş ve 3 bronz olmak
üzere toplamda 8 ödül

PRIDA

Prida İletişim Ödülleri
Pandemide Değişim Yönetimi &
İç İletişim kategorisinde "PRIDA
İletişim Ödülü"



6. Felis Ödülleri
211 projenin yarıştığı PR bölümünde
Kurumsal Raporlar kategorisinde
"Felis Ödülü"



İstanbul Marketing Awards 2021
Kurumsal İletişim ana kategorisinde
İşveren Markası bölümünde Gold
Ödül.



2021 Galaxy Awards
ABD merkezli Mercomm tarafından
düzenlenen 2021 Galaxy Awards'da
Faaliyet Raporu Tasarımı:
Geleneksel Olmayan Raporlar
kategorisinde Avrupa Gümüş Ödülü



iNova Awards 2021
iNova Awards 2021'de Online
Faaliyet Raporları kategorisinde
Enerji sektörü Bronz Ödülü



IDC CIO Awards 2021
Best Change Management
kategorisinde "Senkron"
projemizle ve Best Future of Work
Human Machine Collaboration
kategorisinde "Hololens 2"
Uygulaması ile ve "Santrallere
Uzaktan Destek" projemizle
Üçüncülük Ödülleri



The Stevie Awards 2021
The International Business
Awards'da 3 (Yılın Yöneticisi, En İyi
Teknik Çözüm BT, Organizasyon
Gelişiminde Başarı) ve Stevie for
Great Employers'ta 1 (Öğrenim
teknolojisi uygulamasında başarı)
olmak üzere toplamda 4 ödül.



IDC Türkiye Bulut Teknolojileri
"Predictor" uygulamamız ile "Best
Saas" kategorisinde Birincilik Ödülü

"CM Report" uygulamamız ile "Best
Cloud Transition" kategorisinde
İkincilik Ödülü



Altın Lider 2021
İhsan Bayçöl; Türkiye'nin En
Beğenilen CEO'su Ödülü

**4. Türkiye Enerji ve Doğal
Kaynaklar Zirvesi**
Enerjimiz Geleceğimiz Ödülü

Sürdürülebilir Finansman Kategorisi
Ödülü

DnA Awards
DnA Awards kapsamında iki farklı
kategoride birincilik

"WACOG Optimization ile En Yüksek
Değer Yaratan Proje Ödülü

Sabancı Holding şirketleri arasında
En Yüksek Değer Yaratan Şirket
Ödülü



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Sayın Ortaklarımız,

2021, pek çok sektörde olduğu gibi enerji sektöründe de ekonomik ve operasyonel dalgalanmaların ve zorlukların yaşandığı bir yıl oldu. Hem global hem de yerel ekonomik krize ve iklim değişikliğinden kaynaklı doğal afetlere rağmen Enerjisa Üretim, Türkiye'nin lider enerji üretim şirketi olarak güçlü portföyü ile ülke enerji arz güvenliğine, ticaret faaliyetleri ile enerji piyasasının gelişmesine ve derinleşmesine büyük katkı sağladı ve sağlamaya da devam ediyor. Elektrik üretiminin kesintisiz bir şekilde devamlılığını sağlamak adına Enerjisa Üretim ekipleri tüm enerjileri ile gece gündüz çalışarak büyük fedakârlıkta bulundular. Enerjisa Üretim çalışanlarına bu vesile ile gösterdikleri özveri için teşekkürlerimi sunuyorum.

E.ON'da uzun yıllardır farklı görev ve sorumlulukları üstlenen Yönetim Kurulu Başkanımız Dr. Eric Rene C. Depluet 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini bana devretti. Hali hazırda Yönetim Kurulu Üyeliğini yürüttüğüm Enerjisa Üretim ile çıktığımız bu yolculukta oldukça heyecanlı ve mutluyum.

Enerjisa Üretim, önemli rekabet avantajlarından birisi olan; enerji kaynakları bakımından çeşitli, esnek, dinamik ve yüksek verimlilikte 3.607 MW kurulu gücüyle üretim portföy avantajını 2021 yılında da sürdürdü. Tüm çalışmalarını operasyonel mükemmellik odağı ile güvenli ve sürdürülebilir enerji üretimi için yürüten Enerjisa Üretim, santrallerin emre-âmadeliğini yüksek seviyelerde tutmayı başardı. Finansal

piyasalardaki dengesizlik ve döviz kurlarındaki büyük dalgalanmalara rağmen 2021 yılında elektrik piyasasındaki optimizasyon faaliyetleri ve gelişen ticaret fırsatlarını da değerlendirerek önemli bir değer yarattı. %100 yenilenebilir enerji yatırımlarından olan 65 MW Erciyes RES projesinin yatırımına başlayarak, Nordex ile 70 milyon dolarlık türbin yatırım sözleşmesini imzaladı. Aydın ve Çanakkale'de 500 MW'lık YEKA proje portföyünün ÇED başvurularını gerçekleştirdi ve ön lisanslarını almayı başardı. Türkiye'nin ilk güneş hibrit yatırımlarından olan Tufanbeyli ve Bares Hibrit Güneş Santrallerini devreye aldı. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarına devam ederken yeni yatırımları ve projelerine aynı hız ve başarı ile devam ediyor.

Enerjisa Üretim dijitalleşme yolculuğunda da önemli adımlar atarak Senkron ile 12 Hidroelektrik Santralin işletmesini ve tüm santrallerin izlemesini yapmaya başladı. 2021'in kurak bir yıl olmasına rağmen dengeli portföyü ile fırsatları en iyi şekilde değerlendirdi, bütçelerinin çok üzerinde karlılık hedefine ulaştı. Hissedarlarına 70 milyon \$'lık temettü ödemesini yaptı ve gelecek dönemlerdeki temettü ödemeleri için taahhütlerini verdi. Şirketin ticaret alanındaki birikiminin dış pazarlarda değere dönüştürülmesi amacıyla Macaristan, Bulgaristan, Romanya ve Sırbistan'da elektrik ticaret lisansları alınan Enerjisa Europe ile ilk sınır dışı işlemini Macaristan'a gerçekleştirdi.

LİDER ÖZEL SEKTÖR ELEKTRİK ŞİRKETİ

Enerjisa Üretim, önemli rekabet avantajlarından birisi olan; enerji kaynakları bakımından çeşitli, esnek, dinamik ve yüksek verimlilikte 3.607 MW kurulu gücüyle üretim portföy avantajını 2021 yılında da sürdürdü.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Enerjisa Üretim'in toplam kurulu gücü içerisinde yerli ve yenilenebilir enerji kaynakları yaklaşık %56 paya sahiptir. Bu önemli oran, Enerjisa Üretim portföyünün rekabetçiliğinin yanı sıra, ülkemizin enerji arz güvenliğine ve cari işlemler dengesinin iyileştirilmesi hedeflerine de önemli katkı sağlamaktadır. Türkiye'de gelişmekte ve derinleşmekte olan enerji ticaretinde de öncü ve lider oyuncu olan Enerjisa Üretim, Türkiye'nin özel sektör tarafından işletilen en büyük üretim portföyünün vadeli piyasalarda, gün öncesi, gün içi ve dengeleme güç piyasalarında en etkin şekilde optimizasyonunu sağlayarak paydaşlarına değer yaratmıştır. Bu doğrultuda, Türkiye ve Doğu Avrupa ülkeleri başta olmak üzere çevre ülkelerle elektrik ve doğalgaz ürünlerinde vadeli işlemler ve opsiyon sözleşmeleri ile ticareti başarıyla gerçekleştirilmektedir.

2021 yılı Enerjisa Üretim için rekorlarla geçen bir yıl oldu. Tufanbeyli, Bandırma I, Bandırma II ve Dağpazarı Santralleri üretim rekorunu kırarak 2021 yılını tamamladı. Tufanbeyli Santrali 3.450 GWh üretim ile bir rekora daha imza atarken, Bandırma I Santrali 5.719 GWh, Bandırma II Santrali 4.241 GWh'lik rekor elektrik üretimi gerçekleştirerek emre amadelik oranını sırasıyla %91,51

ve %98,03'e çıkardılar. Dağpazarı RES 2021 yılında 120 GWh net üretim ile yıllık üretim rekoru kırarak şu ana kadarki en yüksek üretimini gerçekleştirdi.

Enerjisa Üretim şüphesiz ki 2022 yılında da başarılı performansını sürdürecektir, paydaşlarına değer katmaya devam edecek. Bu doğrultuda operasyonel mükemmeliyet ve dijitalleşme, ticarete sınır ötesi ve yenilikçi ürünlerle değer yaratma, yenilenebilir enerji kaynaklarında oluşabilecek yeni fırsatların değerlendirilmesi ve dinamik portföy yönetimi alanları 2022 yılında da şirketin ana öncelikleridir. Finansal sürdürülebilirlik ve nakit akımının etkin yönetimi, stratejinin önemli bir parçasıdır.

Huzurunuzda başta CEO'muz olmak üzere tüm yönetici ve çalışanlarımıza içerisinde bulunduğumuz zorlu koşullarına rağmen göstermiş oldukları başarılı performans sebebiyle en derin teşekkürlerimizi sunuyoruz.

JOHAN MÖRNSTAM
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

%56

yerli ve yenilenebilir
üretimin payı

5,9 TWh

yerli ve yenilenebilir üretim

REKORLAR

4 santralde üretim rekoru

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



JOHAN MAGNUS MÖRNSTAM
Yönetim Kurulu Başkanı

Johan Moernstam, Lund ve Vaxjo Üniversitesi İşletme ve İş Hukuku Bölümlerinden mezun olduktan sonra, İsveç'in Lund Üniversitesinde Executive MBA programını tamamladı. Kariyerine 1988 yılında, Fylgia Invest şirketinde Kontrolör olarak başladı. 1995 yılında, (daha sonra E.ON Grup tarafından satın alınan) enerji şirketi Sydgas'a katılan Moernstam, çeşitli yöneticilik pozisyonlarında çalıştıktan sonra, 2007'de E.ON'da Emtia Portföy Optimizasyonundan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atandı. 2010'dan 2014'e kadar Almanya ve İsveç'te çeşitli pozisyonlarda yönetici olarak çalıştı. 2014 ile 2019 yılları arasında Moernstam, İsveç'in en büyük elektrik ve gaz dağıtım şirketlerinden E.ON Energidistribution AB'nin CEO'su olarak görev yaptı. Moernstam, 2020 yılından bu yana E.ON Group'ta İsveç, Polonya, Slovakya, Çekya, Macaristan, Romanya, Hırvatistan ve Türkiye'de enerji ve gaz dağıtımından sorumlu olan Avrupa Enerji Şebekeleri Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyor.



KIVANÇ ZAIMLER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kıvanç Zaimler, 1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Berlin Teknik Üniversitesindeki eğitiminin ardından iş hayatına 1992 yılında başladı. 2008 yılına kadar sırasıyla Türk Elektrik Endüstrisi, RAM Dış Ticaret ve Aygaz şirketlerinde çeşitli yönetici pozisyonlarında bulundu. 2008 yılında Enerjisa'ya katılan Zaimler, Enerjisa bünyesinde Ticaret, Dağıtım, Satış Şirketlerinde yönetici pozisyonlarında çalıştıktan sonra son olarak Enerjisa CEO'su olarak görev yaptı. Zaimler, Temmuz 2018'den itibaren Sabancı Holding Enerji Grup Başkanı olarak görevini sürdürüyor. Sivil Toplum Kuruluşlarında aktif rol alan Zaimler, ELDER Yönetim Kurulu Başkanı, Dünya Enerji Konseyi Türkiye Başkan Yardımcılığı, TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu Başkanlığı, Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi (IICEC) Yönetim Kurulu Üyeliği ve SHURA Danışma Konseyi Üyeliğinin yanı sıra, Sabancı Topluluğu'nda Enerjisa Enerji ve SabancıDx şirketleri Yönetim Kurulu Başkanı, Enerjisa Üretim şirketi Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Aksigorta ve Agesa şirketleri Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alıyor.



NUSRET ORHUN KÖSTEM
Yönetim Kurulu Üyesi

Orhun Köstem, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1991 yılında mezun oldu. Aynı üniversitede MBA ve Bilgi Üniversitesi'nde Finans ve Şirketler Hukuku üzerine yüksek lisans programını tamamladı.

Köstem, 1994 yılında katıldığı Anadolu Grubu'nda 2008 yılına kadar çeşitli yönetim pozisyonlarında bulundu. 2008 yılında Efes Breweries International şirketinde CFO olarak atanan Köstem, 2009 yılında Anadolu Grubu Kurumsal Finans Koordinatörü olarak görev yaptı. Kariyerine Coca-Cola İçecek'te devam etti. 2010-2016 yılları arasında Coca-Cola İçecek CFO pozisyonunda, 2017-2018 yılları arasında Coca-Cola İçecek Orta Doğu ve Pakistan'dan sorumlu Bölge Direktörü olarak çalıştı. 2019-2021 arasında Anadolu Efes şirketinde CFO olarak görev aldı. Köstem, 1 Temmuz 2021'den itibaren Sabancı Holding Finans Grup Başkanlığı görevini yürütüyor. Ayrıca, Carrefoursa Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Kordsa Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstleniyor. Köstem, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) CFO ağı üyesidir.



HAKAN TIMUR
Yönetim Kurulu Üyesi

Hakan Timur, İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden lisans ve Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi Bölümü'nden yüksek lisans derecesine sahiptir. Timur, çalışma hayatına 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International'da başladı. 2006 yılına kadar İnsan Kaynakları Uzmanlığı'ndan İK Müdürlüğü'ne kadar çeşitli pozisyonlarda görev aldı. Sabancı Topluluğu'nda çeşitli şirketlerde İnsan Kaynakları alanında üst düzey yöneticilik yaptı. Hakan Timur, İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığı görevine ek olarak Sabancı Holding'de Yürütme Kurulu Üyeliği, Teknosa'da Yönetim Kurulu Başkanı, Çimsa, Afyon Çimento, Enerjisa Enerji, Enerjisa Üretim ve SabancıDx şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği / Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütüyor. Bununla birlikte, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği-ÖSGD, Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği-YÜD, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye-SKDT ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi-WBCSD gibi STK'larda da görev alıyor, Yönetim Kurulu üyelikleri bulunuyor. Hakan Timur, TÜSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanlığını da yürütüyor.



THORSTEN LOTT
Yönetim Kurulu Üyesi

Gottingen'deki Georg-August Üniversitesinin İşletme Bölümünden mezun oldu. 1999 yılında VEBA grubuna Hannover'deki satış ve ticaret faaliyetleri için kontrolör olarak katıldı. VEBA ve VIAG'ın birleşmesinden sonra Münih'te yeni kurulan E.ON Energie AG'ye geçti ve burada Risk Yönetimi, Kontrol ve Türev Muhasebesi alanlarında farklı finansal liderlik pozisyonlarında bulundu. 2007 yılında Thorsten Lott, uluslararası yeni nükleer projelerinin geliştirilmesi sürecini hızlandırmak için E.ON Kernkraft'a katıldı. Nükleer alanda farklı finansal liderlik pozisyonlarında bulunduktan sonra, yeni kurulan E.ON Generation bünyesinde E.ON grubu (Almanya ve İsveç) içindeki nükleer faaliyetlerin kontrol sorumluluğunu üstlendi. Ek olarak, E.ON grubunun (İsveç, Almanya, İtalya ve İspanya) tüm hidro üretim faaliyetlerinin kontrol faaliyetlerini yürüttü. 2015 yılında tüm nükleer faaliyetlerden sorumlu finans başkanı görevini devraldı. 2017 yılında Thorsten Lott, E.ON grubu içinde kalan tüm nükleer faaliyetlerin yönetiminden sorumlu olan PreussenElektra'nın Yönetim Kurulu Üyesi (CFO) olarak atandı.



DR. EVA-MARIA VERENA
Yönetim Kurulu Üyesi

Eva-Maria Verena Volpert, İşletme eğitimi aldı ve vergi danışmanı olarak görev yapıyor. 2006'da E.ON'a katılan Dr. Volpert, Haziran 2020'ye kadar bu kuruluşun Finans Grubu Başkanı olarak görev yaptı. Enerjisa Enerji A.Ş., Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş., Vibracoustic AG ve Thyssenkrupp AG şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olan Dr. Volpert, E.ON'a katılmadan önce Bertelsmann medya şirketinde finans departmanını yönetti.

CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Meşhur bir Çin atasözü vardır; “İlginç zamanlarda yaşayasın!” Bu söz ilk anda kulağa hoş gelebilir ancak Çinliler bunu bir beddua olarak kullanır. 2021 yılında hem dünya hem ülkemiz genelinde yaşananları gözden geçirince, “ilginç zamanlar”da yaşadığımızı söylemek abartı olmayacaktır. 2021, COVID ile gelen ekonomik krizin etkilerinin yaygın bir biçimde devam ettiği bir yıl oldu. Zaman zaman küresel ekonomik dalgalanmalar yaşandı. Enflasyonist baskı, pek çok ülkede etkisini hissettirdi. Emtia fiyatları rekor kırarak enerji krizine de sebep oldu ve elektrik fiyatlarını da yukarı yönlü itti.

2021, Enerji sektörü için zor, öğretici ve aynı zamanda fırsatlarla dolu bir yıl oldu

2021’de dünyadaki bu olumsuz gidişin etkilerini pek çok açıdan ülkemizde de hissettik. Kuraklığı, yangınları, selleri ve yine bir çevre sorunu olan müsilajın aynı yıl içinde yoğun bir biçimde yaşadık.

Pek çok sektörde olduğu gibi enerji sektöründe de ekonomik ve operasyonel zorluklar yaşandı. Türkiye enerji piyasasını şekillendiren en büyük iki büyük etkenden birisi yüksek emtia fiyatları diğeri ise kuraklık oldu. Yaz döneminde, sanayi büyümesinden kaynaklı talep artarken kuraklıktan kaynaklı arz sıkıntıları, arz-talep eşleştirme zorluklarını beraberinde getirdi. Emtia fiyatlarındaki rekor fiyat oluşumları maliyetleri yükseltti. Pandemi bakımını erteleyen ve gerçekleştiremeyen santrallerin çevrimdışı kalması, arz sıkıntısını körükledi. 2021 öncesinde elektrik toptan satış fiyatı maksimum piyasa limitine neredeyse ulaşmazken 2021’in özellikle ikinci yarısında maksimum limitte

seyretti. Devlet için elektrik ve gazda sübvansiyon yükü arttı.

Böylesi zorlu bir yıla ve tüm güçlüklerle karşı, görülen olumlu gelişmelerle geleceğe daha güvenle bakıyoruz. Türkiye’de hibrit santral yatırımlarının ivme kazanmaya başlaması sürdürülebilir enerji açısından memnuniyetle takip ettiğimiz bir durum. Paris İklim Anlaşması’nın, TBMM’de onaylanmasını ve 2030, 2040, 2050 emisyon hedeflerinin büyük şirketler tarafından paylaşılmaya başlanmasını sevindirici buluyoruz.

Enerjisa Üretim için başarılar ve rekorlar yılı

Enerjisa Üretim için her zaman en önemli önceliğimiz İş Sağlığı ve Güvenliği. Santrallerimizde, çevre dostu ve verimli enerji teknolojilerini kullanıyoruz. Enerji üretimine yönelik planlarımızda en öne yeşil enerjiyi koyuyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda ‘Her Zaman İSG’ anlayışı ile hareket ediyoruz. Bunun sonucunda da 2021, Enerjisa Üretim olarak başarılarımızı devam ettirdiğimiz, rekorlarla dolu bir yıl oldu. Daha güzel bir gelecek için enerji üretme misyonumuz doğrultusunda, ilkelerimizden ödün vermeden ve hız kesmeden enerji yolculuğumuza devam ettik. Önceki yıllarda olduğu gibi, 2021’de de esnek, rekabetçi, verimli, dengeli ve çevre ile uyumlu santraller ile sağladığımız avantajlar ve zamanında aldığımız tedbirlerle, başarılı sonuçlar kazandık. Geçtiğimiz yıl sektörde 25. yılını kutlayan bir şirket olarak 25. yaşa yakışır işlere, projelere imza attık.

2021, hidroelektrik santraller için kurak bir yıl olmasına karşın zamanında aldığımız tedbirlerle başarılı bir tablo ürettik. Tufanbeyli, Bandırma I, Bandırma II ve Dağpazarı Santralleri olmak üzere toplamda 4 santralde üretim rekoru kırdık. Hem yüksek emre

amadelik oranları hem de çeşitlendirilmiş ve güçlü portföyümüz sayesinde ülke arz güvenliğine katkıda bulduk. Ticaret faaliyetlerimiz ile enerji piyasasının gelişmesine ve derinleşmesine büyük katkı sağladık.

Kurdaki ani dalgalanmalara karşı hedge stratejileri geliştirdik. Güçlü veri analitiği ve optimizasyon yetkinliklerimiz sayesinde volatilitiyi en iyi şekilde yöneterek enerji sektöründe fark yaratan bir oyuncu olduk.

Hissedarlarımızın kısa vadeli operasyonel ve karlılık hedeflerini karşılarken, uzun vadeli büyüme beklentilerini de dengeli bir şekilde başarıyla yönettik. Güçlü finansal performansımız sayesinde büyüme stratejimizi sürdürdük ve hissedarlarımıza sürdürülebilir bir temettü akışı sağladık. Tüm bu başarıların bir sonucu olarak 2021 yılında 70 milyon USD tutarındaki ilk temettü ödememizi gerçekleştirdik.



CEO'NUN MESAJI

Sürdürülebilir enerji yatırımlarına hız kesmeden devam

Portföyünün yüzde 56'sı yerli ve yenilenebilir kaynaklardan oluşan bir şirket olarak 2021 yılında, yenilenebilir enerji yatırımlarında yeni bir faslı başlattık. Aydın ve Çanakkale Bölgeleri'ndeki 10 adet nihai projemiz Resmi Gazete'de yayımlanarak YEKA sahası ilan edildi. 500 MW'lık bu büyük proje portföyümüzün ön lisanslarını da almaya başladık. Türkiye'nin ilk güneş hibrit yatırımlarından olan Tufanbeyli ve Bares hibrit güneş santrallerimizi devreye aldık. Kayseri'de 65 MW'lık Erciyes Rüzgâr Enerjisi Projesi'nin inşaatına başlayarak bayrağımızı yeni bir noktada dalgalandırmaya başladık. Erciyes RES'te türbin tedarik ve bakım sözleşmesini Nordex ile imzaladık. Burada Türkiye'nin en büyük rotor çapına sahip türbinlerini kullanacağız. Y Santralimizi 2022 sonunda devreye almayı hedefliyoruz. Projemizin hayata geçmesi ile toplam kurulu gücümüzü 3.672 MW'a çıkartacağız. Böylece, Türkiye'nin lider yenilenebilir portföyüne sahip elektrik üreticisi olma özelliğimizi, arttırdığımız kapasitemizle sürdürmeye devam edeceğiz. Önümüzdeki 5 yıl boyunca tüm yatırımlarımızı rüzgâr ve güneş üzerine yapacağız.

Yalnızca üretimde değil her alanda liderlik

Enerjisa Üretim olarak sektörün gelişmesi için liderlik bilinci içinde hareket ediyoruz. Kendi kapasitemizi büyütmenin ve çeşitlendirmenin yanında sektörel kalkınma için küçük oyuncuların operasyon kabiliyetlerini artıracak çözüm ve iş birlikleri geliştiriyor, danışmanlık sağlıyor, yapılandırılmış ticari ürünler ortaya koyuyoruz. Piyasa yapıcı olarak sistemin dengede kalmasını sağladığımız için küçük oyuncuların işlerine devam edebilmesini sağlıyoruz. İş birliği

kültürümüzle bilgiyi ve tecrübelerimizi tüm sektörle paylaşıyoruz.

Gaz ve elektrik ticaretinde kâr hedeflerinin çok üstünde yılı tamamlayarak 34 TWh satış ve ticaret toplam hacmine ulaştık. Enerji piyasalarında ise %40 ticaret hacmiyle önemli bir oran kaydettik. Elektrik ve doğalgaz ticaret şirketlerimiz ile Türkiye'nin lider enerji ticareti oyuncusu olarak sektöre yön vermeyi sürdürdük.

Yurtdışı açılımımız güç kazanıyor

Doğu Avrupa'da elektrik ve doğalgaz ticareti faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurduğumuz Enerjisa Europe, ilk ticaret işlemini 24 Eylül 2021'de Macaristan piyasasında gerçekleştirdi. Pandemi koşullarına rağmen Doğu Avrupa ülkelerinin tamamında lisans süreçlerini tamamlayan Enerjisa Europe, ticaret ağını 2022'de büyütecek. Elektrik hem de doğalgaz ticaretinin yanı sıra, ülkeler arası ticaret işlemlerini de gerçekleştirecek.

Dijital yolculuğumuz sürüyor

Enerjisa Üretim vizyonumuza ulaşmak için hiyerarşiden uzak, yalın, esnek ve dinamik bir çalışma modeliyle çalışmalarımıza devam etik. İş birimlerinin dijital yolculuğuna eşlik edecek bilgi teknolojileri iş ortaklığı yapısını harekete geçirdik. Multidisipliner yapılarda koordinasyon ve yönlendirmeye ihtiyaç duyulan noktalarda destek sağlamak üzere bir mentorluk yapısı kurduk.

Senkron, Enerjisa Üretim olarak dijitalleşme ve mükemmelliğin peşinde olma hedefimizin hayata geçmiş en güzel örneklerinden birisi. İstanbul Ataşehir

Merkez Ofis'te kurulan Merkezi İşletme Odası Senkron ile 12 hidroelektrik santralimizin uzaktan işletmesini gerçekleştiriyor; rüzgâr, güneş ve diğer santrallerimizin ise proses izlemelerini yapıyoruz. Kısa bir süre içerisinde tüm rüzgâr santrallerimizi de Senkron'dan işleteceğiz. Senkron sayesinde Türkiye'nin dört bir yanına yayılmış portföyümüzü tek bir çatı altında birleştirerek Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmiş olduk. Doğrudan bünyemizde bulunmayan santralleri de bu çatı altında yöneterek fark yaratıyor ve sektörün gelişimini sağlıyor.

Gücümüz insanımız ve kültürümüz

Başarılı ve sürdürülebilir bir şirkete giden yolda, en büyük gücümüzü insanlarımızdan alıyoruz. Şirket performansına ve kurum kültürüne katkıda bulunan herkesi, bir değer olarak görüyoruz. Çalışan mutluluğunu ve bağlılığını artırmayı ve işveren markası değerini yükselterek yeteneklerin öncelikli tercih ettiği en iyi işverenler arasına girmeyi hedefliyoruz.

Enerjisa Üretim'in ortaya koyduğu "ÜRETİYORUZ" felsefesi sadece enerji üretmekle sınırlı değil. "Üretmek" Enerjisa Üretim'liler için aynı zamanda bilgi ve kültür üretmek ama daha da önemlisi bu birikimi paylaşmak ve ilham vermek demek. Bu kapsamda Almanya'nın birinci, Dünyanın da en önemli işletme okullarından olan "WHU - Otto Beisheim School Of Management" tarafından gerçekleştirilen "Leading Corporate Transformation in a Post-Covid World" etkinliğinde yer alarak, Enerjisa'nın 2017'de gerçekleşen ayrışma işlemi sonrası, Enerjisa Üretim'in geçirdiği iddialı dönüşümü anlattık.

4 yıllık dönüşüm sürecimizi, mükemmelliğin peşinde koşan ekiplerin ve kat edilen yolun hikayesini içeren bu paylaşım ile önemli markaların yer aldığı global bir etkinlikte farkımızı ortaya koyduk. Bu noktada,

dönüşümde emeği geçen tüm Enerjisa Üretim ekibini tebrik ediyorum.

Çalışanlarımızı odağımıza alarak onların gelişimi için fırsatlar yaratıyor, çalışanlarımızın sürekli gelişimini önemsiyor, şirketimizi, sektörün uzun vadeli yetişmiş, tecrübeli ve vizyoner ekip arkadaşları üreten bir okul olarak ele alıyoruz. Düzenlemiş olduğumuz pek çok eğitim yanında 2021 yılında Sabancı Üniversitesi EDU iş birliği ile Power MBA programını başlattık. Power MBA Programı 2021 yılı Ekim ayında ilk dönem katılımcıları ile başladı. 25 katılımcımız arasında Enerjisa Üretim çalışanlarıyla birlikte Enerjisa Enerji, Akbank, Garanti Bankası, Sabancı DX ve Nordex çalışanları da yer alıyor. Power MBA programı ile enerji sektörüne yön veren bir gelişim programı olmayı amaçlıyoruz. Bu amacımız doğrultusunda programı her dönem Türkiye'den ve aktif olduğumuz diğer coğrafyalardan kamu ve özel sektör oyuncularından yeni katılımcılarla açmaya devam edeceğiz.

9-10 Aralık tarihlerinde Türkiye'nin ilk Fiziksel Varlık Yönetimi Konferansını Tufanbeyli Spektrum Akademi'de düzenledik. Sektördeki öncü enerji şirketleri, teknoloji ve danışmanlık firmaları, belgelendirme kuruluşları ve akademisyenlerin katılımı ile düzenlenen organizasyon 2 gün içerisinde 18 farklı kuruluştan 150 kişinin üzerinde fiziksel katılım ve 2.000+ online izleme aldık.

CEO'NUN MESAJI

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik stratejilerimizle yaşama saygı duyarak üretiyoruz

Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik, iş yapış biçimimizin merkezinde yer alıyor. Çevre, sosyal ve yönetim anlayışımızı sürdürülebilirlik ilkeleri ekseninde; toplumsal cinsiyet eşitliğinden, biyoçeşitliliğe uzanan kapsayıcı bir yaklaşım ile şekillendiriyoruz.

Bunların yanında, pek çok sosyal sorumluluk projesini ve etkinliği hayata geçiriyoruz. 25. yaşımızı kutlamak üzere 250 bin fidan diktik ve her sene yaşımızın 10 bin katı kadar fidan dikme sözü verdik. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirliği; tüm karar alma ve iş yapış şekillerimize entegre edilmesi gereken bütüncül bir yaklaşım olarak belirliyoruz. Türkiye'de bir ilk olarak ISO 55001 varlık yönetimi belgesi aldık. CDP skorumuz "B" olarak tescillendi.

Yerel kalkınmayı destekliyor, istihdam ve satın alma çalışmalarında yerel kaynaklara öncelik veriyoruz. Sosyal sorumluluk çalışmalarında çalışanlarımızın gönüllü olmasını teşvik ediyoruz. Sponsoru olarak çekimlerini Coşkun Aral ve Habitat TV iş birliği ile ağustos ayında gerçekleştirdiğimiz Saimbeyli Mavisli belgeseli ile Tufanbeyli Santrali ve Yamanlı II Hidroelektrik Santralimizin yakınlarında bulunan Saimbeyli'ye yönelik farkındalık oluşturduk. Türkiye'deki 10 önemli kelebek alanı arasında gösterilen ve Türkiye kelebek biyoçeşitliliğinin yaklaşık %40'ına sahip olan Saimbeyli İlçesi'nin niş turizm merkezi haline getirilmesini, eko-turizm ile ilçedeki gelir düzeyinin artırılması ve biyolojik çeşitliliğin korunması hedefliyoruz.

Hâlihazırda kendi varlıklarımızın karbon sertifikalarını

geliştirdik ve aktif olarak bunların ticaretini yapıyoruz.

Enerjisa Üretim, "Üretim Next" ile yeni bir dönüşüme hazırlanıyor

Şirketimiz için 2017-2021 yıllarını Dönüşüm Dönemi idi. Bu dönemde yapısal anlamda önemli altyapı çalışmalarını hayata geçirdik ve kendimizi geleceğe hazırlayacak bir yapı kurduk. Şimdi yeni bir dönüşümü yani "Üretim Next" diye adlandırdığımız dönemi başlatıyoruz. Yeni dönemde Enerjisa Üretim'i;

- Veriyi dünyada en iyi kullanan,
- İnsanı işinin merkezine alan,
- Dijital yetkinlikleri ile benchmark referans noktası haline gelmiş,
- Avrupa'da ticaret faaliyetlerini katlayarak büyüyen,
- Yaşama saygı duyarak üretme bilinciyle sürdürülebilir başarısını farklı kıtalara taşımış ve
- Yepyeni faaliyetler başlatmış

bir şirket haline getireceğiz. Bu yolculuğumuza hizmet edecek şekilde organizasyon yapımızı, kadromuzu, dış kaynak kullanım tercihlerimizi, yönetsel yapı ve uygulamalarımızı, çevik anlayış ile daha atik ve dinamik tutuyor ve çağımıza uygun şart ve gerekliliklere bakarak şekillendiriyoruz.

Bugüne kadar dijital bir elektrik üretimi ve ticareti şirketi olma adına önemli adımlar attık. "Üretim Next" yolculuğumuzda hayallerimizi hayata geçirebilmek için;

- Dijital mahareti yüksek,
- Çevik anlayışı benimsemiş,
- Yeni dünyanın şart ve gerekliliklerine uygun,
- İleriye bakan,
- Meraklı,
- Gerektiğinde bildiklerini unutup yeniden öğrenme

- cesareti gösterebilen ve Denemekten ve yanılmaktan çekinmeyen

bir ekip olmak ve buna imkân sağlayacak bir ortamı hayata geçirmek için planlarımızı hayata geçirmeye devam ediyoruz.

2022 ajandamız

Sürekli değişen, dinamik ve zorlu bir gündem arasında başarılı sonuçlar alabilmek adına gelişmeleri yakından takip ediyor ve proaktif stratejiler geliştiriyoruz. Bu doğrultuda;

- Operasyonel mükemmeliyet ve dijitalleşme,
- Ticarete sınır ötesi ve yenilikçi ürünlerle değer yaratma,
- Sermaye yoğun olmayan alanlarda büyüme,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarında oluşabilecek yeni fırsatların değerlendirilmesi,
- Hibrit santral yatırımlarının devam etmesi ve
- Dinamik portföy yönetimi

2022'de de ana önceliklerimiz olacak.

2022'de küresel çapta yaşanan politik ve makroekonomik krizlerden ötürü Enerji üretim maliyetlerinin artması, Türkiye'nin jeopolitik ve ekonomik risklere maruz kalmasına yol açabilir. Olası piyasa dalgalanmaları ve arz-talep dengesinin bozulması regülatif müdahalelere kapı açabilir. Enerjisa Üretim olarak hazırlıklarımızı yaptık. Çeşitlendirilmiş portföyümüz, güçlü finansal yapımız ve yetkin insan kaynağımız sayesinde, sektör lideri konumumuzu önümüzdeki dönemde korumayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerjide Türkiye'nin lider elektrik üreticisi olarak hibrit santral yatırımlarına devam ediyoruz. Üç

yıl içerisinde kademeli olarak toplam 150 MW güneş hibrit santrali portföyümüze katmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında faaliyete geçireceğimiz 30 MW'lık yatırım için ilk adımı attık ve tedarik anlaşmalarını yaptık. 2022'de Erciyes RES'i işletmeye alıyoruz. Elektrik santralinde ilk yeşil hidrojeni üretirken yenilenebilir Enerjide M&A ve yatırım fırsatlarını takip ediyoruz. Enerjisa Europe da, iş alanlarını genişletmeye devam edecek. Şirketin sürdürülebilir şekilde temettü ödemeye devam etmesi de önceliklerimiz arasında yer almaya devam edecek.

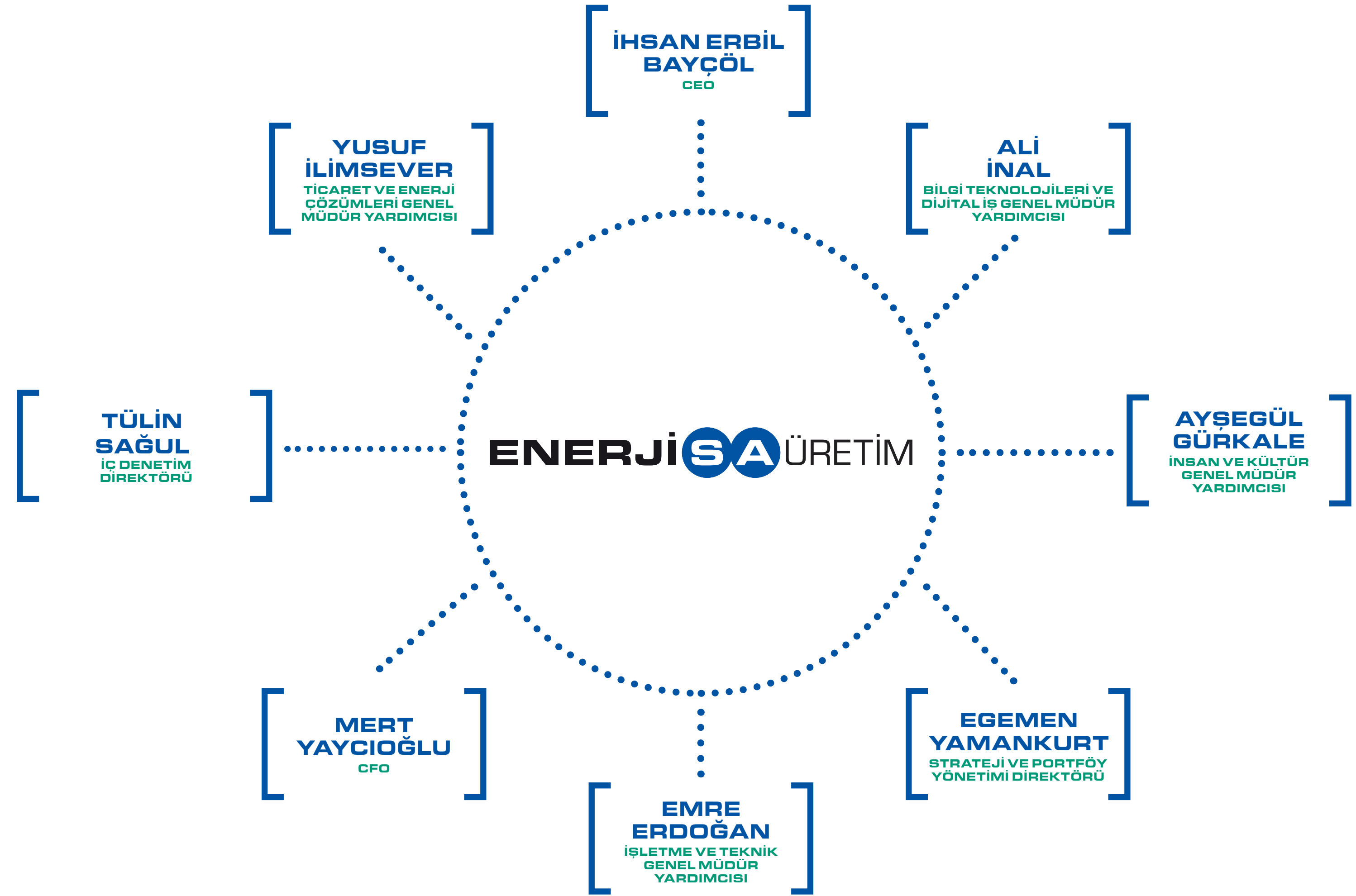
Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz ve çeşitlilik, eşitlik kapsamında birçok gelişmeler sağlayacağımız projeler tasarlıyoruz. 2022'de hayat bulacak olan, "500 kadın öğrenciye eğitim programı", imeceLAB ortaklığı ile hayata geçirmeyi planlıyor ve sektördeki kadın çalışanların oranının da artmasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Son olarak, böylesi dinamik ve vizyoner bir şirketin parçası olmaktan duyduğum mutluluğu ifade etmek istiyorum. Her gün işe gelirken birlikte çalışmaktan gurur duyduğum, zor anlarda güvenebileceğimi bildiğim ve Enerjisa Üretimi Türkiye'nin en büyük elektrik üretimi şirketi yapan bir ekip ile çalışıyor olmak, büyük şansım. Bu başarılar ekip olarak hepimizin. İyi işler yapmaya hep beraber devam!

Saygılarımla,

İHSAN ERBİL BAYÇÖL
CEO

ORGANİZASYON ŞEMASI



LİDERLİK TAKIMI



İHSAN ERBİL BAYÇÖL
CEO



2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Sabancı Üniversitesi'nde MBA yaptı. WHU Otto Beisheim School of Management'da Advanced Management programını tamamladı. İş hayatına Bechtel-Enka Ortak Girişimi'nde Proje Kontrol Mühendisi olarak başladı, 2008 yılında Enerjisa'ya katıldı. Ocak 2020 tarihinden bu yana Enerjisa Üretim CEO'su olarak görev yapıyor. Bisiklete binmek en büyük tutkusu, takım oyunları ve basketbol da ilgi alanları arasında. Evli ve iki çocuk babası.



MERT YAYCIOĞLU
CFO



Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olduktan sonra iş hayatına 1998 yılında Pricewaterhouse Coopers bünyesinde Denetçi olarak başladı. Daha sonra Selex Communications'da Finans Direktörü ve Ülke Kontrolörü olarak çalışan Mert, Sabancı Holding bünyesine 2009 yılında Bütçe ve Raporlama Müdürü olarak katıldı. 2012 yılında Enerjisa Üretim Finans Direktörü, Enerjisa Grup Kontrol ve Risk Yönetimi Direktörü, Enerjisa Dağıtım Şirketleri Finans ve Satınalma Direktörü görevlerini üstlenen Mert, 2020 tarihinden itibaren Enerjisa Enerji Grup Satınalma ve İş Birimleri Finans Bölüm Başkanı olarak görev aldı. 2022 yılında Enerjisa Üretim ekibinde yer almaya başlayan Mert, evli ve 1 çocuk babası. Hobileri arasında tenis oynamak ve gastronomi kültürleri yer alıyor.



AYŞEGÜL GÜRKALE
İNSAN VE KÜLTÜR
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olduktan sonra iş hayatına Pamukbank ticari bankacılık biriminde yönetici adayı olarak başladı. 2003 yılı itibarıyla Garanti Emeklilik ve Hayat A.Ş.'ye katılan Ayşegül, burada sırasıyla Ürün Geliştirme, Stratejik Planlama, Bölgeler Performans Takip bölümlerinde çalıştı, 2008-2013 yılları arasında Bölge Müdürü ve son olarak 2013 - 2017 yılları arasında da İnsan Kaynakları, Organizasyon, Satın Alma ve İdari İşler Direktörü olarak görev aldı. 2017 itibarı ile Aksigorta'ya İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Ayşegül, İnsan Kaynakları, Satın Alma ve İdari İşler, Agile Ofis, Sürdürülebilirlik, Kurumsal İletişim'den sorumlu olarak yer aldıktan sonra 2022 yılında Enerjisa Üretim ekibinde yer almaya başladı.



EMRE ERDOĞAN
İŞLETME VE TEKNİK
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



2001 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı'nı tamamladı. İş hayatına Bechtel-Enka Ortak Girişimi'nde Planlama Mühendisi olarak başladı, yaklaşık 20 yıllık iş deneyimine sahip. İşletme ve Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak 2018 yılında Enerjisa Üretim'e katıldı. Yelken ve motor sporlarına ilgi duyuyor. Evli ve iki çocuk babası.



YUSUF İLİMSEVER
TİCARET VE ENERJİ ÇÖZÜMLERİ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamladıktan sonra Uluslararası İşletme derecesini 2009'da Kingston Üniversitesi'nden aldı. İş hayatına 2010-2011 yılları arasında JJ Food Service şirketinde adım attı. 2011'de Türkiye'ye dönerek aynı yıl Enerjisa'ya katıldı ve Enerji Ticareti ve Risk Yönetimi alanlarında uzman ve yönetici pozisyonlarında bulundu. Yaklaşık 12 yıllık iş deneyimine sahip, Enerjisa Üretim'de Temmuz 2019'dan beri Enerji Piyasaları Direktörü olarak görev yapıyor. Futbol, tarih ve seyahat alanlarına ilgi duyuyor. Evli ve bir çocuk babası.



ALİ İNAL
BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE DİJİTAL İŞ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



Doğuş Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Avusturya Alpen-Adria Üniversitesi'nde IT İş Çözümleri yüksek lisansını aldı, Fransa'da HEC Business School'da da Gold for Business Leaders başlıklı, üst düzey yöneticilere yönelik programı tamamladı. Kariyerine 2001'de Advancity İnternet Çözümleri şirketinde başladı, yaklaşık 21 yıllık iş deneyimine sahip. Enerjisa Üretim'e Temmuz 2019'da Bilgi Teknolojileri direktörü olarak katıldı. İlgi alanları arasında teknoloji, müzik, amatör astronomi ve viski kültürü bulunuyor. Evli ve üç çocuk babası.



EGEMEN YAMANKURT
STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİMİ
DİREKTÖRÜ



Anadolu Üniversitesi İnşaat Mühendisliği ve Çevre Mühendisliği bölümlerinden 2008 yılında mezun oldu. Ardından Hidroloji ve Su Kaynakları alanında lisansüstü eğitimini alarak, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2008 yılında Eskişehir Atıksu Arıtma Tesisi Projesi'nde Saha Mühendisi olarak başladıktan sonra, 2009 yılında DHI Slovakya'da Hidrolik Mühendisi olarak görev aldı. Anadolu Üniversitesi'nde Proje Asistanı görevini tamamlayıp, 2011 yılında Enerjisa'da Dispatch ve Gerçek Zamanlı Optimizasyon Uzmanı olarak görevine başladı. Hobileri arasında seyahat etmek, yüzmek ve sinema yer alıyor. Evli ve bir kız çocuk babası.

İNSAN VE KÜLTÜR

Enerjiyi değere dönüştürüyoruz.

En değerli varlığımız, insan kaynağımız. Tecrübeli, konusunda uzman ve çalışkan çalışanlarımıza mutlu ve başarılı olacakları bir iş ortamı sunuyoruz. Sağladığımız eğitim ve kariyer olanaklarıyla beraber büyüyoruz.



İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

Enerjisa Üretim olarak, sektöre ve Türkiye'ye değer katma vizyonumuz doğrultusunda çalışıyoruz. Şirket'in performansına ve kurum kültürüne katkı sağlayan herkesi değer olarak görüyoruz. Çalışanlarımızı odağımıza alarak onların gelişimi için fırsatlar yaratıyoruz.

İNSAN

ÇALIŞANLARIMIZI ODAĞIMIZA ALARAK ONLARIN GELİŞİMİ İÇİN FIRSATLAR YARATIYORUZ.

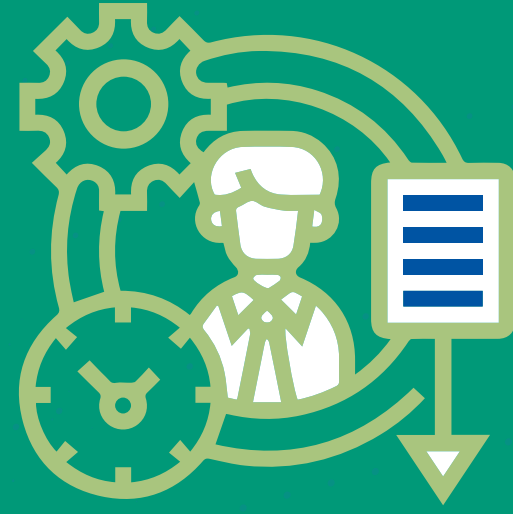
YEREL

YEREL KALKINMAYI DESTEKLİYOR, İSTİHDAM VE SATIN ALMA ÇALIŞMALARINDA YEREL KAYNAKLARA ÖNCELİK VERİYORUZ.



İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

**Esneklik,
şeffaflık
ve hızı
ön plana
koyar.**



**Çalışanların
takımdaşlık ve
iş birliği
gelişimini,
geri bildirim ve
performans
kültürü ile
destekler.**



**Sistemlerini ve
organizasyon
yapısını çeviklik
ve yalınlık
prensiplerine göre
adapte eder.**



**Organizasyon çapında
verimliliğini en üst seviyeye
çıkarmayı hedefler. Hem
yönetsel yetkinlik gelişimini
hem de teknik uzmanlıkları
destekler.**



**Çalışanların, iş
yaşamları ile
özel yaşamlarını
dengelemesini ve
onların esenliğini
önemser.**



**Sosyal sorumluluk
çalışmalarında
çalışanların gönüllü
olmasını teşvik eder.**

İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

KARİYER

Kariyer ve Gelişim Programları doğrultusunda Enerjisa Üretim'de iki kariyer yolu bulunuyor: Bireysel katkı sağlayan yol ve yönetsel yol.

Bireysel katkı sağlayan yol: Çalışanlar, spesifik bir konu veya alanda nadir bulunan bilgiye sahip ya da deneyim ile elde edilmiş teorik ya da kavramsal bir uzmanlığa sahip olmayı amaçlıyor.

Yönetsel yol: Çalışanlar, birlikte çalıştıkları ekipler aracılığıyla iş hedeflerine ulaşıyor. Bireysel yoldan en büyük farkı, yöneticilerin işlerin operasyonunda görev alsa dahi, işin tamamının ya da büyük bölümünün ekibi tarafından yapılmasıdır.

Veriye Dayalı İş Yeri Analizleri

Enerjisa Üretim olarak çalışan deneyimi yolculuğumuzu birçok farklı inisiyatif ile zenginleştiriyoruz. Veriye dayalı analizler ile iş alışkanlıklarımızı değerlendiriyor ve proaktif yaklaşım ile organizasyonel gelişimi amaçlıyoruz. Analizlerin sonucunda, şirket ve İnsan ve Kültür stratejilerimizle uyumlu aksiyonlar belirleyerek yakın-orta-uzun vadeli inisiyatiflerimizi şekillendiriyoruz.

Genç Fikir

Farklı nesillerin değişik bakış açılarını daha yakından anlaması için kuşakların birlikte çalışmasını ve birbirlerinden öğrenmelerini destekliyoruz. Bu amaçla, hayata geçirilen Genç Fikir programı ile 30 yaş altı genç çalışanlar fikirlerini yönetim ekibi ile paylaşıyor.

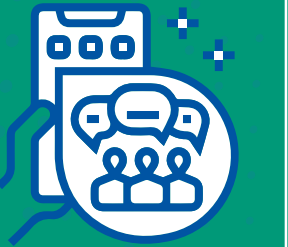


SAHA ÇALIŞMALARI

Kariyer Sohbetleri



Üniversite Etkinlikleri



Üniversite İş Birlikleri



Organizasyonel Başarı Planı



İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

GERİ BİLDİRİM KÜLTÜRÜ

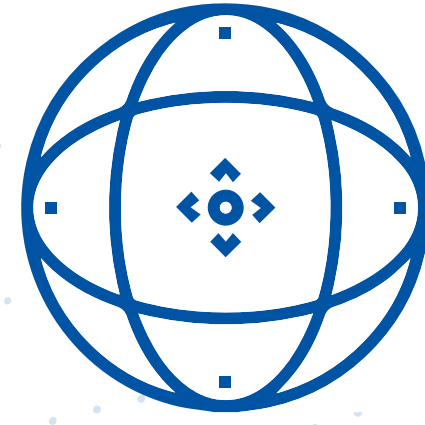
Sürekli Geri Bildirimi Destekleyen Performans Sistemi

Stratejik önceliklerimizden biri olan performans kültürünü desteklemek için Yeni Nesil Performans Süreci'ni kullanıyoruz. Süreç üç adımdan oluşuyor:

Yeni Nesil Performans Süreci



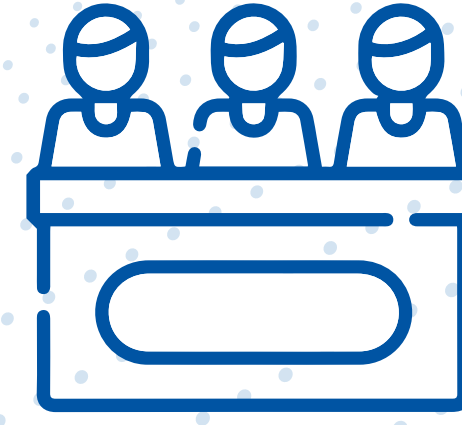
360° İlkeler Değerlendirmesi



Çalışanların Yönetime Katılımı



Çalışan Komitesi



856

çalışan sayısı

36

ekibimizin yaş ortalaması

Başarıya giden yolda çalışanlarımızın kariyer yolculuğunu destekliyoruz. Verinin bu yolculuktaki önemini biliyor ve İnsan ve Kültür departmanında dijitalleşme faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

EĞİTİM VE GELİŞİM



Stratejik hedefler ve çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda davranışsal, mesleki ve liderlik yetkinliklerimizi güçlendirmeye yönelik öğrenme ve gelişim ürünleri tasarlıyoruz. Eğitimlerin yanı sıra koçluk/mentorluk fırsatları, dil eğitimi, mesleki gelişim, deneysel öğrenme metotları gibi araçlardan da yararlanıyoruz. Yüz yüze seçeneklere ek olarak çevrimiçi eğitim platformumuz E-Gelişim portalında;

- E-oryantasyon,
- Teknik,
- Bilgi teknolojileri,
- Zorunlu ve
- Yönetmelik yetkinlik

konularını içeren yenilikçi ve zengin içerikler bulunuyor. İhtiyaca bağlı olarak gerektiğinde sınıf içi, dijital ve bireysel öğrenme yöntemlerinden karma deneyimler tasarlıyor ve öğrenme yolculuğunu zenginleştiren seçenekler sunuyoruz.

Enerjisa Üretim Akademisi

2021 yılında, Pandemi şartlarına uygun düzenlenmiş sınıflarında, kuruluş felsefesi olan Spektrum “Öğren”, “Paylaş”, “Dene”, “Oku”, “Keşfet”, “Keyif Al”, “Lab”, “Eğlen” başlıklarına uygun olarak tüm Enerjisa Üretim çalışanları için faaliyetlerini sürdürdü. Yıl içinde birbirinden farklı 935 eğitim içeriği ve çalışan başına yıllık 99 saat eğitimle sektöre öncülük eden bir eğitim kurumu oldu. E-Gelişim platformundaki eğitim sayısı,

konusunda uzman iç eğitimlerle tasarlanan özgün eğitim içerikleri ile %197 oranında arttı.

Merkez ofis ve santrallerdeki çalışanların eğitimlerini, yapılan pozisyonlara göre eğitim yetkinlik matrisine göre planladık, bütçeledik ve gerçekleştirdik.

Spektrum Felsefesine uygun olarak, teknik eğitimin de ötesinde, sadece çalışanlar için değil paydaşlar ve çalışan aileleri ve çocukları için de kodlama ve İngilizce konuşma eğitimleri düzenledik. Meme kanseri farkındalık, fotoğrafçılık, ağaç dikimi gibi içeriklerle katılımcıların fayda sağlayabileceği ve keyif alarak kendilerini geliştirebilecekleri içerikler sunduk.



İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

EĞİTİM VE GELİŞİM

Orion Deneyim ve Gelişim Programı

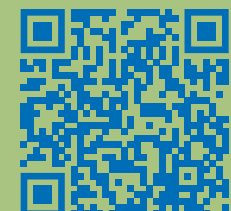
Orion; Üniversitelerin 4. sınıf öğrencileri ve yeni mezunlar için tasarlanmış deneyim ve gelişim programıdır. Her fazda belirlenen departmanlar kapsamında seçilen adaylara ilgili departmanın teknik yetkinkazandırmayı hedeflerken, çeşitli workshoplar, grup çalışmaları, kariyer yolunda birebir mentorluk, santral gezileri, mesleki ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, seminerler, konuk konuşmacılar ve program sonunda yapılacak proje ile yeni mezunları iş hayatına hazırlayacak 6 aylık gelişim okulu olarak tasarlanmıştır. İki dönem programa yaklaşık dokuz bin kişi başvuru yaptı.

ORION
ENERJISA ÜRETİM DENEYİM VE GELİŞİM PROGRAMI

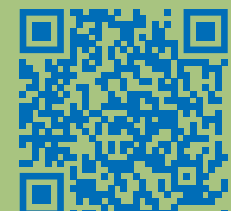
MUTLUYUZ!

5000'den fazla başvuru
alarak genç ekip arkadaşlarımızla
bir araya geldik.

Orion Tanıtım
Videoları



Orion Kariyer
Sohbetleri



2021 yılı eğitimleri

Toplam İstatistik	Şirket içi (saat)	Şirket dışı (saat)	Genel toplam (saat)	Çalışan başına eğitim (saat)
İSG Teknik Eğitimler Davranışsal Yetkinlik Eğitimleri Yasal Eğitimler	46.023	37.518	83.541	99
E-gelişim + HR-WEB				

Teknik Eğitimler

Departmandaki pozisyonlar için oluşturulan yetkinlik ve eğitim matrisleri ışığında teknik eğitim ihtiyaçlarını belirliyoruz. Teknik eğitimleri hem santrallerde hem de merkez fonksiyonlarda görev yapan uzmanları kapsayacak şekilde her bölüm ve pozisyona özel bir yolculuk olarak tasarlıyoruz. Eğitimleri, konusunda uzman dış kaynaklardan yararlanarak veya iç uzman kaynağı ile çevrimiçi ve yüz yüze olacak şekilde kurguluyoruz. Teknik eğitim kataloğumuzda yer alan eğitim sayısı 500'e yaklaşıyor. Hazırlanan yıllık eğitim programlarını çalışanlara duyuruyor ve planlamaları birlikte yapıyoruz.

2021 yılında yüz yüze 28.483 saat, E-Gelişim üzerinden 7.314 saat olmak üzere toplam 35.797 saatlik teknik eğitim gerçekleştirdik.

Master & Doktora Desteği

2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da master vedoktora eğitimi destek programına başvuran tüm çalışanlarımıza destek sağladık.



935
eğitim içeriği

99 Saat
çalışan başına
yıllık eğitim

%197
e-gelişim platformundaki
eğitim sayısı artışı

[35.797] [28.483 Saat
uzaktan]
Saat [7.314 Saat
yüzyüze]
toplam teknik eğitim

İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

EĞİTİM VE GELİŞİM

Power MBA Profesyonel Gelişim Programı

Power MBA Profesyonel Gelişim Programını, Sabancı Üniversitesi EDU iş birliği ile gerçekleştiriyoruz. Power MBA ile katılımcılar, enerji sektörünün bütünselliğine dair güçlü bir perspektif kazanıyor. Programın bilimsel alt yapısı ile enerji piyasalarına, üretim teknolojilerine, enerjinin finansal boyutlarına, enerjinin stratejik derinliğine ve geleceğine dair geniş bir çerçevede bilgi edinme fırsatı yakalıyor.

Katılımcılar toplam 7 ay süren programda;

- Enerjinin Temelleri
- Enerji İşleri
- Enerji Endüstrisinin Geleceği
- Operasyon ve Teknik

konularında 4 farklı modülde eğitimler alıyor. Derslerde gördükleri teorik eğitimi santrallere yapılan saha gezileri ile yerinde görerek pekiştiriyor. Programda sektörün içinden ve dışından konuk konuşmacılara yeriyor ve kendi perspektiflerinden deneyim ve bilgi paylaşımı yapılmasını sağlıyoruz. Programın son modülünde Enerjisa Üretim'den ilgili bölümde uzman deneyimli takım arkadaşlarımız eğitmen olarak yer alıyor, bilgi ve deneyimlerini paylaşıyor.



Power MBA



Bu programı yaratırken iki “sözden” ilham aldık:

İlk olarak Sokrates’in öğretmenlere tavsiyesini önümüze koyduk: “Öğrencilerinize bir şey öğretmeyin; onların düşüncelerini sağlayın. Çünkü düşünmeye başlarsa zaten kendi çabalarıyla öğrenirler ve çaba sonucu öğrenilen bilgi, en kalıcı bilgidir. Asla silinmez.”

İkinci olarak da Amerikalı yazar ve fütürist Alvin Toffler’in “Öğrenmeye, öğrendiğinizi unutmaya ve yeniden öğrenmeye hazır mısınız?” sözünü.

Power MBA Programı 2021 yılı Ekim ayında ilk dönem katılımcıları ile başladı. 25 katılımcımız arasında Enerjisa Üretim çalışanlarıyla birlikte Enerjisa Enerji, Akbank, Garanti Bankası, Sabancı DX ve Nordex çalışanları da yer alıyor. Power MBA programı ile enerji sektörüne yön veren bir gelişim programı olmayı amaçlıyoruz. Bu amacımız doğrultusunda programı her dönem Türkiye’den ve aktif olduğumuz diğer coğrafyalardan kamu ve özel sektör oyuncularından yeni katılımcılarla açmaya devam edeceğiz.

İNSAN VE KÜLTÜR UYGULAMALARI

ESENLIK UYGULAMALARI

Esnek Yan Haklar

“Sana Göre” programı ile çalışanlarımız mevcut yan haklarını kişisel ihtiyaçlarına göre düzenleme fırsatı yakalıyor.



BİLBOT

BİLBOT, çalışanların İnsan ve Kültür süreçleri (Bordro, İzinler, Bireysel Emeklilik, Performans Sistemi, Fazla Mesai bildirim vb.) ve Satın Alma (prosedür, uygulama ve satın alma taleplerinin durumu) süreçleri ile ilgili sorularını yönelterek 7/24 destek alabilecekleri chatbot uygulamasıdır.



Hobi Kulüpleri

Hobi kulüp etkinlikleri ile

- Çalışanlara hobi edindirmeyi,
- Çalışanların iş dışında da birlikte vakit geçirebilmelerini ve
- Farklı departmanlarda görev yapan çalışanların aralarındaki iletişimi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Enerjine Sağlık

21 farklı lokasyonda hayata geçirdiğimiz “Enerjine Sağlık” Programı ile çalışanların daha kaliteli bir hayat sürmeleri için imkân ve farkındalık oluşturulmasını amaçlıyoruz. Yerinde uygulamalar ile spor hocaları eşliğinde yapılan egzersizler sayesinde çalışanların fiziksel sağlığını geliştiriyor, diyetisyen ziyaretleri ile doğru beslenme alışkanlıkları edinmelerini sağlıyoruz. Masaj uygulamaları ile iş stresinden uzaklaşmayı hedefliyoruz.

İyi ki Varsın

İyi ki Varsın’ı; Şirket stratejilerini, bağlılığını, amaç ve hedeflerini destekleyen dijital bir takdir-tanıma sistemi olarak hayata geçirdik. İyi Ki Varsın ile kurum kültürünün ve iş yapış şeklinin oluşmasına, işleyişine ve olumlu gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Sistem tasarımını şeffaflığa dayalı ve tüm takdir, beğeni ve yorumların herkes tarafından görülebileceği şekilde yaptık. Çalışanlar birbirlerini, sistemdeki rozetleri göndererek takdir ediyor. Sistemden kazanılan rozetlerin içindeki harcanabilir rozetler, 900’den fazla tedarikçi ve markanın yer aldığı alışveriş portalında kullanılabilir.

iyi ki
varsın

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG EĞİTİM, GELİŞİM VE KÜLTÜR

İş Sağlığı ve Güvenliğini bir öncelik olarak tanımlamak yerine, “Her Zaman İSG” sloganı ile kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi her yıl gözden geçiriyor, gerekli görülen süreçleri yenileyerek standartlarımızı hep daha yükseğe taşıyoruz. Kendisini İSG gönüllüsü olarak tanımlayan tüm çalışanlarımız, daha güvenli ve daha sağlıklı koşul ve davranışların yaratılması ve sürdürülmesinde önemli rol oynuyor. İSG konularındaki hassasiyetimizi İSG Politikamız ile ortaya koyuyoruz.

İSG Eğitimi

Sürekli öğrenme ve gelişim kültürünü benimsiyoruz. İSG yönetiminde; çalışanları güvenli çalışma koşullarına yönelik bilgilendiren ve İSG kültürünü benimseten eğitimlere önem veriyoruz.

Enerjisa Üretim’de İSG ile ilgili yapılan tüm yatırım ve çalışmaları, aşağıdaki göstergeleri esas alarak düzenli olarak takip ediyoruz.

Proaktif Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gelişmeye açık yönlerin sürekli iyileştirilmesini amaçlıyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarla birlikte çalışıyor ve SIP (İş Güvenliği Gelişim Planı/Safety Improvement Plan) uygulamasını düzenli olarak hayata geçiriyoruz.

2021 yılı başında;

- Liderlik,
- Çalışan Katılımı,
- Proses Güvenliği (Yangınla Mücadele,
- Kimyasal Yönetimi; Olay Bildirim ve Araştırma),
- Trafik Yönetimi,
- Çalışma İlişkileri ve
- Pandemi Yönetimi

başlıkları altında 134 çalışan ile aktiviteler gerçekleştirdik. Hedefin %166 üstünde bir performans ile şu kazanımları elde ettik;

Reaktif Göstergeler

Kaydedilebilir Olay Sıklık Oranı (TRIF) İş günü kaybı yaşanmamış fakat tıbbi müdahale ile sonuçlanmış kazalar, iş günü kaybı yaşanmış kazalar ve ölümlü kaza sayılarının, çalışma saatine oranı ve 1.000.000 katsayısı ile çarpımı ile kaza sıklık oranları hesaplanır.

İş Günü Kayıplı Kaza Ağırlık Oranı (LTISR) iş günü kayıplı kazalar sonucu oluşan, iş günü kayıplarının, çalışma saatine oranı ve 1.000.000 katsayısı ile çarpımı ile kaza ağırlık oranları hesaplanır.

Son 4 yılın verileri incelendiğinde, TRIF değerinde 49%, LTISR değerinde ise 48% düşüş kaydedilmiştir. Bununla birlikte, Hidroelektrik ve Rüzgâr ve Güneş Santrallerinde kazasızlık sağlanmıştır.

2021 yılı reaktif göstergeleri	2018		2019		2020		2021	
	TRIF	LTISR	TRIF	LTISR	TRIF	LTISR	TRIF	LTISR
Enerjisa Üretim	6,1	84,5	2,4	34,2	2,9	9,7	3,1	44

TRIF

Toplam Kaza Adedi	Toplam Çalışma Saati	1.000.000* (Sabit Değer)
Ramak kaza ve ilk yardım haricinde kalan tüm tıbbi müdahaleli, gün kayıplı ve ölümlü kaza toplamı.	Çalışanların iş yerinde geçirdiği toplam çalışma saati.	40 (Saat) X 50 (Yıldaki hafta) X 500 (Çalışan sayısı)

* Toplam çalışma süresinde meydana gelen kaza sayısının bir milyon insan saate oranı

LTISR

Toplam Kayıp Gün	Toplam Çalışma Saati	1.000.000* (Sabit Değer)
Gerçekleşen tüm kazaların tüm kazaların kayıp zaman toplamı.	Çalışanların iş yerinde geçirdiği toplam çalışma saati.	40 (Saat) X 50 (Yıldaki hafta) X 500 (Çalışan sayısı)

* Toplam çalışma süresinde meydana gelen kayıp gün sayısının bir milyon insan saate oranı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TEKNOLOJİDEN FAYDALANAN İNOVATİF UYGULAMALAR

2022'de ise yine İSG birinci önceliğimiz olarak uluslararası ölçekte en güncel uygulamaları takip etmeye, dijitalleşmeye ve süreçlerimizi geliştirmeye devam ederken; sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir tedarik zinciri başlıklarına odaklanılacak.

ENSAFE (İş Sağlığı Güvenliği ve Yasal uyum Takip Yazılımı)

Ensafe, Enerjisa Üretim ekipleri tarafından geliştirilen ve çalışanlarımız tarafından kullanılan yazılım olmakla birlikte, Faaliyetlerimiz kapsamındaki tehlike ve risklerin analiz edilmesi ve değerlendirilerek, minimize edilmesi

- Santralin emre-amade olamaması,
- Çevre, sosyal, güvenlik ve
- Proses güvenliği

başlıklarında olumsuz durum ortaya koyan (ya da potansiyelini taşıyan) olayların kayıtlarının tutularak nedenlerinin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların tanımlanmasını sağlıyor.

YES (Yüklenici Entegre Sistemi)

Yüklenicilerin Enerjisa Üretim'in İSG süreçlerine dâhil edilmesi & farkındalığın artırılması için geliştirdiğimiz sistemdir.

Fark@ (Mobil İSG Yazılımı)

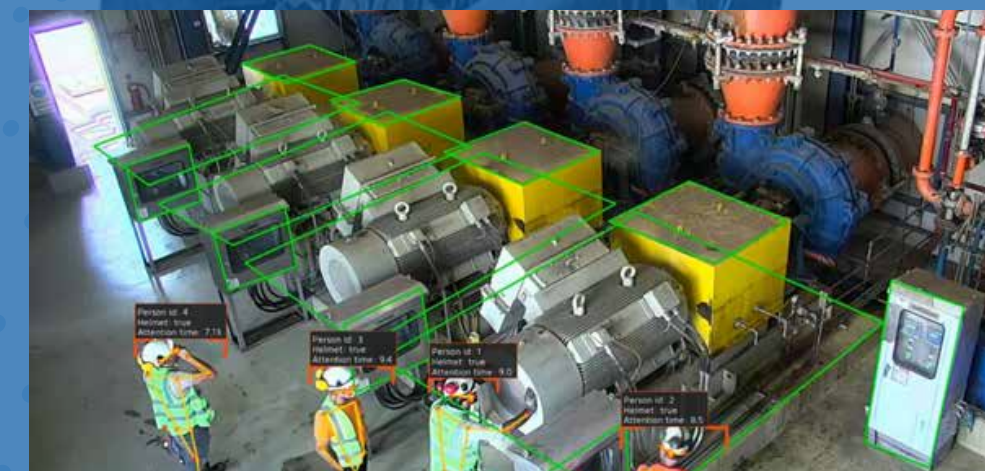
Şirket ve yüklenici çalışanlarının, gözledikleri tehlikeli durum ve yaşadıkları ramak kala olayları kayıt altına alabilmesi ve daha ciddi olay meydana gelmeden hızlı çözümler üretebilmesi için kullandığımız yazılımdır. Fark aracılığıyla aksiyonlar, cep telefonları aracılığı ile izlenip değerlendirilebiliyor.

Safety Vision

Bu projemizle, iş sağlığı ve güvenliği alanında Türkiye'de ilk ve Dünya'da öncü şirketler arasında yer alıyor. Proje, santrallerin mevcut kameralarını kullanarak, yapay zekâ teknolojisiyle;

- Çalışan & Ekipman Kontrolü
- KKD Analizi Tespiti
- Alan İhlal Tespiti
- Anormal Durumların Tespiti
- İsi Haritaları Analizi
- Yaya & Araç Yolu İhlali Tespiti
- Güvenlik Kontrolleri
- Fiziki Mesafe Analizi

süreçlerini %90 üzerinden doğruluk payı ile gerçek zamanlı ölçüyor ve bildiriyor.



Start – up projesi olarak başlayan bu süreçte Safety Vision, 4 M USD tohum desteği aldı.

40.040 Saat

2021 toplam İSG eğitim süresi
(yüklenici dâhil)

47 Saat

kişi başı İSG eğitim süresi

%49

TRIF değerinde düşüş

%48

LTISR değerinde düşüş

2 yıl

rüzgâr ve güneş santrallerinde
kazasızlık

SATIN ALMA

HEDEFLERLE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI SATIN ALMA ANLAYIŞI

Satın alma faaliyetlerimizi, Şirket hedefleri ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Tedarikçilerimizle uzun vadeli stratejik ilişkiler ve iş birlikleri oluşturuyoruz. Bu iş birliklerinde “Beraber kazanıyoruz” mottosu ile hareket ediyoruz. Bu çerçevede Pandemi döneminde ve özellikle 2021 yılının son döneminde yaşadığımız ekonomik dalgalanmalarda iş ortaklarımıza verdiğimiz destek ile onların ve operasyonlarımızın krizden etkilenmesinin önüne geçtik. Diğer yandan tüm tedarikçilerimizden faaliyetlerini ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uyumlu olarak yürütmesi bekliyor ve buna göre tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz.

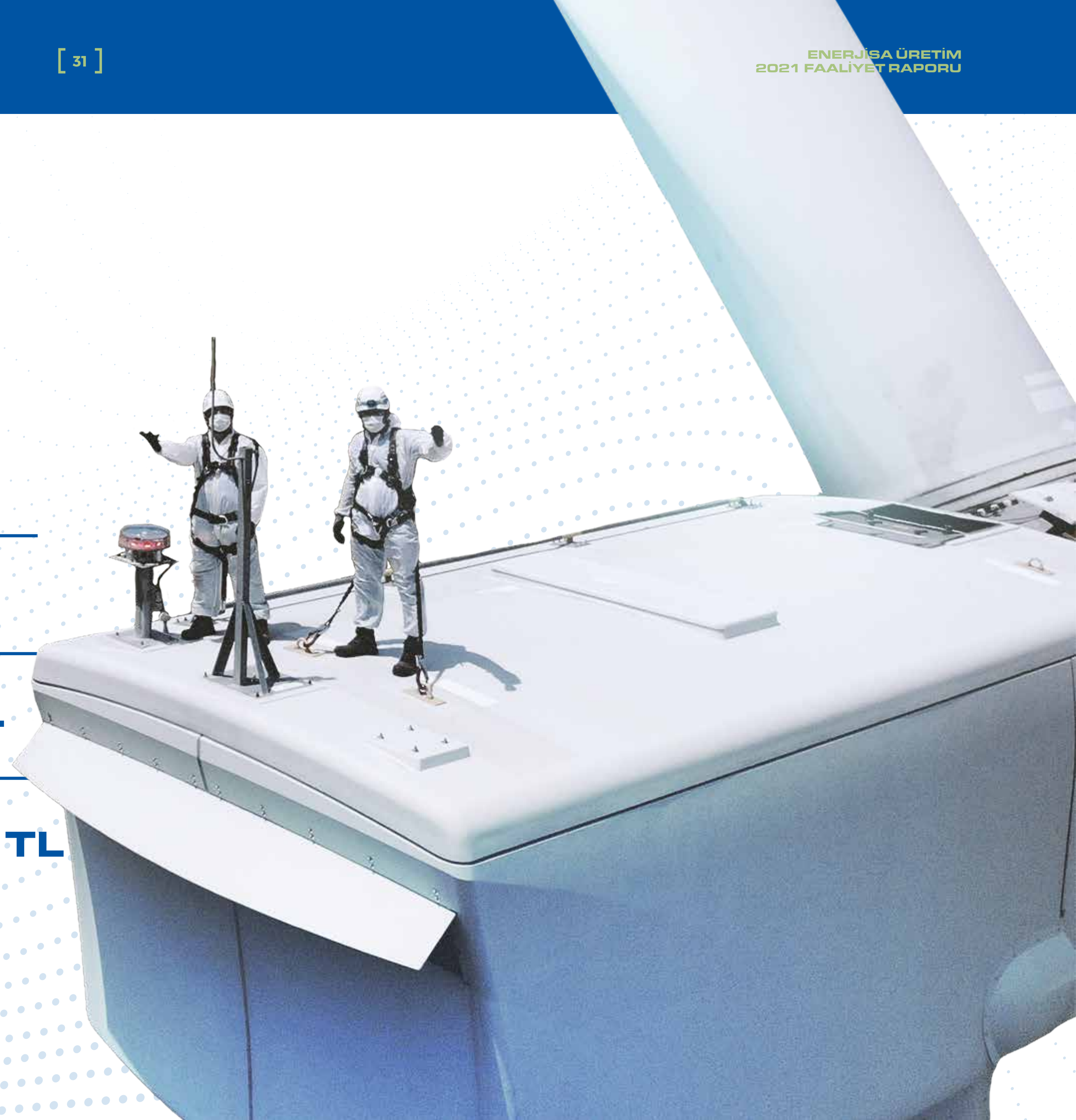
2021 yılında 1.158 tedarikçi ile çalıştık. Toplam kalem bazında 13.000 adet ve 1,3 milyar TL değerinde sipariş oluşturduk. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel tedarikçiler ile çalıştık ve bu tedarikçilere 100 Milyon TL tutarında sipariş geçtik.

1.158
tedarikçi

13.000
adet toplam sipariş

1,3 milyar TL
değerinde toplam sipariş

100 milyon TL
tutarında yerel sipariş



İŞLETME VE
TEKNİK

Enerjiyi güce dönüştürüyoruz.

Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticisi olarak tedarik güvenliğini sağlamak adına kaynak çeşitliliğine önem veriyoruz. Sürdürülebilir enerjiye yönelik yatırımlarla yarınlarımızı garanti altına alıyoruz.



KAPASİTE

Yenilenebilir enerjide;
3 rüzgâr, 2 güneş
ve 12 hidroelektrik
santraliyle enerji üretimi
gerçekleştiriyoruz.
Kurulu gücümüzün
%45'i yenilenebilir
santrallerden oluşuyor.
Üretim portföyümüzde
yenilenebilir enerjinin

payını daha da
artırarak 2020 yılında
enerjilendirdiğimiz 1 MW
Hibrit GES projesiyle yeni
yatırımlara devam ettik. 565
MW rüzgâr yatırımı ve 150
MW Hibrit GES yatırımımız
ile yenilenebilir kaynakların
payını %54'e çıkarmayı
planlıyoruz.

3

rüzgâr santrali

2

güneş santrali

12

hidroelektrik santrali

KAPASİTE

RÜZGAR ENERJİ SANTRALLERİ

Tüm rüzgâr enerjisi santrallerimiz, The Gold Standard Foundation tarafından verilen “Carbon Gold” sertifikasyonuna sahiptir.

[Santraller]

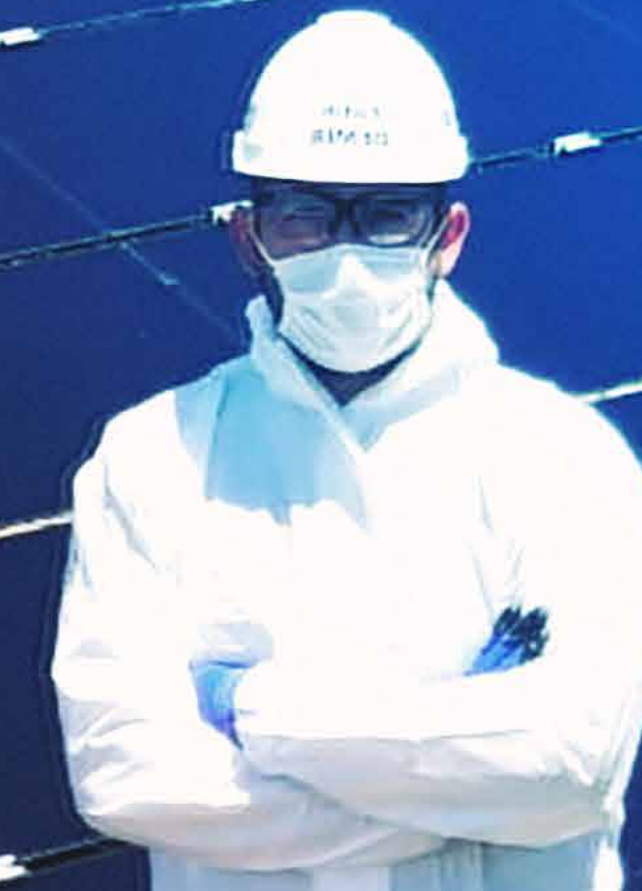


KAPASİTE

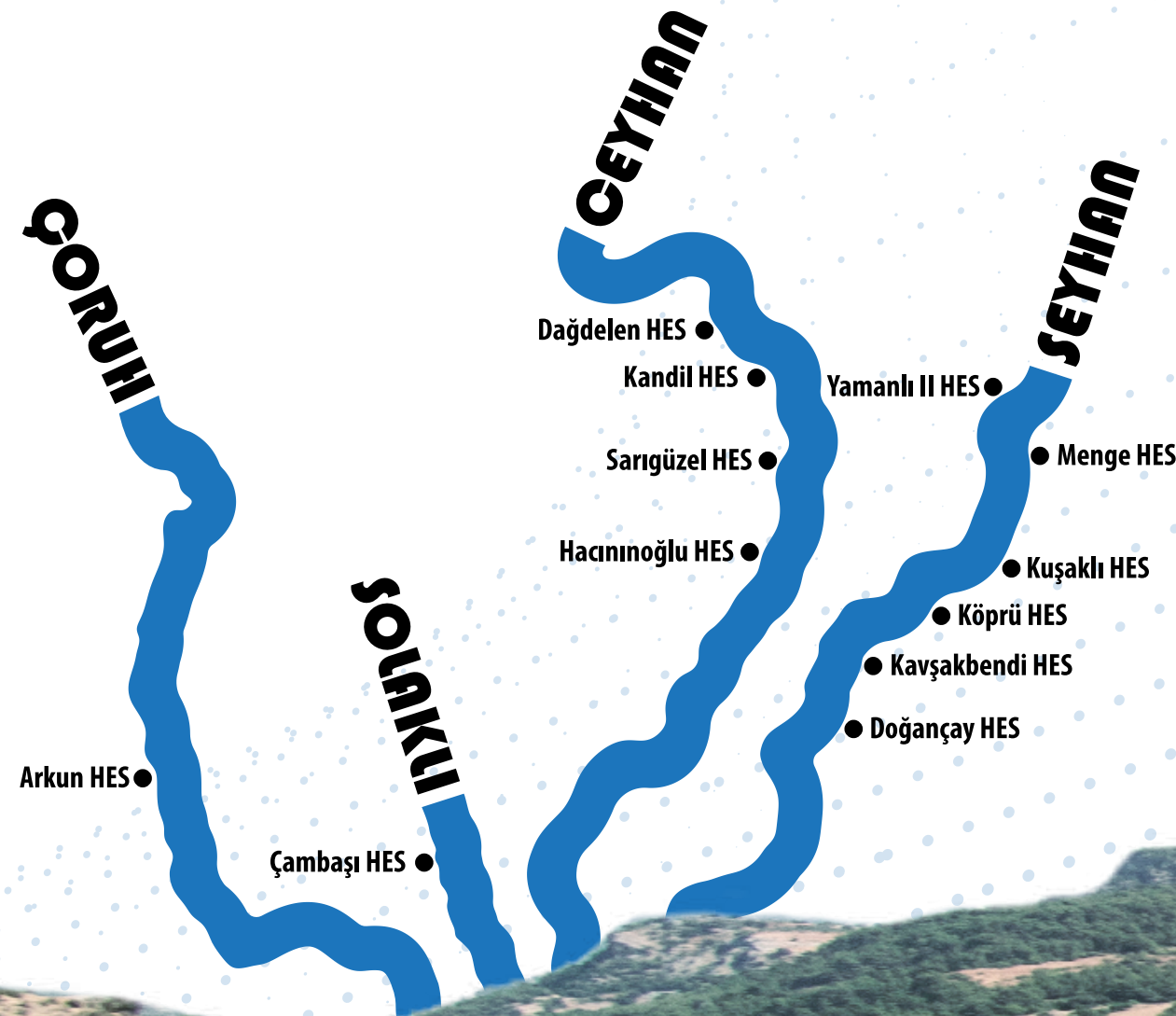
GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ

Güneş enerjisi santrallerimizde PV ince film teknolojisine sahip güneş panelleri kullanıyoruz.

[Santraller]



KAPASİTE

HİDROELEKTRİK
SANTRALLERİ[Santraller] Seyhan Havzası
AdanaKAVŞAK
BENDİ
HES

KURULU GÜÇ	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ	DEVREYE GİRİŞ	TÜRBİN TİPİ	ANA EKİPMAN
191 MW	30 hm ²	2014	Francis	Alstom

KÖPRÜ
HES

KURULU GÜÇ	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ	DEVREYE GİRİŞ	TÜRBİN TİPİ	ANA EKİPMAN
150 MW	93 hm ²	2013	Francis	Alstom

MENGE
HES

KURULU GÜÇ	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ	DEVREYE GİRİŞ	TÜRBİN TİPİ	ANA EKİPMAN
51 MW	51 Hm ²	2012	Francis	Alstom

YAMANLI 2
HES

KURULU GÜÇ	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ	DEVREYE GİRİŞ	TÜRBİN TİPİ	ANA EKİPMAN
82 MW	2 hm ²	2015	Francis	Yunhe

DOĞANÇAY
HES

KURULU GÜÇ	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ	DEVREYE GİRİŞ	TÜRBİN TİPİ	ANA EKİPMAN
62 MW	Regülatör	2017	Kaplan	Orient

KUŞAKLI
HES

KURULU GÜÇ	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ	DEVREYE GİRİŞ	TÜRBİN TİPİ	ANA EKİPMAN
51 MW	Regülatör	2013	Kaplan	Orient

KAPASİTE

HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ

Elektrik üretim sektöründe bir ilk olarak, bünyemizdeki tüm hidroelektrik santraller için ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi sertifikasyon çalışmalarını başarı ile tamamladık.

[Santraller] Ceyhan Havzası Kahramanmaraş



**KANDİL
BARAJI ve
HES**

KURULU GÜC 208 MW	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ 439 hm ³	DEVREYE GİRİŞ 2014	TÜRBİN TİPİ Francis	ANA EKİPMAN Andritz
----------------------	--	-----------------------	------------------------	------------------------



**HACININOĞLU
HES**

KURULU GÜC 142 MW	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ Regülatör	DEVREYE GİRİŞ 2011	TÜRBİN TİPİ Francis	ANA EKİPMAN Andritz
----------------------	----------------------------------	-----------------------	------------------------	------------------------



**SARIGÜZEL
BARAJI ve
HES**

KURULU GÜC 102 MW	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ 59 hm ³	DEVREYE GİRİŞ 2013	TÜRBİN TİPİ Francis	ANA EKİPMAN Andritz
----------------------	---	-----------------------	------------------------	------------------------



**DAĞDELEN
HES**

KURULU GÜC 8 MW	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ Regülatör	DEVREYE GİRİŞ 2013	TÜRBİN TİPİ Kaplan	ANA EKİPMAN Orient
--------------------	----------------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

KAPASİTE

HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ

Santrallerimizde,
çevre dostu ve
verimli enerji
teknolojilerini
kullanıyoruz.

[Santral] Coruh Havzası Artvin

ARKUN BARAJI ve HES

KURULU GÜÇ 245 MW	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ 283 hm ³	DEVREYE GİRİŞ 2014	TÜRBİN TİPİ Francis	ANA EKİPMAN Alstom
-------------------------	---	--------------------------	---------------------------	--------------------------

[Santral] Solaklı Havzası Trabzon

ÇAMBAŞI HES

KURULU GÜÇ 44 MW	REZERVUAR BÜYÜKLÜĞÜ Regülatör	DEVREYE GİRİŞ 2013	TÜRBİN TİPİ Pelton	ANA EKİPMAN Voith
------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	-------------------------



KAPASİTE

BANDIRMA ENERJİ ÜSSÜ

Bandırma I ve Bandırma II Doğalgaz Santrallerimizle, iletim sistemi ihtiyaçlarına hızlı reaksiyon vererek arz açığını dakikalar içerisinde dengeliyor ve şebeke güvenliğine hizmet ediyoruz.

Bandırma Santralleri, verimlilikleri ve buldukları konum itibarıyla ülkemizin elektrik enerjisi arz güvenliğinde büyük öneme sahip olup dengeleme güç piyasasında etkin bir şekilde yer alıyor. Sulak dönemlerdeki enerji üretiminin doğu-batı eksenindeki üretim farklılıkları yaratmasının dengelenmesinde büyük rol oynuyor. Sekonder ve Primer Frekans Kontrol rezerv kapasitelerinin büyüklükleriyle bölgedeki anlık dengesizliklerin giderilmesinde aktif olarak yer alıyor.

Mikro Üretim Deneme Çalışmaları



[Santraller] Bandırma Enerji Üssü Balıkesir

BANDIRMA 1 DOĞALGAZ ÇEVİRİM SANTRALI

KURULU
GÜÇ
936 MW

DEVREYE
GİRİŞ
2010

BANDIRMA 2 DOĞALGAZ ÇEVİRİM SANTRALI

KURULU
GÜÇ
607 MW

DEVREYE
GİRİŞ
2016

1 HİBRİT HİDROELEKTRİK ENERJİ TESİSİ

KURULU
GÜÇ
3,5 MW

DEVREYE
GİRİŞ
2014

1 GÜNEŞ ENERJİ SANTRALI

KURULU
GÜÇ
2 MW

DEVREYE
GİRİŞ
2017

-  VERİMLİ
- +
-  ESNEK
- +
-  ÇEVRECİ
- +
-  DENEYİMLİ
KADRO

 **1.543 MW GÜÇ**

2 Doğalgaz Çevrim Santrali, 1 Güneş Enerji Santrali, 1 Hibrit Hidroelektrik Enerji Tesisi, mikro üretim teknolojileri uygulamaları ve AR-GE çalışmaları ile

TÜRKİYE'NİN İLK VE ÖNCÜ ENERJİ ÜSSÜ

KAPASİTE

DiĞER TESİSLER

Kentsa

Kentsa Doğalgaz Santrali'ni, Kocaeli İzmit'te 1997 yılında Kentsa Yerleşkesi içerisinde kurduk. Santral 40 MW'lık elektrik üretim kapasitesine sahiptir. 154 kV iletim sistemi üzerinden Kentsa Yerleşkesinde bulunan fabrikalara elektrik iletimini sağlamaya devam ediyor.

[Tesis] Kentsa Kocaeli

DOĞALGAZ



KURULU
GÜÇ
40 MW

DEVREYE
GİRİŞ
1998

ANA
EKİPMAN
General
Electric

[Tesis] Tufanbeyli Adana

Tufanbeyli

450 MW kapasiteli, akışkan yatak teknolojisi ile çalışan ve 3 üniteden oluşan santrali, minimum su tüketimi ile işletilecek şekilde tasarladık. Proje kapsamında kuru tip soğutma sistemi kullanıyoruz. CFB kazanlarına ve baca gazı desülfürizasyon (FGD) sistemine kireçtaşı sağlamak amacıyla kireçtaşı ocakları ve kireçtaşı işleme sistemlerini işletiyoruz. Santralde kireç taşının kazana ve yaş FGD sistemine eklenmesine imkân veren bir baca gazı arıtma sistemi de bulunuyor.

YERLİ LİNYİT



KURULU
GÜÇ
450 MW

DEVREYE
GİRİŞ
2016

ANA
EKİPMAN
Siemens

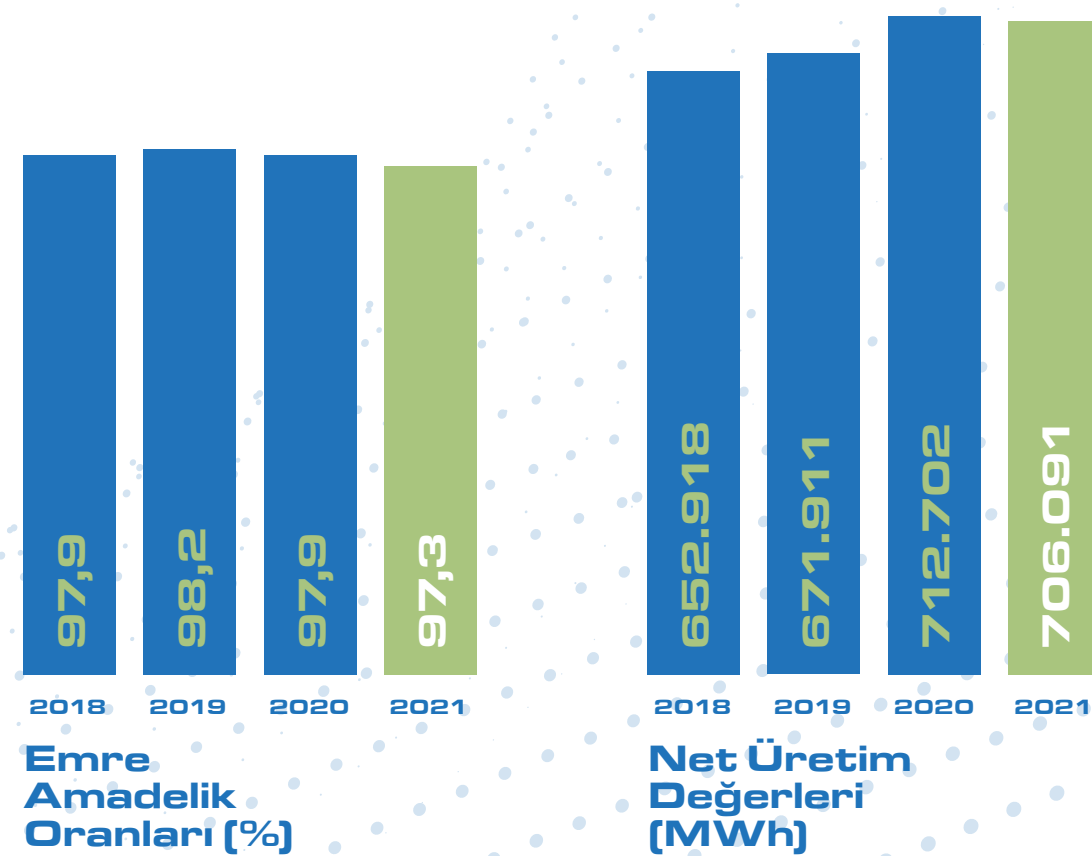


2021 GELİŞMELERİ

RÜZGÂR ENERJİ SANTRALLERİ

Çanakkale, Mersin ve Balıkesir'de işletmede olan 212 MW kurulu gücünde toplam 3 rüzgâr santrali

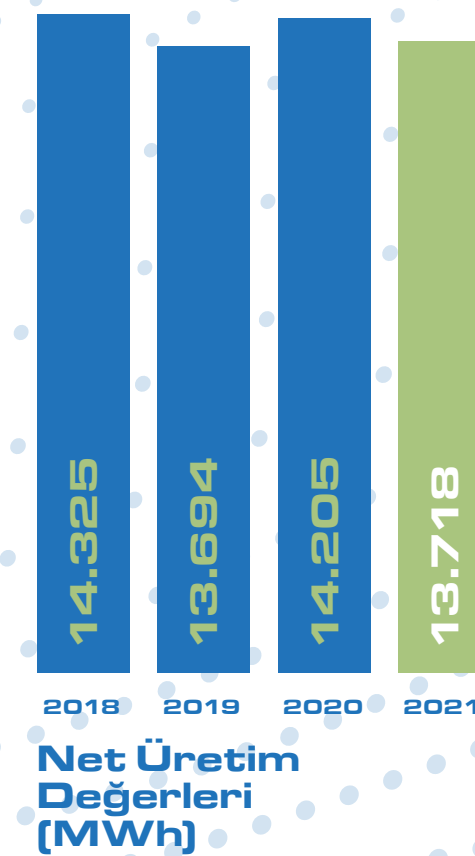
İşletmeye geçiş tarihlerinden bugüne kadar rüzgâr santrallerimizde yaptığımız retrofit (iyileştirme) çalışmaları ile birlikte şebekeye verdiğimiz enerji miktarını artırarak ve yıllık 721.230 MWh brüt elektrik enerjisi seviyesine ulaştık. Mevcut santrallerimizin yüksek emre-amadelikleri ve üretilen elektrik enerjisi miktarı öncelikli konularımız arasında bulunuyor. Bu kapsamda türbinlerin verimliliğinin takibi için makine öğrenimi ve yapay zekâ algoritmaları kullanarak performans kontrolü ve aykırılık tespitine yönelik bir araç geliştirdik. Söz konusu yazılım ile türbinlerin performans takibine ve kestirimci bakım faaliyetlerine başladık.



GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ

Bandırma ve Karabük'te işletmede olan 9 MW kurulu gücünde toplam 2 güneş enerji santrali

Güneş santrallerimizin tasarım ve kurulumunda Tier-1 (A kalite) ürünler kullandık. Balıkesir RES'te 395 kWp ve Tufanbeyli Santrali'nde 573 kWp ile yaklaşık 1 MW'lık hibrit güneş enerjisi santrallerimiz ile 2021 yılında güneş enerjisinden sağladığımız üretimi daha da arttırdık.



2021 GELİŞMELERİ

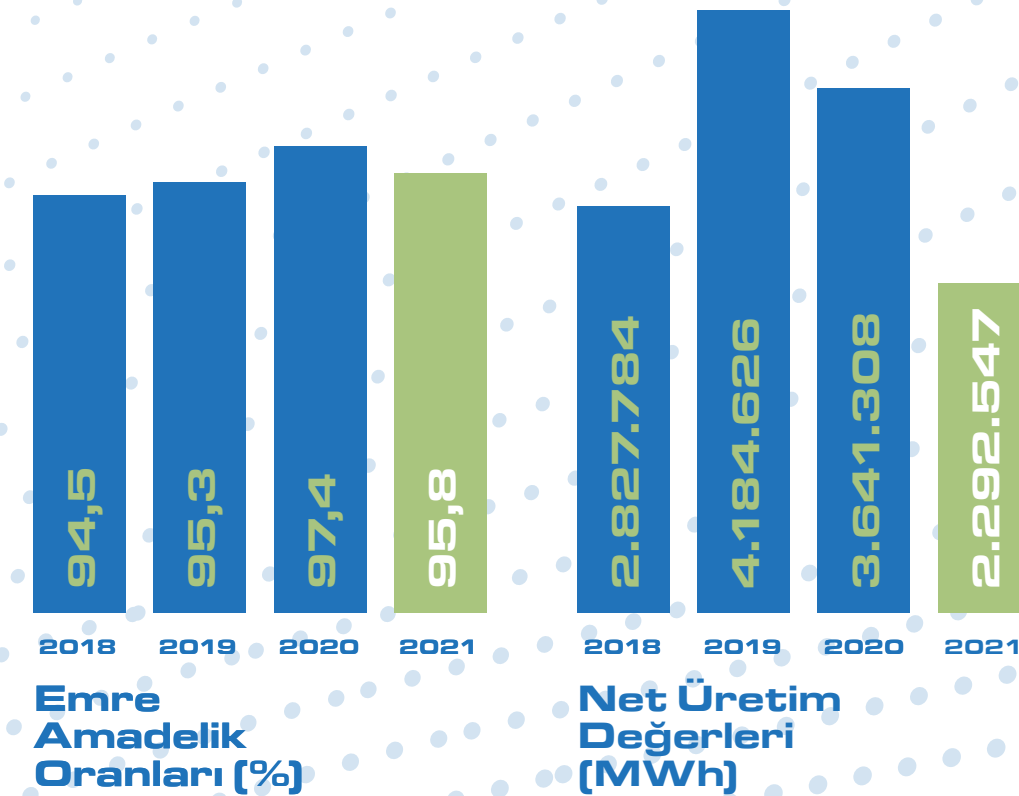
HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ

Adana, Kahramanmaraş, Erzurum, Artvin ve Trabzon'da işletmede olan 1.353 MW kurulu gücünde toplam 12 adet hidroelektrik santrali

Elektrik üretim sektöründe bir ilk olarak, bünyemizdeki tüm hidroelektrik santraller için ISO 55001 Varlık Yönetim Sistemi sertifikasyon çalışmalarını başarı ile tamamladık. Santrallerdeki yangın sistemleri revizyonlarını gerçekleştirdik. Uzak santrallerin yangın sistemlerini de merkez santrallerden takip edebiliyoruz.

- Santrallerin emre-amadeliğini artıracak şekilde yeni yöntemler denemeye ve detaylı kök analizleri ile yönlendirilen iyileştirme yatırımları yapmaya devam ettik.
- Cansuyu santrallerine vibrasyon izleme sistemleri kurarak, arızalar oluşmadan takip edilebilir duruma getirdik.
- Santrallerimizdeki scada sistemlerinin upgradeleri ile birlikte, yazılım desteği kalkacak ürünler yenilenecek ilerleyen dönemde oluşabilecek siber güvenlik açıklarının önüne geçtik.
- Santrallerimiz için kritik öneme sahip ulaşım yolları için belediyeler ile koordiné olarak yol güvenliği iyileştirme çalışmalarına devam ettik.

- 3 havzada da merkez ofis ve santral çalışanlarımızın konaklayabileceği misafirhane, oyun odalarının da yer aldığı, çalışanlarımızın sosyal faaliyetlerde bulunabileceği sosyal tesisler inşa ettik. Yemekhane ve ofis odalarında iyileştirmeler yaptık.
- Santrallerimizin bulunduğu zorlu lokasyonlar sebebiyle yaşanabilecek olası şev kaymaları ve heyelanların etkilerini azaltmak adına çelik bariyer ve örtüleme çalışmalarına devam ettik.
- Dağdelen HES'te, hidroelektrik santraller genelinde ilk olarak gerçekleştirdiğimiz "Major Overhaul" büyük bakım çalışmasını başarı ile tamamladık.
- Çambaşı HES emre-amadeliğine olumsuz etki yapabilen sediment birikimini önlemek amacıyla regülatör membasında moloz bariyeri tesis ettik.



2021 GELİŞMELERİ

DİĞER TESİSLER

Bandırma Enerji Üssü

Bandırma I ve Bandırma II Doğalgaz Santralleri

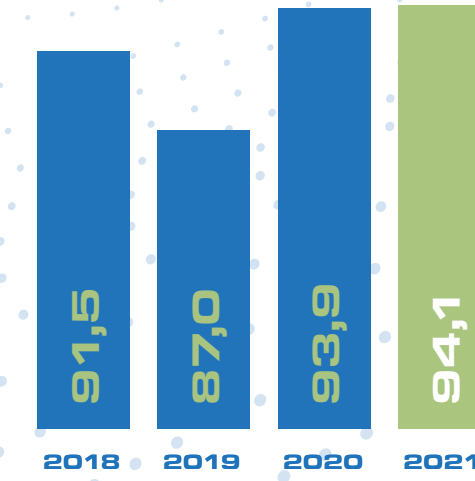
- Bandırma I ve II Santralleri'nde tüm süreçlerde verimliliği artıracak ve bilgiye erişimi hızlandıracak dijitalleşme projelerimizi devam ettirdik. Veriye dayalı izleme ve değerlendirme çalışmaları sayesinde, gerekli iyileştirme ve bakım çalışmalarını zamanında yaptık.
- Uygulamaya alınan iyileştirmeler ile birlikte, önemli miktarda doğalgaz tasarrufu sağlamaya devam ettik. 2021 yılı için yaklaşık 1.000 ton karbon ayak izi azalımı sağladık.
- Öngörülü Bakım Yaklaşımı ve geliştirilen dijitalleşme projeleri sayesinde, arıza bakımlarını %28'den %20'lere indirerek bir önceki yıla göre iyileşme yakaladık.
- Veriye dayalı ve risk tabanlı bakım yaklaşımı ile santrallerimizin bakım sürelerini optimizasyonu ile santral kapasite faktörü ve emre-amadelik oranlarını artırarak değer yaratmaya devam ettik.
- 2021 yılı Ekim ayında Bandırma I CI Bakımını gerçekleştirdik.

Yurt içi ve yurt dışındaki diğer doğalgaz santralleri ile periyodik toplantılar gerçekleştirerek yaşanan sorunlar ve iyileştirmeleri teknik olarak değerlendiriyoruz. Bandırma Enerji Üssü çalışmaları kapsamında, ilerleyen teknolojiyi takip etmek ve sürdürülebilirlik çerçevesinde uygun teknolojilerin santrallerimizde uygulanmasını sağlamak adına yenilikçi proje çalışmalarını başlattık. Bu çerçevede hidrojen teknolojileri araştırılarak; pilot elektroliz tesisi kurulumu, AB fonlarından yararlanılması ve yurt içi üniversiteler ile fizibilite çalışmalarının yapılması faaliyetlerinin 2022 yılında artarak devam etmesini hedefliyoruz. Bandırma II Santralinde Hidrojen Üretimi Projesi'nin 2022 yılında tamamlanmasını hedefliyoruz.

Kentsa

40 MW Kentsa Doğalgaz Santrali

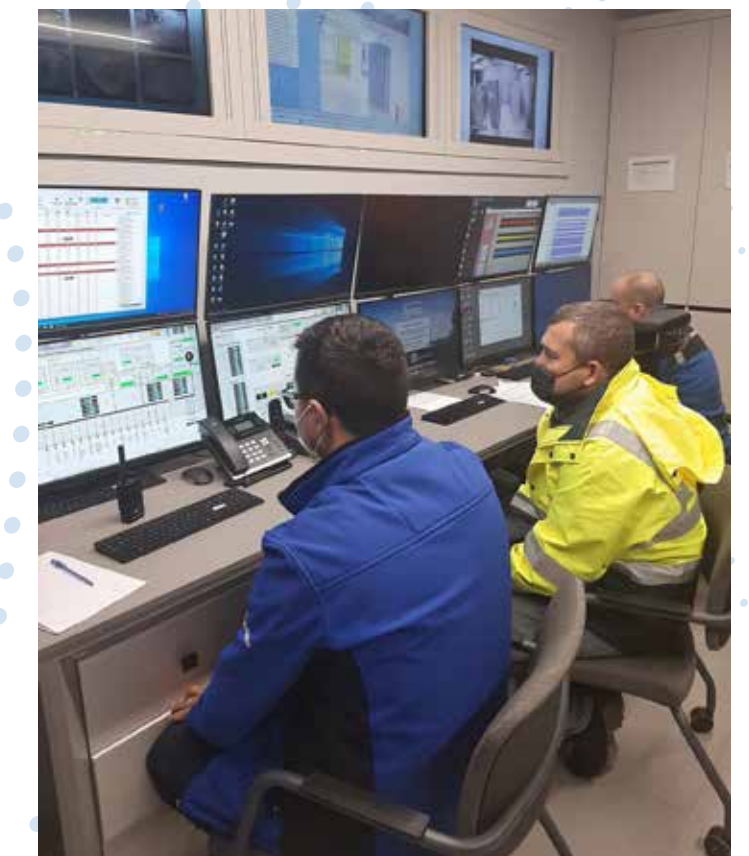
- Kentsa Yerleşkesinde bulunan fabrikalara elektrik teminin devamlılığını sağlamak adına iyileştirme çalışmaları yaptık.
- Gaz türbini, şalt sahası ve baca emisyon ölçüm platformunda gerekli revizyonları yaptık.



Emre
Amadelik
Oranları (%)



Net Üretim
Değerleri
(MWh)



2021 GELİŞMELERİ

DİĞER TESİSLER

Tufanbeyli Santrali

Adana ili, Tufanbeyli ilçesinde bulunan 450 MW kurulu gücü ile özel sektör tarafından yapılmış Türkiye'nin en büyük yerli linyit santrali

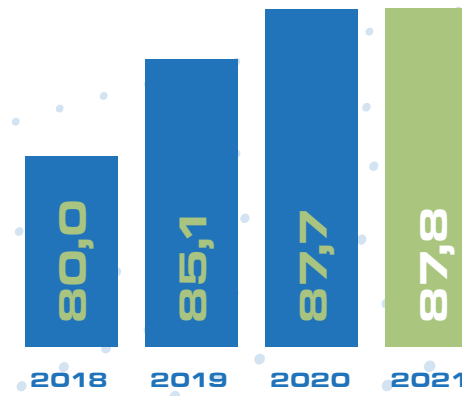
Ünite-2 buhar türbini majör bakımını tamamladık. Türbinde %0,4, ünite net veriminde %0,8 verim artışı ve brüt üretimde %8 artış sağladık.

- Ünite-1 PFK (Primer Frekans Kontrol) Rezerv miktarını 7,5 MWh'ten, 12 MWh'e yükselttik.
- Verimlilik, Güvenilirlik, Emre-amedelik, Çevre, Çalışan Sağlığı ve Güvenliği konularında iyileştirmeler için 67 MTL değerinde 40 adet proje hayata geçirdik.
- Sıvı yakıt (Start-up Yakıtı) tüketimi %4 oranında azaltarak maliyetleri düşürdük.
- Sektörde Varlık Yönetimi konusunda bir ilk olan "Enerji Sektöründe Fiziksel Varlık Yönetimi Konferansı'na ev sahipliği yaptık.
- Sürekli iyileştirme bakış açısı kapsamında santralimizde Yalın 6 Sigma projelerine başladık. 10 projede son faza geldik.
- Maden operasyonlarının devamlılığını sağlamak ve enerji besleme sürekliliğini sağlamak için Tufanbeyli havai hattında ring sistemi oluşturduk.
- Tüm ekiplerin katılım sağlayacağı şekilde İSG Gönüllüsü uygulamasına başladık.

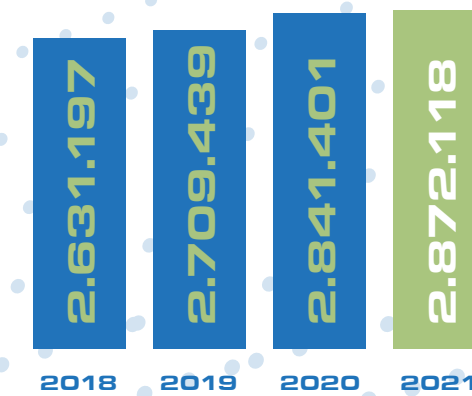
2021 yılı içinde üretim için 6,2 milyon ton yerli linyit tüketimi gerçekleşti. Yıl içerisinde örtü kazı oranı 0,8 m³/ton oldu. Tufanbeyli Yerli Linyit sahası, madencilik sektörünün en ekonomik sahalarından birisi oldu.

Maden güvenliği ve üretim devamlılığının sağlanması için maden kazı-dolgu şevlerinde karşılaşılmaması

muhtemel kütle hareketlerinin takibini, İSG ve proses güvenliği açısından oldukça kritik önemde değerlendiriyoruz. Bu nedenle maden sahası şevlerinin, 360 derece canlı ve milimetrik hassasiyette hareketliliğin ölçülmesini sağlayan "IBIS SAR Georadar" sisteminin izleme faaliyetleri devam ediyor.



Emre Amadelik Oranları (%)



Net Üretim Değerleri (MWh)



SENKRON MERKEZİ İŞLETME ODASI

DİJİTALLEŞME VE MÜKEMMELLİĞİN PEŞİNDE OLMA

İstanbul Ataşehir Merkez Ofis'te kurduğumuz Senkron Merkezi İşletme Odası (Senkron), 2020 yılından itibaren Enerjisa Üretim bünyesinde bulunan 12 adet hidroelektrik santralin uzaktan işletme sürecine devam ediyor. Senkron, ileri veri analitiği ve makine öğrenmesi algoritmalarını kullanarak Termik, Hidroelektrik, Rüzgar ve Güneş santrallerine ait proses ve performans izlemelerini gerçekleştiriyor. Dijitalleşme ve mükemmelliğin peşinde olma hedefimizin hayata geçmiş en güzel örneklerinden birisini oluşturuyor. Mükemmelliği hedefleyerek tasarladığımız proses ve altyapı özellikleri ile Senkron, ISO 55001 Varlık Yönetimi Belgesi almaya hak kazandı.

Teknolojinin ve sektör uygulamaların en ileri kabiliyetlerini barındıran merkezin öne çıkan bazı özellikleri:

- Çoklu tesis yönetimimizle santrallerin performansını artırıyor ve maksimum verimlilikle enerji üretiminin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz. Değer zinciri boyunca daha iyi entegrasyon ve iletişim sağlıyoruz.
- Ortak raporlamalar ile santral verilerini tek bir kaynaktan takip ediyor, Dispatch ve Optimizasyon ekipleri ile yakın iletişim sayesinde dengesizlik yaratabilecek üretimlere hızlı aksiyon sağlıyoruz.
- Hidroelektrik santrallerimiz için tanımlı 70 binden fazla sinyal bulunmaktadır. Bu sinyaller yalın dönüşüm ile sadeleştirilerek ve analizlerinin girilmesi sağlanarak ortak alarm sayfası oluşturulmuştur. Santrallerimizi durum bazlı inceleyen ve herhangi bir olumsuz durumda alarm veren bu sistem ile tüm veriyi tek bir ekrandan izleme ve müdahale etme kabiliyetine erişmiş durumdayız.
- Ortak raporlama araçları, iç yazılımlar ve takip ekranları ile santrallerimize gelen DGP talimatlarını ve yükümlü olduğumuz yan hizmetleri daha efektif şekilde takip ediyoruz.
- 2,100 MW kurulu güce sahip doğalgaz velinyit santrallerinin proses takibi ve performans değerlendirmesini yapıyor, bakım ve iyileştirme çalışmalarını anlık olarak takip edebiliyoruz.
- SCADA sinyalleri çevrimiçi analiz yazılımlarına taşınarak binlerce sinyal aynı anda analiz ediliyor. Bu analizler sonrası anlık, günlük, haftalık, aylık, üç aylık performans raporları oluşturuluyor.



2021 YATIRIMLARI

YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRAL YATIRIMLARI

Üretim portföyümüzde yenilenebilir enerjinin payını daha da artırmayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda Türkiye'deki toplam kurulu güç içinde yenilenebilir enerjinin payını gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla artırıyoruz.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından gerçekleştirilen RES YEKA-2 ihalelerinde Aydın'da kWh başına 4,56 dolar sent, Çanakkale'de ise kWh başına 3,67 dolar sent teklif ederek her bir ihale oturumunda 250 MW olmak üzere toplamda 500 MW'lık kapasite elde ettik. Bu kapsamda, her iki bölgede geliştirilen projeler 2021 yılı içerisinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından YEKA projeleri olarak Resmi Gazete'de yayımlandı. Ön lisans başvuruları tamamlanan projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri başlatıldı. Bu projelerin imar planlarına altlık teşkil edecek 1/1.000 ve 1/5.000'lik haritaları üretilerek Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından onaylandı. Bu bölgelerde geliştireceğimiz ve yatırımını yapacağımız rüzgâr enerjisi santrallerinden ürettiğimiz elektriği, sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 15 yıl süreyle ihalede teklif edilen fiyatlardan satabileceğiz.

2021 yılı yeni yatırım sürecinde; daha önce bulunmadığımız bölgelerde gerek sosyolojik saha çalışmaları, gerekse ÇED sürecinde yapılan halkı bilgilendirme toplantılarıyla bölge halkı ile tanıştığımız, etki alanlarındaki yerel paydaşlara temas ettiğimiz ve

sosyal yönetim planlarını oluşturmaya başladığımız önemli bir yıl oldu. Bundan sonraki süreçte ön lisansları alınan bu projeler ile ilgili tüm mevzuat ve sözleşmedeki yükümlülüklerimizi yerine getireceğiz. Bu yatırımların ülkeye kazandırılması adına teknik projelendirme ve altyapı çalışmalarını hassasiyetlerle sürdüreceğiz.

2021'deki diğer bir önemli gelişme, 2017'den bu yana proje geliştirme faaliyetleri devam eden Erciyes RES için yatırım kararı almamız oldu. Kararın ardından inşaat çalışmalarına hemen başladık. Yol ve platform inşaatlarını büyük ölçüde tamamladık. Yürütülen rekabetçi ihalelerin ardından, türbin tedariki ve elektrik işleri için yüklenici sözleşmelerini imzaladık. 2022'de yapılacak çalışmalarla 65 MW'lık bu projeyi yılsonunda devreye almayı hedefliyoruz.

Ar-Ge ve yeni teknolojilerdeki fırsatları değerlendirme amacıyla Bandırma Enerji Üssü'nde hidrojen teknolojisi ve mikro rüzgâr türbinleri için uygulama çalışmalarımızı sürdürdük.

2020 yılında tamamlanan yaklaşık 1 MW'lık güneş enerjisi tesis inşaatının ardından 2021 yılında 150 MW hibrit güneş enerjisi yatırımı hedefi koyduk. Bu doğrultuda proje geliştirme faaliyetlerine başladık. İlk 30 MW hibrit proje için proje alanlarını belirledik, izin süreçlerini başlattık ve tedarik ihalelerini tamamladık. Vizyonumuz Tufanbeyli'nin yıllar sonra kocaman bir güneş tarlasına dönüşmesi.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Santrallerimizde, çevre dostu ve verimli enerji teknolojilerinin seçilmesi ve verimli bir şekilde işletilmesi ön plandadır. Bu kapsamda, Bandırma I ve Bandırma II Santralleri yüksek verimli doğalgaz santralleri olarak yaklaşık %60 verimlilikle çalışıyor. 2021 yılı içinde, Tufanbeyli Santrali'nde gerçekleştirdiğimiz bakım ve iyileştirme çalışmaları ile yaklaşık 50.000 hanenin elektrik tüketimini karşılayacak enerji verimliliği projelerini hayata geçirdik. Bu projeler ve öncesinde gerçekleştirilen iyileştirme çalışmalarımız ile Tufanbeyli Santrali'ni, alanında Türkiye'nin en verimli santrallerinden birisi konumuna getirdik. Ayrıca Tufanbeyli Santrali'nde yer alan güneş hibrit santralleri projesinde vizyonumuzu daha genişleterek 2035 sonunda 100 MW hibrit santral ile Tufanbeyli Santralimizi tamamiyle güneş santraline dönüştürmeyi hedefliyoruz.

SERA GAZI İZLEME VE YEŞİL SERTİFİKALAR

Sera gazı emisyon hesaplamalarımız; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik gereği hazırlanan izleme planları doğrultusunda yapılıyor. 2015 yılından itibaren bugüne kadarki hesaplamalarımız, Bakanlığın yetkilendirdiği akredite kuruluşlar tarafından doğrulandı. 3 adet santralimiz (Kavşak Bendi HES, Menge HES, Kandil HES), 2021 yılı içinde Verified Carbon Standard (VCS) güncelleme denetimlerini başarıyla tamamladı.

FINANSAL GÜÇ

Enerjiyi güvene dönüştürüyoruz.

Piyasaların değişen dinamiklerine hızla uyum sağlıyoruz. İç ve dış paydaşlarımızdan gelen tüm taleplere esnek, yenilikçi, iş birlikçi ve vizyoner yaklaşarak daha verimli çıktılar sağlıyoruz.



2021 FAALİYETLERİ

Başarılı bir dönüşüm ve sermaye yapılandırması sürecinin ardından hissedarlarımıza toplam 574.000.00,00 TL tutarında ilk temettü ödememizi gerçekleştirdik. Ayrıca, 2021 yılı son çeyreğinde

925.232.120,00 TL temettü dağıtım kararımızı aldık. 2022 yılı ilk yarısında bu ödemeyi gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Milyar TL

Toplam Aktif Büyüklüğü	18,5
Net Satışlar	16,4
FAVÖK	3,2
Net Dönem Kârı	1,7
Serbest Nakit Akışı	2,9
Net Borç/FAVÖK	1,3

2021 FAALİYETLERİ

FİNANSAL RİSKLER VE AKSİYON PLANLARI

Finansal risklerin değerlendirilmesi ve aksiyonların planlanması için üst yönetimin de katılımı ile Aktif/Pasif Komitesi'ni kurduk. Komitemiz düzenli aralıklarla toplanıyor;

- Şirketin mevcut ve ileriye dönük mevduat ve kredi pozisyonlarını,
- Farklı para birimleri cinsinden gelir ve giderlerini,
- Kur ve faiz risklerini değerlendiriyor ve
- Alınacak pozisyonlar ile risk yönetimi aksiyonlarını belirliyor.

Komitemiz, ayrıca Finansal Risk Yönetimi Politikası için girdi sağlıyor. Finansal Risk Yönetimi Politikasını, finansal operasyonların temel prensiplerini, yetki ve limitleri, onay prosedürlerini, izlenen metrikler ve risk yönetim uygulamaları ile belirliyor.

Nakit akışı ve net kâr/zarar seviyelerindeki riskleri daha iyi yönetebilmek için iki farklı model kullanıyoruz;

Nakit akışı modeli

Nakit akışı modeli mevcut mevduat üzerine tüm gelir giderleri günlük seviyede öngörüyor ve gelecekte oluşacak farklı para birimlerindeki nakit akışlarını gün gün belirliyor. Bu sayede model üzerinde mevduat ve likidite tahminlerini görmek, farklı kur senaryoları ile nakit risklerini tespit etmek ve önceden aksiyon almak mümkün hale geliyor. Nakit akışı modeli ile 5 yıl ileri vadeye kadar mevduat hareketlerini tahmin edilebiliyoruz.

Kâr/Zarar modeli

Kâr/Zarar modeli ise tüm ticari faaliyetleri, mevduat ve kredileri istatistiksel olarak üretilmiş binlerce farklı kur ve faiz senaryosu ile değerlendirerek, her bir senaryoda

FAVÖK (EBITDA) ve kâr/zararın ne kadar etkilendiğinin dağılımını çıkarıyor. Bu sayede kur ve faiz değişimlerinin hem nakit akışı üzerindeki hem de kâr/zarar üzerindeki etkilerini öngörmek mümkün hale geliyor. Farklı kur senaryoları içerisinde sadece Türk Lirası'nın değer değişimleri değil, aynı zamanda Avro ve Amerikan Doları'nın birbirleri arasındaki değer değişimleri (parite) de inceleniyor. Parite değeri, özellikle borç ve gelir yapılarımızdaki farklılıktan dolayı son derece önemle takip ediliyor.

2021 yılında döviz kurlarında, özellikle de yılın son çeyreğinde yaşanan yüksek oynaklık; maliyet, gelir ve finansman açısından dövize yüksek oranda endeksli olan enerji piyasası oyuncularının tamamı için yönetilmesi gereken en önemli risklerden biri oldu. Kur dalgalanmalarından negatif etkilenmemek adına gelişmiş risk yönetim araçları ve teknikleri kullanıyoruz.

Farklı para birimlerindeki alacaklarımız, borçlarımız ve alım garantilerinden doğan kur risklerimiz finansal risklerimizin önemli bölümünü oluşturuyor. Ayrıca mevduatlar, krediler ve/veya vadeli borç ve alacaklardan doğan faiz riskleri ve vergisel riskler de finansal riskler kapsamına giriyor. Bu risklerin daha etkili yönetilebilmesi adına Risk Kültürü departmanı altında Finansal Risk Yönetimi birimini görevlendirdik. 2021 yılında uyum kurallarımızı oluşturduk, kurumsal uyum sürecini hayata geçirdik. Ürettiğimiz nakdi, farklı para birimlerinde ve farklı finansal enstrümanlarda değerlendirerek 2022 yılına güçlü ve emin bir giriş yaptık.



2021 FAALİYETLERİ

DİJİTALLEŞME VE PROJE YÖNETİMİ

Odağımıza aldığımız yalın ve çevik çalışma modeli çerçevesinde değişim yolculuğumuza, 2021 yılında CFO fonksiyonunda yaptığımız organizasyonel değişiklikler ile devam ettik. Çevik organizasyon yapısı ile katma değere odaklanmayı, onay mekanizmalarının azaltılıp inisiyatif alınmasını ve finans fonksiyonları içerisinde en iyi uygulamaları tasarlayıp hayata geçirmeyi amaçladık. Yeni yapımızla, piyasalarda değişen dinamiklere hızla uyum sağlıyor, iç ve dış paydaşlarımızdan gelen tüm taleplere esnek, yenilikçi, işbirlikçi ve vizyoner yaklaşarak daha verimli çıktılar sağlıyoruz.

Dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda 2021 yılı ajandamız, dünyada gelişen yeni trendlerle uyumlu olacak şekilde, küresel/yerel farklılaşan sektör dinamiklerine adaptasyonu hızlandırmaktı. Hedefler doğrultusunda CFO ekipleri, pek çok makro/mikro iyileştirme/geliştirme projeleri üzerinde çalıştı. Tüm projelerin odağını, çoklu kaynaklardan beslenen gerçek zamanlı verinin konsolide edilerek, kullanıcı dostu dinamik tablolar, dashboardlar ve grafikler ile analize hazır hale getirilmesi oluşturdu.

2021 yılında aşağıdaki projeler öne çıktı;

- Nakit akış takip sürecinin yeniden tasarlanması ve SAP LP (Liquidity Planner) modülünün devreye alınarak otomasyon sağlanması,
- Banka hesapları muhasebe kayıt sürecinin revize edilmesi,
- SAP TRM modülü üzerinde yapılan geliştirmeler ile manuel olarak yürütülen banka hesap kayıtlarının webservice entegrasyonu ile otomatik kaydedilmeye başlanması ve
- Bütçe sürecinin IBM TMI sistemi üzerinden uçtan uca yeniden tasarlanarak parametrik yapı ile pek çok paydaş tarafından veri girişi ile beslenmesi, tek tuşla baz/senaryo mali tablo çıktılarına erişilebilmesi adına kavramsal çalışmaların tamamlanması.



TİCARET

Enerjiyi çözümeye dönüştürüyoruz.

Piyasa dinamiklerini iyi okuyarak, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını doğru tahlil ediyoruz. Riskleri geliştirdiğimiz araçlarla yönetiyoruz.

Yapılandırılmış ticari ürünlerimizle ticaret değer zincirinin her halkasında iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza değer yaratıyoruz.



2021 FAALİYETLERİ

Elektrik ve doğalgaz ticaret şirketlerimiz ile sektörde Türkiye'nin lider enerji ticaret oyuncusuyuz. 3,6 GW'lık çeşitlendirilmiş elektrik üretim portföyümüzü tezgâh üstü ve organize piyasalarda optimize ediyoruz. Fiyat sabitleme, kapasite kiralama, dengeleme hizmetleri gibi yapılandırılmış ürünler ile hissedarlarımıza

ve iş ortaklarımıza değer yaratıyoruz. Enerjisa Europe şirketimiz ile beraber Avrupa enerji piyasasının önde gelen enerji ticaret şirketleri arasında yer almayı hedefliyoruz. Doğu Avrupa enerji piyasalarında 2021 yılında başladığımız ticari faaliyetlerimizi etkin bir şekilde sürdürüyoruz.

ENERJISA EUROPE

29 TWh
ticaret hacmi

2021 FAALİYETLERİ

YAPILANDIRILMIŞ TİCARİ ÜRÜNLER İLE TİCARET

Elektrik ve doğalgaz ticaret şirketlerimiz vasıtasıyla;

- Santrallerin üretiminden bağımsız enerji ticaret stratejilerinin (prop trading) hayata geçirilmesi,
- Ülkeler arası enerji ticareti ve optimizasyonu,
- Doğalgaz ticareti,
- Sanal Santral (VPP) çözümleri,
- RES, GES ve HES'lere sabit fiyatlı alım garantileri,
- Dengeleme hizmetleri,
- Spot ve vadeli piyasalara piyasa erişim (Market Access) hizmetleri,
- Karbon ticareti,
- Büyük son kullanıcılara özel enerji çözümleri ve Sofistike müşteriler için entegre elektrik ve doğalgaz tedarik/depolama çözümleri

gibi yapılandırılmış ticari ürünler ile ticaret değer zincirinin her halkasında iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza değer yaratıyoruz. Piyasa dinamiklerini iyi okuyarak, paydaşlarımızın ihtiyaçlarını doğru tahlil ederek, riskleri geliştirdiğimiz araçlarla yöneterek iç ve dış paydaşlarımız için değer yaratıyoruz. Süreçleri yönetirken sözleşme güvenilirliğinden asla taviz vermiyoruz.

PIYASA ANALİZİNDE UZMANLIK

İklimsel ve dönemsel etkiler, regülatif değişimler, makroekonomik ve politik göstergeler ve bunlar arasındaki ilişki, piyasaya yön veren başlıca faktörlerdir. Piyasa analiz ekibimiz, bu etke nleri matematiksel modellerle destekleyerek gelecek ile ilgili öngörü sunuyor ve ilgili departmanların ticari stratejilerini oluşturmalarına destek veriyor. Bu modellerin temel verilerden beslenerek birçok senaryoya göre, piyasada oluşabilecek beklenmeyen durumlara karşı Şirketin strateji oluşturmasını ve piyasaya karşı avantajlı bir pozisyonda olmasını sağlıyor. Alanında uzman çalışan kadromuz, dijitalleşme adımlarımız, kurum içi geliştirilen sofistike modellerimiz ve çeşitlendirilmiş portföyümüzle piyasa analiz çalışmalarımız sektörde öne çıkıyor.

2021, Enerjisa Üretim için piyasa analizi çalışmaları açısından verimli bir yıl oldu. Veri analitiği konusunda önemli çalışmalar yürüttük. Veri tabanı oluşturma, veri işleme ve veri otomatizasyonu ile geleceğe hazırlanma konusunda önemli kademe kaydettik.



ULUSLARARASI PİYASA OYUNCUSU

Enerjisa Europe 4 ülkede ticari faaliyetler için gerekli mali ve hukuki alt yapının varlığı; yetişmiş insan kaynağı ve sahip olduğu vizyon ile uluslararası piyasa oyuncusu.



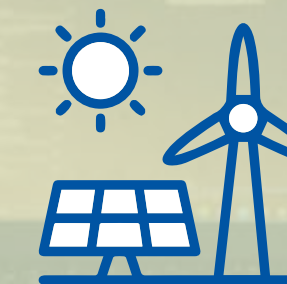
LİDER PİYASA OYUNCUSU

34,2 TWh'yi aşan ticaret ve satış hacmi ile OTC ve VIOP piyasalarında lider.



PIYASA ÖNCÜSÜ

Santral risk yönetimi, opsiyon ticareti, sanal santraller, dengeleme grubu gibi yapılandırılmış ürünlerde öncü.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DESTEKÇİSİ

Yenilikçi ve yeşil müşteri süreçleri, karbon nötrleme ve yeşil enerji ile sürdürülebilirlik destekçisi.



2021 FAALİYETLERİ

2021 YILI TİCARET HACMİMİZ

Ticaret ekipleri, belirli risk limitleri çerçevesinde, enerji fiyat beklentilerine göre ve üretim faaliyetlerinden bağımsız olarak stratejiler belirleyip enerji piyasalarında pozisyon alabiliyorlar. Bu stratejilere genel anlamda; piyasa dinamikleri, beklentiler ve market ile ilgili yapılan analizler yön veriyor.

- Santrallerden bağımsız ticari stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanması,
- Sınır ötesi elektrik ticareti,
- Doğalgaz ticareti,
- Dengeleme hizmetleri,
- Piyasadaki yenilenebilir santrallere özel çözümler ve
- Son tüketiciye yönelik müşteri çözümleri

ticaret ve enerjide yapılandırılmış ürünler kısmında öne çıkan ana başlıklar oldu.

2021 yılı ticaret hacmimiz, 2021 yılında global enerji piyasalarında yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen 59 TWh ile 2020'ye göre 65% artış gösterdi. Enerji Ticaret Derneği raporlarına göre, OTC piyasalarında gerçekleşen işlemlerin büyük bir kısmında alıcı ya da satıcı olarak sektör lideri konumumuzu perçinledik. OTC yanında VIOP ve VEP gibi organize elektrik piyasalarında işlem gören ürünler için sürekli alım ve satım teklifleri vererek vadeli elektrik piyasalarının likiditesinin artırılması için yoğun çaba gösterdik. 2021'de elektrik ticaretinin yanı sıra (ve 2 santrale gaz alımı dışında) ticari gaz faaliyetlerine başladık ve 740 mcm'lik gaz alım-satımı gerçekleştirdik. 2021 yılı konsolide ciromuz 16 milyar TL iken Tradeco tüzel kişiliği özelinde ise 12 milyar TL'dir.

DOĞALGAZ TİCARETİ

Türkiye ve globaldeki gaz piyasası dinamiklerini analiz ederek standart ve standart dışı ticari işlemler ile ek kârlılık sağlamayı, büyüme stratejisine katkıda bulunmayı ve mevcut riskleri önlemeyi/azaltmayı/dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra doğalgaz santrallerimizin ihtiyaçlarına yönelik yapısal gaz alım anlaşmaları yaparak, santrallerin piyasada rekabetçi bir duruma getirilmesi ve bu varlıklardan beklenen değerini yakalanabilmesi için çalışıyoruz.

Sahip olduğumuz vizyon doğrultusunda 2021'de ticaret alanında aşağıdaki çalışmalarını gerçekleştirdik;

- Çeşitli piyasalarda işlem gören tüm elektrik ticaret hacminde 40% paya ulaştık.
- Yaklaşık 6 TWh serbest tüketici portföyü ile Türkiye'de bu alanda en büyük hacme sahip firmalar arasına girdik.
- Enerjisa Europe ile Doğu Avrupa enerji piyasalarında ilk finansal ve fiziksel işlemlerimizi gerçekleştirdik.

- EPIAŞ'ın 2021 yılında işletmeye aldığı VEP'te (Vadeli Elektrik Piyasası) uzun ve kısa dönemli işlemler gerçekleştirdik.
- Karbon ticaretini (uluslararası, yurt içi) aktif olarak başlattık.
- Sınırlanmış doğalgaz ve sınır ötesi gaz ticareti için piyasadaki gelişmeleri yakından takip ettik.
- Gaz ticari faaliyetlerinin artırılması hedefi doğrultusunda, dokunulan piyasa paydaşları sayısını arttırdık.
- Petrol fiyatlarının gaz fiyatlarına olan etkisinin oluşturduğu riskleri hedge stratejisi doğrultusunda yönettik.
- Vadeli Gaz Piyasası, son tüketici esneklikleri ve ithalat/ihracat gereksinimleri gibi Türkiye gaz piyasası için önem arz eden değişiklikleri yönetmek için EÜD ve TÜSİAD gibi derneklere destek sağladık.
- COVID-19 salgını nedeniyle doğalgaz son tüketici portföyünde oluşan belirsizliği başarıyla yönettik.

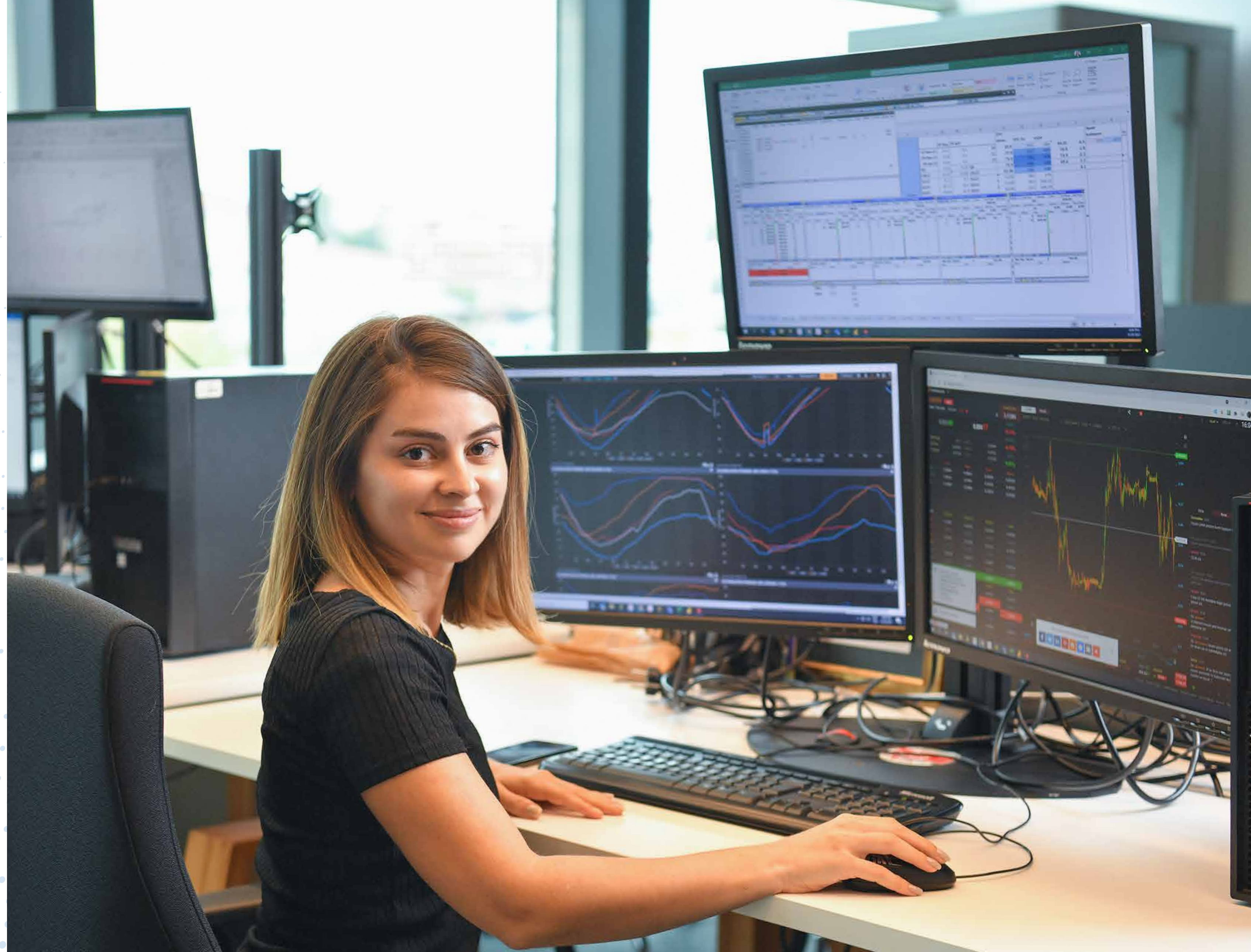
2021 FAALİYETLERİ

DENGELEME HİZMETLERİ

Dengeleme hizmetlerin amacını, santrallerin ve tüketici portföylerinin enerji dengesizliklerini eşleştirerek dengesizlikten dolayı yaşanacak kaybı azaltmak olarak tanımlayabiliriz. 2021 yılında maliyetlerini azaltarak dengeleme hizmetlerimizde hem santrallerimize hem de paydaşlarımıza değer yarattık.

YENİLENEBİLİR SANTRALLERE ÖZEL ÇÖZÜMLER

Türkiye'de yenilenebilir enerji üretim santrallerinin yaygınlaşması amacıyla devlet tarafından tasarlanan sabit fiyatlı alım garantili mekanizma (YEKDEM) başarılı oldu. Yenilenebilir kaynakların kurulu güçteki payı %50'leri geçti. 2022 ve sonrası için teşvik mekanizmasının dışında kalacak olan santrallerin, serbest piyasada sürekli değişebilen spot fiyatlar ile büyük ölçüde karşı karşıya kalacaklarını düşünüyoruz. Enerjisa Üretim, ticaret ekibinin uzmanlığı ve bilgi birikimiyle söz konusu santrallerin değişken fiyat ve dengesizlik risklerine karşı ihtiyaç duyacakları çözümleri sunuyoruz. Teşvik sonrasında da santrallerin kârlılıklarının devamlılığını sağlamak için çalışıyoruz. IT altyapımızda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla bu alanda da lider olmayı planlıyoruz. 2021 itibarıyla sabit fiyatlı alım ve santral yönetim anlaşmaları imzalayarak sahipliği kendisinde olmayan santrallerin ticari yönetimine başladık.



2021 FAALİYETLERİ

ESNEK VE GENİŞ ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİ ODAKLI MÜŞTERİ ÇÖZÜMLERİ

Son kullanıcıların tedarik ihtiyaçları birbirinden önemli farklılıklar gösterebiliyor. Hizmet verilen kitle birçok tüketiciyi kapsıyor. Günlük ortalama tüketimi değişmeyen bir sanayi kuruluşu, tüketimi dönemsel veya kendi sektöründeki dinamiklere bağlı olarak hedge yaparak enerji riskine maruz kalmak istemeyen tüketiciler farklı kitlelerden bazıları olarak karşımıza çıkıyor. Ürün çeşitliliğimiz, güçlü finansal yapımız ve fiyatlandırma esnekliğimiz ile tüm piyasa oyuncularının ihtiyacına göre ürün sağlayabiliyoruz. Farklı ihtiyaçları olan bu tüketicileri, özel bir ticaret kanalı olarak ele alıyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini sadece alternatif fiyatlandırma seçenekleriyle değil sektördeki altyapı, mevzuat ve uygulamadaki tecrübelerimizi paylaşarak karşılıyoruz. Müşteri Çözümleri Birimi; santrallerimizde üretilen veya spot piyasadan elde edilen enerjinin, tüketimi belirli bir miktarın üzerinde olan tüketicilere tedarik ettirilmesi veya farklı çözümlerle maliyetlerinin düşürülmesi için çalışmalar yapıyor. Ayrıca şirket içi optimizasyon/yapılandırılmış ürünler takımı desteği ile alternatif yaratma projelerini yürütüyor. 2021 yılında bu faaliyet çerçevesinde yaklaşık 6 TWh ticaret gerçekleştirdik ve 3,8 Milyar TL'lik ek bir ciro yarattık. 2022 yılında bu faaliyet alanlarında da sektör liderlerinden birisi olmayı hedefliyoruz.

ENERJISA ACCESS MÜŞTERİYİ DİJİTAL DÜNYAYA TAŞIYACAK

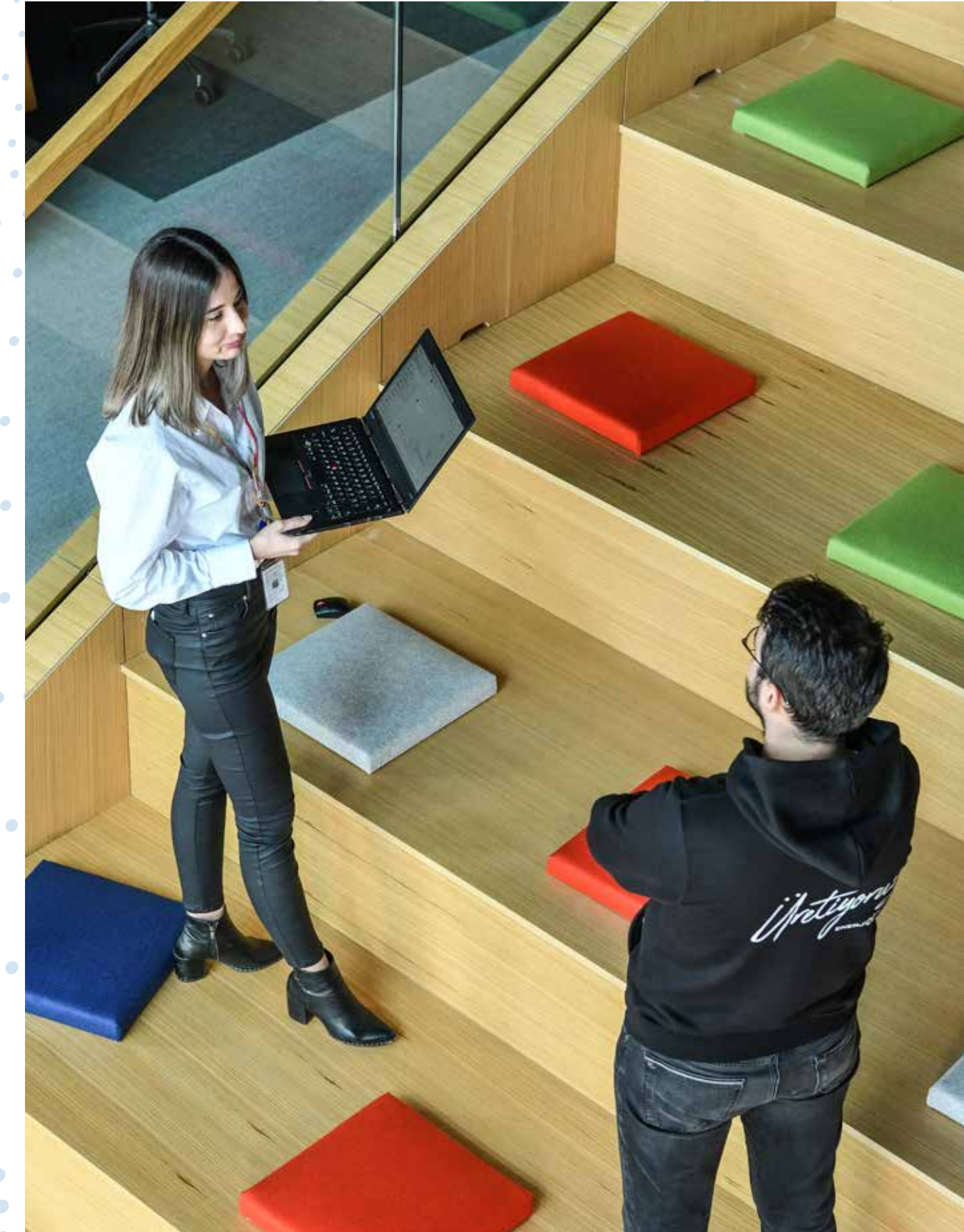
Dijitalizasyon kavramı her alanda olduğu gibi enerji tedarikçisi ve tüketicisi arasındaki ilişkide de önemini artırıyor. Dinamik fiyatlandırmanın söz konusu olduğu "Son Kaynak Tedarik Tarifesi" ile beraber "Enerji Okur Yazarlığı" müşteriler için daha da hayati bir durum kazanıyor. Müşterilerin hayatına; "Ptf", "Yekdem", "Dengesizlik", "Finansal Maliyet", "Tüketim Tahmini" gibi kavramlar giriyor. Pandemi süreci ile önemi daha da artan dijitalleşme konusunda müşterilere doğrudan ulaşabilecek dijital çözümler sunuyoruz.

Hayata geçirdiğimiz "Enerjisa Access" hizmeti bu alanda, müşterilerin tüm sorularına cevap verebilecek önemli bir araç olarak konumlanıyor. Müşteriler, Enerjisa Access sayesinde tüm performansını izleyebiliyor (Monitoring) ve anlık maliyetlendirme yapabiliyor. Bu sayede aylık olarak gerçekleşen dönemsel faturalandırma müşteriler için bir sürpriz olmaktan çıkıyor ve kontrol edebilecekleri bir alan haline dönüşüyor. Tüketiciler, Enerjisa Access ile beraber sadece kontrol ve izleme mekanizması değil ayrıca gelecek dönem tahminlerinin de yer aldığı analiz ekranları sayesinde; enerji satın alma ve kullanma stratejilerini de oluşturabiliyor.

YENİLENEBİLİR ENERJİ TÜKETİMİ VE BELGELENDİRİLMESİ

Uluslararası arenada ve özellikle Avrupa bölgesinde "yeşil" çözümlere artan vurgu, yenilenebilir enerjiyi gelişen bir iş kolu haline getiriyor. Sanayiciler, gelişmiş ekonomilere ihracat yapmak için gönüllü karbon dengeleme ihtiyacını giderek daha fazla vurguluyor. Bu noktada birincil hedefimiz, varlıklarımızın dekarbonizasyon belgelendirme projelerini geliştirmek ve mümkün olan en iyi şekilde offset veya ticaret mekanizmasının kurulumudur. İkincil olarak, gönüllü karbon piyasasında tanınmış bir piyasa oyuncusu olarak konumlanmayı hedefliyoruz. Sadece büyük segment müşterileri değil, ihracat yapan ve yurt dışında bu belgeye ihtiyaç duyan kuruluşları hedefliyoruz.

Dekarbonizasyon belgelendirme projesini, tüm taraflar için bir kazan-kazan durumu olarak görüyoruz. Karbonlarını geliştirmek ve pazarlamak için yeterli bilgi birikimine ve kaynağa sahip olmayan düşük ölçekli yenilenebilir enerji üreticileri ile büyük/orta segment tüketicilerinin "yeşil piyasalar" okur-yazarlığını artırma çalışmalarına 2020 yılında başladık. 2021 yılında yeşil belgeli enerji faturası düzenlenen tüketici sayısı önemli ölçüde arttı. Firmaların ve ihracat yaptıkları ülkelerin farklı tercihlerine hitap edebilmek için farklı kaynak tipi ve farklı enerji sertifikalarıyla çalışıyoruz. Bu sertifikaların hepsi Afrika'dan Amerika'ya, Çin'den Hindistan'a tüm dünyada kabul gören uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalardır. Farklı tipte temiz enerji kaynağına ve farklı sertifikalara (Gold Standard, Verra VCS, IREC) sahip olmamız sebebiyle tüketicilere tercihlerinde esneklik sağlıyoruz.



ENERJISA EUROPE

SINIR ÖTESİ TİCARET VE
DOĞU AVRUPA ENERJİ
PİYASALARI

ENERJISA EUROPE

2021 yılında 391 GWh sınır ötesi ticaret (ihracat) gerçekleştirdik. Bulgaristan, Yunanistan, Sırbistan, Macaristan ve Türkiye arasında elektrik fiyatlarının değişimine göre çeşitli optimizasyon teknikleri uygulayarak tüm paydaşlar için mümkün olan en yüksek değeri yarattık. 2021 yılında, sahip olduğumuz Enerjisa Europe Kft. şirketi ile Bulgaristan, Romanya, Sırbistan ve Macaristan marketlerinde ticari fırsatları kovaladık. EEX (European Energy Exchange) üzerinden finansal uzlaşmalı ve IBEX (Independent Bulgarian Energy

Exchange) üzerinden fiziksel uzlaşmalı elektrik ticareti faaliyetlerinde bulunduk. Bu bağlamda, 2022 için Türkiye-Bulgaristan sınırında 23 MW yıllık elektrik transfer kapasitesi aldık ve 500 GWh ticaret hacmi ile bu kapasiteyi optimize ettik. Edindiğimiz tecrübe ışığında Doğu Avrupa enerji piyasalarında 2022'deki işlem hacmimizi artırmayı planlıyoruz. Yunanistan için devam eden elektrik ticaret lisansı alma sürecinin 2022 yılında tamamlanması bekleniyoruz.



DIJİTAL

Enerjiyi teknolojiye dönüştürüyoruz.

Enerji sektöründeki fırsatların etkin değerlendirilebilmesi ve emeğin en verimli şekilde kullanılabilmesi için teknolojiyi yakından takip ediyoruz. Teknolojiyi işimizin odağına alıyor ve tüm süreçlerimizde etkin şekilde kullanıyoruz.



IT VE DİJİTALİZASYON

Çevik yapılanmanın genele yayılması ve dijital maharetin artırılması amacıyla; iş birimlerinin dijital yolculuklarının belirlenmesi, teknolojik değişimlerin süreçler üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi

ve ihtiyaç duyulan alanlardaki eğitim ve geliştirmelerin sağlanması konularında Üretim IT ve iş birimlerimiz arasında doğal ve sürekli yenilenen bir bağ oluşturduk.

ÜRETİMİT

IT VE DİJİTALİZASYON

VERİ ANALİTİĞİNİN ETKİN KULLANIMI

Veri analitiğini etkin kullanan ve veriye dayalı karar verebilen kurumlar diğerlerinden ayrışıyor. Bunun en verimli yöntemi birçok kaynaktan mümkün olduğu kadar çok verinin toplanması ve bunların yorumlanmasıdır ve bunun için IoT (Nesnelerin İnterneti), ve özellikle endüstriyel alana özelleşen I-IoT (Endüstriyel Nesnelerin İnterneti) çözümleri kullanılıyor. Veri analizlerinin IT desteğine ihtiyaç duymadan yapılabilmesi olarak tanımlanan “Veri Demokratikleşmesi” stratejisini önceliklerimiz arasına aldık ve “kurumsal varlık olarak veri” bakışıyla teknik altyapı ve veri yönetim süreçlerimizi güçlendirdik. Bulut üzerinde konumlanan büyük veri platformumuzu devreye aldık ve I-IoT çözümümüz ile herhangi bir santrali yönetmek için gerekli veriye hızlı ve düşük maliyetle ulaşabilir hale geldik.

Çalışanlarımızın low-code platform kullanımını yaygınlaştırdık. Çalışanlarımız ihtiyacı olan veriye kolaylıkla ulaşır, bu veri üzerinde gerekli analizleri yapabiliyor, kendi rapor ve uygulamalarını oluşturabiliyor.

SON KULLANICI DENEYİMİ KONUSUNDAKİ GELİŞMELER

IT altyapımızı 360 derece takip ediyor ve anlık uyarılar ile sistemlerin sürekliliğini sağlıyoruz.

OneDrive ile kişisel bilgisayarları sürekli olarak senkronize ediyor, online ve mobil erişim ve yedeklilik sağlıyoruz.

Central Storage sistemiyle Şirket belgelerinin afet durumlarında yedekliliğini güçlendiriyoruz.

VERİ STRATEJİSİ VE UYGULAMALARI KONUSUNDAKİ GELİŞMELER

Aldığımız enerji piyasası verileri üzerinden yapay zekâ temelli modeller ile piyasalarda oluşacak fiyatların tahmin edilmesini sağlıyoruz. Doğru planlama yaparak kâr maksimizasyonu sağlıyoruz.

Veri görselleştirme aracı Power BI ile iş birimleri tarafından oluşturulan raporlar ile finansal süreçlerin, santral yönetimi ve takibinin çok daha etkin yapılabilmesini sağlıyoruz.

20.000’den fazla noktada okunan verilerimizin, PI Integrator ve PI Vision sistemleri ile anlık olarak izlenebilir ve analiz edilebilir olmasını sağlıyoruz. Yapılan analizler ile sistemlerdeki anormallikleri önden tespit edilebiliyoruz ve alarm mekanizmaları oluşturuyoruz.

DATA SQUAD

Veri analitiği ihtiyaçlarımızı yönetebilmek üzere çalışacak veri ekibini Üretim IT içerisinde konumlandırdık. Elimizdeki tüm verilerin, veri analitiği ve raporlamada kullanımını sağlamak adına büyük veri platformumuzu bulut üzerinde devreye aldık. Bu platform ile, operasyonel sistemleri teknik ve bilgi güvenliği açısından riske atmadan, ürettiğimiz veri ve dışarıda üretilen veri tek bir platformda toplanıp analitik amaçlara hizmet veriyor.

IT VE DİJİTALİZASYON

IIOT & CLOUD KONUSUNDAKİ GELİŞMELER

Cloud IIoT projesi ile bünyemizde bulunmayan santrallerin takibinin yapılabilmesi için gerekli olan veriyi, ön yatırım gerekmeksizin ulaşılabilir hale getirdik.

Böylece sektörde faaliyet gösteren diğer santrallerin de ticari faaliyetlerini veri odaklı yönetebilmesine olanak sağlayan bir altyapı oluşturduk.

Bulut tabanlı data lake oluşturduk.

KURUMSAL UYGULAMALARDAKİ VE SÜREÇLERDEKİ GELİŞMELER

Spot elektrik piyasaları ve yan hizmetlerdeki etkinliğimizi görmek üzere CM Report geliştirdik.

Üretim optimizasyonu ürünümüz PERA ile değişen koşulların , finansal etkilerini analiz edebiliyoruz.

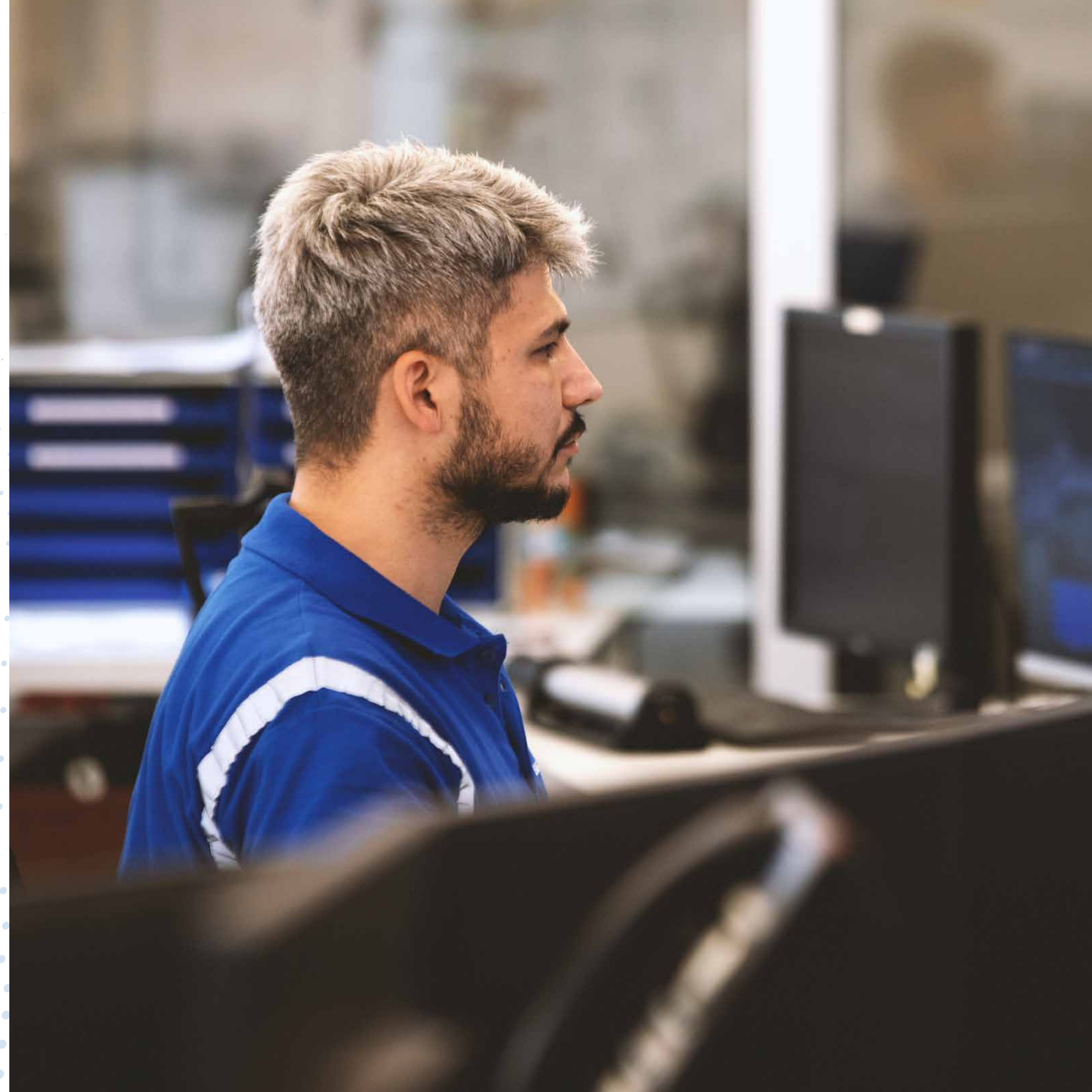
- BilBOT (kurum içi chatbot) uygulamamızı devreye aldık.
- PPM (santral yönetim) uygulaması üzerinde yapılan geliştirmelerle sistem işletmecisinden (TEİAŞ) gelen talimatların anlık takibini sağladık ve doğabilecek cezaların önüne geçtik.
- Enerji ticareti ve riski yönetimi ürünümüz Vega'nın ilk modül geliştirmelerini tamamladık.
- Finans dijital dönüşüm yolculuğumuzda, SAP-LP (Likidite Planlayıcısı) Entegrasyonu ve CoA Hesap Sadeleştirme projelerimizi tamamladık.

KURUMSAL SİSTEMLER VE GÜVENLİK KONUSUNDAKİ GELİŞMELER

- Posta kutularımızı korumaya yönelik çalışmalarımızla dünya çapında güvenlik yazılımlarını takip ediyor, en etkin çözümleri kullanıyor, tehditlere karşı daha hızlı aksiyon alabiliyoruz.
- Üst seviyeye güvenlik için çok faktörlü kimlik doğrulaması (MFA) sistemini devreye aldık.
- Çalışanlarımızın hibrit çalışma ortamında kesintisiz çalışması için VPN yedeklemesini hayata geçirdik.

START-UP İŞ BİRLİKLERİ

Start-up iş birlikleri kurarak; firmaların IT yetkinliklerini ve altyapı güvenliklerini, bilgi birikimimiz ile zenginleştirmelerine olanak sağlıyoruz. Onlara yeni bir iş modeli ve vizyon kazandırılmasına destek oluyoruz. Bu kapsamda Teknopark İstanbul bünyesinde bulunan Cube Incubation Hub ile 2 günlük bir demoday organize ettik ve 20 farklı start-up ile bir araya geldik. Demoday'de tanışılan Omreon firması ile hukuk ekibimizin liderlik ettiği KVKK veri envanteri projesini hayata geçirdik.



STRATEJİ VE PORTFÖY

Enerjiyi geleceğe dönüştürüyoruz.

Santrallerimizden maksimum ekonomik değeri kazanmayı amaçlıyoruz. Portföyü kısa, orta ve uzun vade elektrik satış ve yakıt tedarik stratejilerini geliştirecek, uygulayacak ve spot piyasalarda yaratılacak değeri maksimize edecek şekilde yapılandırıyoruz.



STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİMİ

Türkiye'nin lider elektrik üretim şirketi olarak operasyonel 3,607 MW'lık çeşitlendirilmiş üretim portföyü ile hidroelektrik, rüzgâr, güneş, doğalgaz kombine çevrim santrali ve linyit santrali olmak üzere 5 farklı teknolojide elektrik üretimi gerçekleştiriyoruz. Başarılı bir portföy yönetimi

yapabilmek ve hem içinde bulunduğumuz dönemin operasyonel performansını en yüksek noktaya çıkarmak hem de gelecekteki büyümeyi doğru bir şekilde yönetebilmek amacıyla yedi ana operasyonel yetkinliği maksimum uyum içerisinde yönetmek üzere konumlandık.

5

farklı teknolojide

BAŞARILI

bir portföy yönetimi

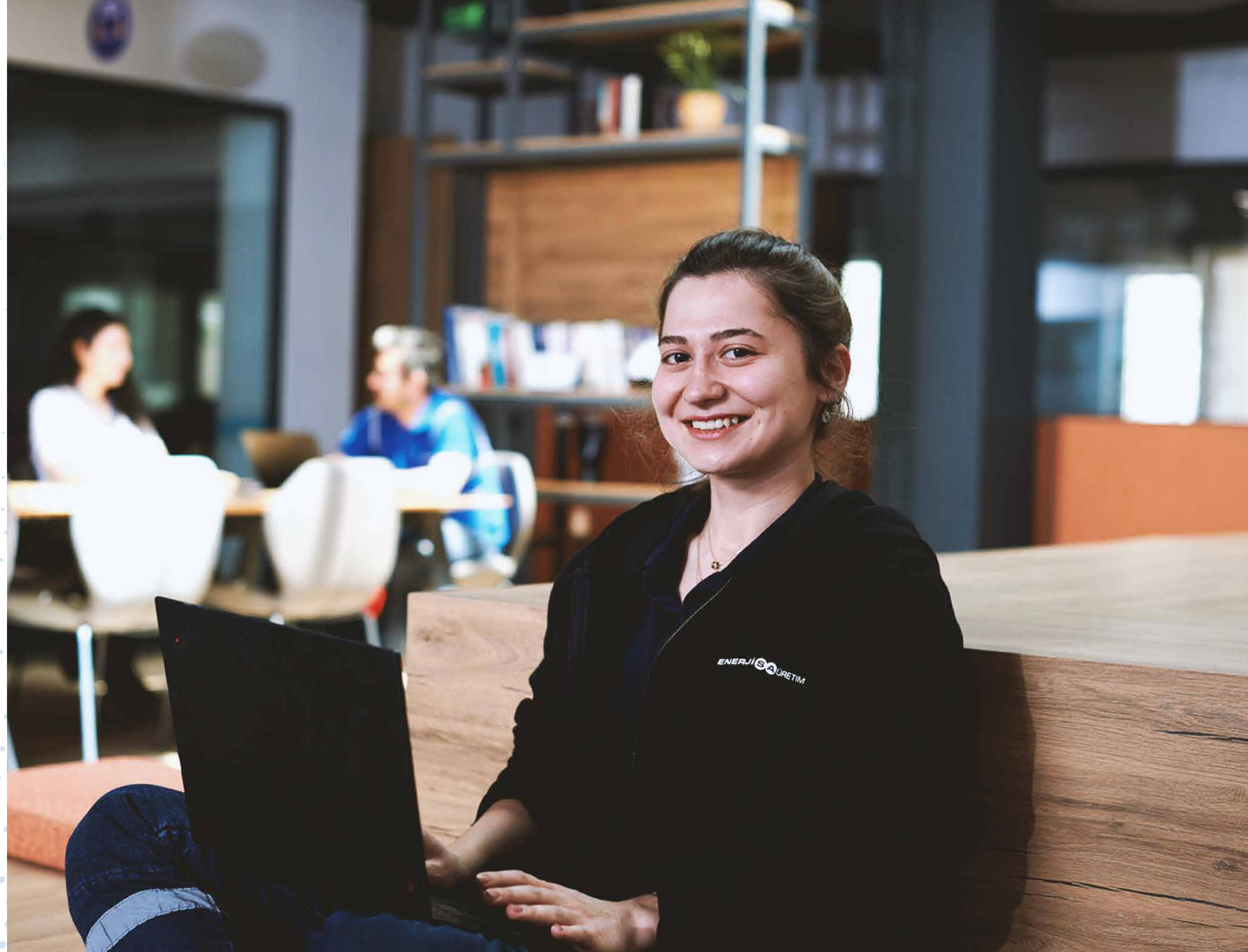
STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİMİ

ORTA VE UZUN VADE ELEKTRİK SATIŞ VE YAKIT TEDARİK STRATEJİLERİ

3.607 MW kurulu gücündeki santrallerimizden maksimum ekonomik değeri kazanmayı amaçlıyoruz. Portföyü kısa, orta ve uzun vade elektrik satış ve yakıt tedarik stratejilerini geliştirecek, uygulayacak ve spot piyasalarda (Gün Öncesi Piyasası, Gün İçi Piyasası, Dengeleme Güç Piyasası ve Yan Hizmetler Piyasaları) yaratılacak değeri maksimize edecek şekilde yapılandırıyoruz.

Portföy Yönetimi Fonksiyonu ile;

- Her bir MW'ı ilgili piyasalarda maksimum değere ulaştırmayı,
- Varlık değeri üzerinde etkisi olan ticari riskleri minimize etmeyi,
- Piyasanın ve santrallerimizin önceliklerini hızlı ve kârlı bir şekilde değerlendirmeyi,
- Esnek ve güçlü üretim imkânlarımızla spot piyasalarda maksimum değer yaratmayı ve
- Şirket içi bilgi birikimini yaygınlaştırmayı ve en doğru şekilde Şirket yararına kullanmayı amaçlıyoruz.



STRATEJİ VE PORTFÖY YÖNETİMİ

STRATEJİK ÖNCELİKLERİMİZ

01 OPERASYONEL MÜKEMMELLİK

- Değer yaratılan her noktada mükemmelliği hedeflemek
- Tüm portföy için daha yüksek emre-amadelik sağlayacak ve verimliliği arttıracak stratejileri ve bakım planlamalarını değerlendirmek
- Santralleri merkezi uzaktan kontrol merkezi (SENKRON) ile yönetmek
- Yeni teknolojileri keşfetmek, denemek ve takip etmek, yerli-yabancı üniversiteler ve start-up'larla iletişim kurarak iş birlikleri yapmak

02 PORTFÖY OPTİMİZASYONU

- Rüzgâr ve hibrit güneş yatırımları yapmak
- Birleşme ve satın alma fırsatlarını değerlendirmek

03 TİCARİ OPTİMİZASYON

- kWh'i en yüksek karlılığa dönüştürmek
- Kaynakları optimize ederken, elektrik santrallerimizden en yüksek değeri elde etmek
- Varlık değerlerini etkileyebilecek riskleri yönetmek

04 TİCARETTE BÜYÜME

- Elektrik ticaretinde lider konumunu devam ettirmek
- Doğu Avrupa'da bölgesel bir gaz ve elektrik ticaret şirketi haline gelmek
- Enerji ve karbon üzerine B2B yeşil müşteri "çözümleri sağlamak

05 SERMAYE OPTİMİZASYONU

- Optimum sermaye yapısı
- Optimum finansal kaldıraç
- Dinamik nakit yönetimi

06 DİJİTALLEŞME

- Dijital maharet
- Doğru teknoloji dengesi ile iş birimi dijitalleşmesi
- Mobil deneyim ile birlikte ileri dijital çalışma yeri uygulamaları
- İleri veri analitiği ve yüksek performanslı veri işleyebilme için bulut ve uç işlemenin kullanımının artırılması

07 İNSAN VE KÜLTÜR

- İnsan odaklı organizasyon; iş gücümüzü koruma, yeniden beceri kazandırma ve geliştirmek için her fırsatı kullanma
- Spektrum ile sürekli öğrenme
- Her bölümde uzmanlık düzeyinin artırılması
- Geri bildirim kalitesinin iyileştirilmesi
- İş-yaşam dengesi
- Toplumsal bilinç

2021 GELİŞMELERİ

Yedi ana yetkinlik üzerinde faaliyetlerini sürdürerek 3,607 MW ile özel sektör elektrik üreticileri arasında lider konumdayız. Çeşitlendirilmiş üretim portföyümüz, güçlü bilanço yapımız, öngörülebilir kârlılık ve temettü potansiyelimiz, büyümeyi güvence altına alan döviz bazında alım garantili gelirlerimiz ile Türkiye elektrik ve enerji piyasalarında ayrıcalıklı konumumuzu 2021 yılında sürdürdük.

Operasyonel mükemmellik hedefi açısından santrallerdeki emre amadelik ve kapasite kullanım rakamlarının rekor seviyelere çıktığı bir yıl geçirdik. Doğru enerji satış ve yakıt tedarik stratejileri, etkin rezervuar yönetimi stratejileri ve GÖP-GİP ve yan hizmetlerin piyasalarındaki verimli operasyonlarımızla yüksek değer yarattık. Mevcut varlıkların optimizasyonuna

ilave olarak, varlığa dayalı olmayan enerji ve gaz ticareti faaliyetlerimizle, sofistike müşteriler için sunulan enerji tedarik çözümleri ve yapılandırılmış ticari ürünler (origination) faaliyetlerimizle de değer yarattığımız bir yıl oldu. Doğu Avrupa'daki ticaret kolumuz olan Enerjisa Europe, 2021 yılında tam olarak faaliyete geçti. Bölgedeki (Macaristan, Bulgaristan, Romanya, Sırbistan, Yunanistan) ticaret pazarlarında değer elde etmeye başladı. Operasyonlardan yaratılan karlılığın ve nakdin, finansal dalgalanmaların yaratacağı risklere karşı etkin bir şekilde yönetilmesini sağladık. Etkin ticari yönetimin en temel unsurlarından birisi olan dijital dönüşümü, yıl boyu hız kesmeden devam ettirdik. Bu alandaki gelişmelerin de katkısıyla 2021 yılında gerçekleşen yüksek operasyonel performansı 1,710 milyon TL'lik net kâra dönüştürdük. Makroekonomik seviyedeki dalgalanmalara rağmen, yılı sağlam bir bilanço yapısı ile tamamlamayı başardık.

1,7
milyar TL net kâr

2021 GELİŞMELERİ

YATIRIMLAR

2021 yılında yenilenebilir yatırımlar için yeni bir sayfa açtık. Yılın başında hibrit güneş projelerini devreye aldık. Kayseri'de 65 MW'lık Erciyes Rüzgâr Enerjisi Projesi'nin inşaatına başladık. 2019 yılında bağlantı hakkını kazandığımız Çanakkale ve Aydın'da yer alacak olan toplam 500 MW'lık mega YEKA Rüzgar Santralleri için ön lisans aldık. Büyüme stratejileri ile birebir örtüşen bu yenilenebilir yatırımlarla sürdürülebilir geleceğe doğru sağlam adımlar attık. 2020 yılında yarattığı değeri ilk kez yatırımcıları ile paylaşan Enerjisa Üretim, 2021 yılında da ürettiği değerden temettü dağıtacaktır. Gelecek yıllarda da bu akışı sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Orta vadeli planlarımızda mevcut 3,607 MW'lık üretim portföyünün yarattığı değeri ticari olarak maksimize ederek, doğru sermaye ve nakit yönetimi stratejileri ile yenilenebilir enerji alanında büyümeyi amaçlıyoruz.

TÜRKİYE ELEKTRİK ÜRETİMİ SEKTÖRÜ

2021 yılı makroekonomik anlamda büyük dalgalanmaların yaşandığı bir yıl oldu. Pandemi etkisi ile gerileyen Türkiye elektrik talebi toparlanmaya geçti. Ertelenen bakımlar yapıldı. Zamanında yapılamayan bakımların bir sonucu olarak büyük plansız duruşlar gerçekleşti. Küresel ölçekte enerji krizleri yaşandı, emtia fiyatları arttı. Kuraklık sebebiyle hidroelektrik santrallerde normallerin altında üretim sağlandı.

Ülkemiz elektrik kurulu gücü 2020 yılına göre %4 artarak, 99.4GW'a ulaştı. 2021 yılında ağırlıklı olarak rüzgâr ve güneş santrallerinin kapasite artışı ile birlikte, yenilenebilir kaynakların toplam elektrik kurulu gücündeki payı %52'ye yükseldi.

Önceki yıl salgın sebebiyle düşen Türkiye elektrik talebi, yılın ilk 6 ayında uygulanan Pandemi kısıtlarına rağmen yılda %8,2 büyüdü ve 327 TWh olarak gerçekleşti. Bunda; aşılama, kademeli normalleşme ve sanayi büyümesinin etkisi görüldü. Normallerin altında gerçekleşen yağışlar, düşük kar potansiyeli ve düşük toprak nemi sebebiyle yıl boyunca santrallere daha az akım geldi. Hidroelektrik santrallerin kapasite kullanım oranları yıl boyunca düşük kaldı. Kuraklık sebebiyle arz tarafında oluşan bu eksikliği gidermek ve yüksek Türkiye elektrik talebini karşılamak amacıyla, doğalgaz santrallerinde rekor miktarda üretim yapıldı.

2020'de pandemi etkisiyle düşen emtia fiyatları, küresel talepteki toparlanmayla birlikte 2021 yılının ikinci yarısından itibaren tarihi zirvelere ulaştı. Emtiaların yükselişi ve arz problemleri nedeniyle, küresel ölçekte enerji krizleri yaşandı. İthal kömür fiyatlarında artışlar gözlemlendi. Dönem dönem ithal kömür kaynaklı

santrallerin üretim maliyetleri, doğalgaz santrallerinin üretim maliyetinin üzerine çıktı. Gün Öncesi Piyasasında fiyatı oluşturan arz eğrisinde iki teknoloji tipinin yer değiştirmesine neden oldu.

2021 yılında yaşanan kuraklık, ülke genelindeki bütün hidroelektrik santralleri etkilediği gibi bizim hidroelektrik santral portföyümüzü de olumsuz etkiledi. Bu olumsuzluğu; etkin rezervuar kullanımı, doğru bakım planlaması ve rekor emre amadelik gerçekleştirmeleri ile oldukça başarılı yönettik. Çeşitlendirilmiş portföyümüz sayesinde bu negatif etkiyi diğer teknolojilerdeki yetkinliklerimizin verdiği güçle kapattık. Bu sayede, 2021 yılında planladığımızın üstünde bir gelire ulaştık.

2021 yılı rüzgâr ve güneş santrallerimiz için de başarılı bir yıl oldu. Rüzgâr santrallerindeki bakım planlamalarını, rüzgâr yoğunluğunun az olduğu dönemlere denk getirerek oluşacak gelir kaybını minimum düzeye indirdik.

Bandırma I ve Bandırma II doğalgaz kombine çevrim santrallerimiz, geçmiş yıllarda olduğu gibi, Türkiye arz güvenliğine büyük katkı sundu. Tufanbeyli Linyit Santrali, yüksek verimlilik ve ileri teknoloji sayesinde düşük maliyetle elektrik üretebiliyor. Santralin 2021 yılında ürettiği elektriğin büyük bir kısmını ikili anlaşmalar ve EÜAŞ (Elektrik Üretim A.Ş.) alım sözleşmesi üzerinden sattık. Tufanbeyli Santrali için en kritik nokta olan emre amadeliliğin önceki yılların da üstünde bir değer yakalamasını sağladık. Yanı sıra, varlığa dayalı olmayan enerji ve gaz ticareti faaliyetleri, sofistike müşteriler için sunulan enerji tedarik çözümleri ve yapılandırılmış ticari ürün faaliyetleri de yıl boyu karlılığımıza büyük katkı sağladı.

ÜÇÜNCÜ TARAF TİCARİ VARLIK OPERASYONLARI

2021 yılında, yıllardır biriktirdiğimiz; bilgi, tecrübe ve operasyonel yetkinliklerden güç alarak, sektördeki lider konumumuzu başka firma santrallerinin A'dan Z'ye bütün ticari operasyonlarını üstlenerek güçlendirdik.

Büyüme hedeflerimizden biri olan bu alanda atılan ilk adımla, toplamda 92MW kurulu gücündeki Akocak ve Çanakçı hidroelektrik santrallerinin bütün ticari operasyonlarını üstlendik. Bu kapsamda kendi santrallerimiz için de sürdürdüğümüz;

- Santral Optimizasyonu - Rezervuar Yönetimi/İşletmesi
- Meteorolojik ve Hidrolojik Tahminler
- Gün Öncesi ve Gün İçi Piyasa İşlemleri
- Dengesizlik Yönetimi
- Risk Yönetimi
- Bakım Planlaması

konularında yeni paydaşımızın tüm operasyonlarını başarı ile tamamladık.

SANTRALLER

YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRALLERİ

Hidroelektrik santraller, 1.353 MW'lık payı ile Enerjisa Üretim'in yenilenebilir enerji portföyündeki en büyük paya sahiptir. Normallerin gerisinde kalan yağışların sonucu olarak hidroelektrik santrallerimiz, 2021 yılına daha düşük kapasite kullanım oranıyla başladı. Normallerin altında gerçekleşen yağışlar, düşük kar potansiyeli ve düşük toprak nemi sebebiyle yıl boyunca santrallerimize az akım geldi. Hidroelektrik santrallerimizin kapasite kullanım oranları yıl boyunca düşük kaldı. 2021 yılından karşılaşılan kuraklığa rağmen ekiplerimizin başarılı öngörülerini ve etkin rezervuar yönetimi sayesinde hidroelektrik santrallerden maksimum seviyede fayda sağladık.

2021 yılı rüzgâr enerjisi santralleri için oldukça verimli bir yıl olarak geçti. Yüksek kapasite kullanımı yakaladık. Bares, Dağpazarı Çanakkale Rüzgâr Enerjisi Santrallerinde toplamda 707 GWh'lik üretim gerçekleştirdik.

Pandemi nedeniyle zorlu bir yıl olan 2021'de, hidroelektrik santrallerin periyodik bakımlarını yaptık. Etkin ve verimli bakım planlaması ile bazı santrallerin bakım planlarını ihtiyaçlar ve Pandemi kısıtları doğrultusunda daralttık. Bazı santrallerin bakımlarını koşulların daha uygun olabileceği dönemlere kaydirdik. Başarılı bakım planlaması ile hidroelektrik santrallerin emre amadeliklerini yüksek oranda gerçekleştirdik. Veri yönetimi ve ileri veri analitiği ve yönetimi operasyonlarına 2021 yılında hız vererek devam ettik. Verilerin gerçek zamanlı takibi ve yönetilebilmesi için bazı proje hedefleri koyduk ve başarı ile gerçekleştirdik.

Kısa dönem akım tahmin çalışmalarında, dünyada en çok kullanılan meteorolojik tahmin kaynaklarından olan ECMWF (European Centre for Medium-Range Weather Forecasts) ve GFS (The Global Forecast System) ürünleri kullanılıyor. Biz de bu ürünler aracılığıyla havza bazlı yağış ve sıcaklık tahmin verileri hazırlıyoruz. Hazırlanan yağış sıcaklık verilerini, gerçek zamanlı santral işletmesi sırasında oluşabilecek meteorolojik ve hidrolojik risklere karşı erken uyarı sistemi olarak kullanıyoruz. Bu verilere dayanarak oluşabilecek risklere karşı önlem alıyoruz. Hazırlanan yağış, sıcaklık verileri ile farklı uydu görüntüleri aracılığı ile temin edilen karla kaplı alan, toprak nemi ve kar-su eşdeğeri gibi verileri, Delft-FEWS (Flow Forecasting System) modelini kullanılarak akım tahminleri yapıyoruz. PERA optimizasyon modeli, Delft FEWS Akım tahmin modeli çıktıları, santral teknik özellikleri, alt-üst akış kısıtları ve piyasa koşullarını eş zamanlı değerlendiren ve özkaynaklarla geliştirilen bir ileri veri analitiği uygulamasıdır. Pera optimizasyon modeli ile en doğru ve ekonomik değeri en yüksek olan zaman diliminde, bir birim sudan maksimum enerji elde edilmesi planlanıyor. 2021 yılında Pera optimizasyon modelinin daha verimli ve kısa sürede çalışabilmesi adına çözümler ürettik.

2021 yılı, 2020 yılına benzer olarak başarılı takip ve kararlarla yapılan elektrik üretim optimizasyon çalışmaları, yüksek emre amadelik ve ticari operasyonların katkısı ile hidroelektrik santrallerimiz için verimli bir yıl olarak geçti. Başarılı optimizasyon stratejilerinin karşılığı olarak, santrallerimize gelen limitli su kaynağını en verimli şekilde kullandık.

DOĞALGAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALLERİ

Normallerin gerisinde kalan yağışların sonucu olarak hidroelektrik santraller, 2021 yılına daha düşük kapasite kullanım oranıyla başladı. Arz tarafında yaşanan bu önemli gelişme, doğalgaz santrallerinin yüksek kapasite kullanım oranlarıyla seneye başlamasını sağladı. Türkiye elektrik talebini karşılamak amacıyla, doğalgaz santrallerinde rekor miktarda üretim yapıldı.

2021 yılı küresel çapta hemen hemen bütün emtialar yükseliş kaydetti. Emtia fiyatlarındaki bu artıştan, doğalgaz fiyatları da etkilendi. Türkiye gaz piyasasında hâkim konumda olan BOTAŞ'ın, doğalgaz tarifesine (elektrik üretimi amaçlı) yaptığı zamlar, santrallerin üretim maliyetlerinde ciddi artışa sebep oldu.

Tüm bunlar neticesinde 2021 yılında elektrik fiyatlarında özellikle yılın ikinci yarısında ciddi artışlar yaşandı. Yükselen doğalgaz maliyetlerine rağmen, ileri vadeli elektrik satış stratejilerimiz (hedge işlemleri) ve etkin yakıt tedarik stratejilerimiz ile varlık değerimizi bu çalkantılardan korumayı başardık. Doğalgaz santrallerimizin karlılığını önemli ölçüde arttırdık.

TUFANBEYLİ SANTRALI

2021 yılı gerek maden, gerekse santral operasyonlarında, geçmiş yıllarda yaşanan zorlukların ardından yapılan yatırımların ve iyileştirmelerin meyvelerini almaya başladık. Yapılan yatırımların ve iyileştirmelerin operasyonel faaliyetler üzerindeki etkisiyle, yüksek emre amadelik oranına ulaştık ve üretim rekoru kırdık. 2021 yılı emre amadelik oranındaki başarılı performansı, başta Elektrik Üretim Anonim Şirketi'ne (EÜAŞ) yapılan satışlar olmak üzere ileri vadeli elektrik satış stratejileri, hedge işlemleri ve etkin yakıt tedarik stratejileriyle destekledik.

RISK YÖNETİMİ

ÖLÇME, DEĞERLENDİRME VE RİSKLERİN AZALTILMASI

Risk yönetimi anlayışımızla; operasyonel, stratejik ve finansal planlarımızı etkileyebilecek tüm risk ve fırsatların tanımlanmasını, çeşitli metodolojiler kullanarak ölçülmesini, değerlendirmesini ve risklerin azaltılmasını hedefliyoruz.

Risk yönetiminden sorumlu iki farklı departman, kendi alanlarında risk yönetimi faaliyetlerini yürütüyor. Teknik Risk Yönetimi departmanı teknik risklerin yönetilmesine odaklanıyor. Ticari ve finansal risklerin yönetilmesine odaklanan Kurumsal Risk Yönetimi departmanının ismini, stratejik hedeflerimizle paralel olarak Risk Kültürü olarak değiştirdik. Departmanın organizasyonel yapılanmasını, tüm karar süreçlerinde risk yönetimi uygulamalarını hayata geçirmek ve risk yönetimi anlayışını tüm organizasyona yaymak amacıyla yeniden oluşturduk.

2021 YILI GENEL RİSK DEĞERLENDİRMESİ

2021 yılında enerji piyasası oyuncuları için en önemli risklerden biri dövizler oldu. Yıla 7,42 ile başlayan USD kuru, en düşük kapanışını 17 Şubat'ta 6,92 ile, en yüksek kapanışını 21 Aralık'ta 17,47 ile yaptı ve yılı 12,98 ile bitirdi. En düşük ve en yüksek değerler arasında 2,5 kat fark, kur risklerinin yakından takip edilmesi gerektiğini gösteriyor.

2021 yılı global enerji piyasaları açısından da yüksek oynaklık ve rekor fiyatlar yılı oldu. Avrupa doğalgaz ve elektrik piyasalarında fiyat rekorları kırıldı. Dünyanın en önemli likit doğalgaz ticaret merkezlerinden biri olan Hollanda TTF piyasasında 2020 yılında 3,9 EUR/MWh seviyelerine kadar düşen doğalgaz spot fiyatı, 2021'de rekor 137 EUR/MWh seviyesine yükseldi ve yılı 70 EUR/MWh ile kapattı. Almanya gün öncesi piyasasında elektrik fiyatları Ocak ayında ortalama 53 EUR/MWh olarak gerçekleşirken Aralıkta ortalama 223 EUR/MWh seviyesine yükseldi. Avrupa piyasaları kadar dramatik olmamakla birlikte Türkiye enerji piyasalarında yükselen kömür ve doğalgaz maliyetleri, elektrik fiyatlarına yansdı. 2021 Ocak ayında ortalama 298 TL/MWh olan elektrik piyasa takas fiyatı (PTF); yükselen doğalgaz, kömür fiyatları ve kur ile birlikte 2021 Aralık ayında 1009 TL/MWh olarak gerçekleşti. Piyasalarda yaşanan eşine az rastlanır bu yükseliş, doğru risk yönetimi yapılmadığı taktirde ticari ve üretim faaliyetlerinin ciddi zararlara uğrayabileceğini gösterdi. Enerjisa Üretim olarak, hem varlık optimizasyonu hem de ticari faaliyetlerimizde uzun yıllardır geliştirdiğimiz ve kullandığımız gelişmiş risk yönetimi araçları ve teknikleri ile tüm piyasa risklerini yakından takip ediyoruz. Ticari faaliyetlerimizi belirgin risk sermayesi ve risk limit yapıları ile sürdürüyoruz. Kur dalgalanmalarından negatif etkilenmemek adına gelişmiş risk yönetim araçları ve teknikleri kullanıyoruz.

TİCARİ VE OPTİMİZASYON RİSKLERİNİN YÖNETİLMESİ

Ticari riskler ve optimizasyon riskleri; üreteceğimiz ya da ticaretini yaptığımız elektrik enerjisinin ve tüketeceğimiz ya da ticaretini yaptığımız doğalgaz, petrol ürünleri, linyit gibi emtiaların, serbest ve regüle piyasalarda oluşan fiyatlarının ve ek maliyetlerinin zaman içerisindeki değişimini ve kârlılık üzerine olan etkilerini kapsıyor. Risklerin yönetilmesi için ticaret ve optimizasyon risk politikası belirledik. Ticari ve optimizasyon risk yönetimi faaliyetlerimizi, Risk Kültürü departmanına bağlı Ticari Risk Yönetimi ekibi ve tüm ticari ve optimizasyon faaliyetlerini yürüten ekiplerin iş birliği ile yürütüyoruz. Her bir ticari ve optimizasyon faaliyetinin karlılığını ve taşıdığı riskleri periyodik olarak raporluyoruz. Risklerin büyük kısmını günlük olarak takip ediyor ve raporluyoruz. Ticari faaliyetler için ayrılmış bir risk sermayesi bulunduruyoruz. Ticari limitleri, bu risk sermayesine ve mevcut risk iştahına göre belirleyerek günlük olarak takip ediyoruz. Ticari risklerin ölçülmesi için gelişmiş Riske Maruz Değer (Value at Risk, VaR) modelleri kullanıyoruz.

Risk yönetimi faaliyetlerini yönlendirmek ve denetlemek adına Ticaret ve Optimizasyon Risk Yönetimi Komitesini oluşturduk. Komite üyeleri CFO, Portföy Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı ve Enerji Piyasaları Direktöründen oluşuyor. Bu komite düzenli aralıklarla toplanıyor ve mevcut risk taşıma kapasitemiz paralelinde risk iştahını, verilecek yetkiyi, limitleri ve ticaret prensiplerini belirliyor. Mevcut sistemlerin yeterliliğini sorguluyor ve geliştirilecek alanlara karar veriyor. Ticari operasyonlar seviyesindeki riskli durumlar belirliyor ve riski bertaraf etmek adına aksiyon planlarına karar veriyor.

FİNANSAL RİSKLERİN YÖNETİLMESİ

Farklı para birimlerindeki alacaklarımız, borçlarımız, alım garantilerinden doğan kur risklerimiz, finansal risklerimizin önemli bölümünü oluşturuyor. Ayrıca mevduatlar, krediler ve/veya vadeli borç ve alacaklardan doğan faiz riskleri ve vergisel riskler de finansal riskler kapsamına giriyor. Bu risklerin daha etkili yönetilebilmesi adına Risk Kültürü departmanı altında Finansal Risk Yönetimi departmanını görevlendirdik. Finansal operasyonların temel prensipleri, yetki ve limitleri, onay prosedürleri, izlenen metrikler ve risk yönetim uygulamaları Finansal Risk Yönetimi Politikası ile belirleniyor.

Finansal risklerin değerlendirilmesi ve aksiyonların planlanması için üst yönetimin katılımı ile Aktif/Pasif Komitesini kurduk. Bu komite düzenli aralıklarla toplanarak mevcut ve ileriye dönük mevduat ve kredi pozisyonlarımızı, farklı para birimleri cinsinden gelir ve giderlerimizi, kur ve faiz risklerimizi değerlendiriyor. Alınacak pozisyonlar ile risk yönetimi aksiyonlarını belirliyor. Bu komite ayrıca Finansal Risk Yönetimi Politikası için girdi sağlıyor.

RISK YÖNETİMİ

KURUMSAL RISK YÖNETİMİ VE RAPORLAMA

Farklı departmanlar ve birimlerde oluşan risklerin konsolidasyonu, iş sürekliliği dokümanlarının oluşturulması ve risklerin raporlanmasını içeriyor. Risk yönetiminin karar mekanizmalarına girdi sağlaması, stratejik öneme sahiptir. Bu sebeple, bütçe, yıllık ve ara dönem planlarında, karar aşamasından önce riskler ana varsayımlarla tutarlı olacak şekilde tanımlanıyor, hesaplanıyor, konsolide ediliyor ve sunuluyor. Yıllık planlamalar, hedefler ve stratejiler, bu risk ve fırsat evreni dikkate alınarak yapılıyor.

TEKNİK RISK YÖNETİMİ

Teknik Risk Yönetimi kapsamında, insana ve çevreye zarar verebilecek, yasal uyumsuzluk yaratabilecek ve santrallerin emre amadelik değerlerini azaltabilecek risklerin tanımlanmasını, giderilmesini veya değer yaratabilecek fırsatların tespit edilip hayata geçirilmesini hedefliyoruz. Teknik risk ve fırsatların etkilerini; İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, İtibar ve Finansal alanlarda değerlendiriyoruz.

Teknik Risk Yönetimi faaliyetlerimizi, İşletmeler Teknik Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde, santral yetkilileri aracılığıyla yürütüyoruz. Süreç, Varlık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik departmanı tarafından koordine ediliyor.

Risk tespiti, dâhili ve harici olmak üzere iki ana süreçten oluşuyor. Dâhili tetkik süreçleri, Enerjisa Üretim fonksiyonlarımız tarafından metodik ve sistematik risk tespiti amacıyla planlanıyor ve yürütülüyor. Bu kapsamda tüm lokasyonlarda uluslararası standartlarda önerilen tehlike tespit metodları (HAZOP, FMEA, vb.), teknik ihtiyaca göre üretici firma uzmanı, risk analizi uzmanı vb. farklı uzmanlıkların katılımıyla uygulanıyor. Harici yönetilen risk tespit süreçleri ise Kredi Sağlayıcı incelemeleri, Sigorta denetlemeleri, İç Denetim süreci ve ISO Yönetim Sistemleri kapsamında yapılan denetimlerdir.

2021 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz 6 HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi) çalışması ile sahalardaki prosesler gözden geçirdik ve iyileştirme aksiyonları belirledik.

Birleşik elektrik üretim tesisi kapsamında sahalarda kurulması planlanan Güneş Santralleri için Bow-tie analizi ile risk tespit çalışmaları yaptık. Süreç boyunca karşılaşılabilecek gelişmeleri, 12 ayrı alt süreçte 38 kategoride sınıflandırdık. Yasal konular, proje yönetimi, teknik konuların ayrıntılı olarak incelendiği bir çalıştayda, yakından ilgilendiğimiz hibrit santral projeleri için kılavuzluk edebilecek bir dokümantasyon ve çalışma sistematiziği ortaya koyduk.

2021 yaz aylarında Marmara Denizi'nde ortaya çıkan müsilaj, deniz suyunu soğutma çevriminin bir parçası olarak kullanan Bandırma I santralinde emre amadeliliği, verimliliği ve organizasyonun itibarını etkileme potansiyeline sahipti. Santral çalışanları, Varlık ve Risk Yönetimi Uzmanları, Çevre ve Sürdürülebilirlik Uzmanlarının görev aldığı 2 gün süren çalıştay yaptık. 4 ana kategoride 38 alt başlığı inceleyerek 19 aksiyon tanımladı. Risk ve fırsatları belirledik. Kamu kurumları ile iş birliğine giderek -yasal zorunluluk olmadan- 12 ton müsilajı, santral imkânlarını kullanarak hazırlanan özel bir sistem ile bertaraf ettik.

Günlük hayattan ve santralden örneklerin yer aldığı Teknik Risk Yönetimi Eğitimini hazırladık, santral çalışanları ve santraller ile yakın çalışan tüm birimlere atadık. Bu geniş kapsamlı eğitim ile riski nasıl tanımladığımız ve ürettiğimiz hakkında farkındalığın artırılmasını sağladık.

Dünyanın önde gelen Varlık Yönetimi topluluklarından Londra Merkezli Institute of Asset Management'ın her yıl düzenlediği Asset Management Excellence Awards 2021'de Risk Yönetimi Dalında Teknik Risk Yönetimi uygulamasıyla başvuru yaptık. Organizasyon uygulamalarının ve elde edilen kazanımların dikkate alındığı değerlendirmede Teknik Risk Yönetimi girişimimiz ilk 3'e girerek finalist olmaya hak kazandı.

Santrallerimizin kullanım ömürleri süresince enerji, kütle ve maddenin kontrolsüz olarak açığa çıkması risklerinin azaltılması amacıyla, genel prensip ve yöntemlerin tanımlandığı Proses Güvenliği Yönetim Prosedürünü, sektördeki strateji belirleyici lider vizyonumuz ile yasal zorunlulukların ötesinde uygulamaya aldık. 12 ilke ve 68 gereklilik ile fiziksel varlıklarımız olan santrallerin proaktif bir şekilde iyi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı, öğrenilmiş dersler ile gelişim sağlandığı mekanizmanın temellerini attık. Bu kapsamda santral yöneticileri, işletme ve teknik konusunda deneyimli çalışanların katılımıyla geniş çaplı mevcut durum analizi yaparak kısa vadede alınabilecek aksiyonları belirledik. Tüm teknolojilerden temsilcilerin katılımıyla Proses Güvenliği kapsamındaki olayların, mevcut olay bildirim ve araştırma sürecine entegrasyonunu sağladık. Farklı teknolojilerde ortaya çıkabilecek proses güvenliği olayları için, senaryo bazlı proses güvenliği temelli müdahale talimatları oluşturduk.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

DENETİM FAALİYETLERİ, DANIŞMANLIK HİZMETLERİ VE ETİK İNCELEME

Denetim Komitesi'nin görevi, temel olarak mali tabloların ve iç kontrol sisteminin doğruluğu ve bütünlüğü, işletmenin iç denetim süreçlerinin ve fonksiyonunun etkinliği, dış denetçilerin bağımsızlığı, nitelikleri ile performansı, geçerli yasa ve yönetmeliklere uyum ve iş süreçlerindeki iyileştirme potansiyelleri ile ilgili tavsiyelerde bulunarak Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktır.

Enerjisa Üretim ve tüm bağlı ortaklıklarımızda iç kontrol sisteminin etkinliğine ve yeterliliğine yönelik faaliyetler İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştiriliyor. İç Denetim Departmanı, bağımsız iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan raporlama yapıyor.

İç Denetim ekibi, Şirket bünyemizde denetim faaliyetlerinin yürütülmesi, danışmanlık hizmetleri ve etik inceleme çalışmaları olmak üzere üç ana görevi yerine getiriyor.

DENETİM FAALİYETLERİNİN YÜRÜTÜLMESİ

Gerçekleştirilen iç denetim faaliyetleri ile Yönetim Kurulu'na şirket içi süreçlerde iç kontrollerin etkinliği ile yeterliliğine ilişkin Denetim Komitesi aracılığıyla makul ölçüde güvence veriliyor.

Departman tarafından oluşturulan denetim evreni ile denetlenebilir süreçler tespit ediliyor. Süreçlere ilişkin her yıl düzenli olarak risk değerlendirme çalışmaları yapılıyor. Hazırlanan yıllık iç denetim planı, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanıyor. Bu plan çerçevesinde yürütülen denetimlerde aşağıdaki amaçların gerçekleştirilmesine katkı sağlanması hedefleniyor;

- Yasal düzenlemelere, sözleşmelere, yetki planına, politika ve iç prosedürlere uyulması,
- Hata ve usulsüzlüklerin önlenmesi,
- ERP sistemleri, diğer veri tabanları ve iş uygulamalarında etkin bir iç kontrol sistemi kurulması,
- Varlıkların korunması,
- Operasyonların etkinliği ve verimliliği, finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğu ve bütünlüğünün sağlanması,

- Kurumsal yönetim ilkelerine uyulması,
- Etik değerlere uyulması,
- Performans ve risk yönetiminde etkinliğin sağlanması ve
- İyileştirme fırsatlarının belirlenmesi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılması.

Gerçekleştirilen denetim çalışmalarına ilişkin tespit ve öneriler, denetlenen fonksiyon yöneticileri ile görüşülerek aksiyon planları belirleniyor. Denetim raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin denetçi görüşü sunularak, sonuçlar Denetim Komitesi'ne raporlanıyor. Aksiyon planlarının hayata geçirilmesine ilişkin takipler ise yine İç Denetim Ekibi tarafından yapılıyor. Gelişmeler hakkında Denetim Komitesi bilgilendiriliyor.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

PERFORMANS DEĞERLENDİRME VE SÜREKLİ GELİŞİM

İç Denetim Departmanı, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları'na ve Etik Kurallara uygun şekilde icra ediyor. Bu uygunluk standartlar gereği her 5 yılda bir tabi olunan ve en son 2018 yılında gerçekleştirilen bağımsız Kalite Güvence Değerlendirmesi (QAR) çalışması ile belgelenecek teyit ediliyor. Departman bünyesindeki ekip üyelerinin mesleki alandaki bilgi ve tecrübelerini genişletmesi ve paylaşması amacıyla Türkiye İç Denetim Enstitüsü'ne üyeliği bulunuyor.

DANIŞMANLIK HİZMETLERİ

İç Denetim Departmanı tarafından Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi veya üst yönetimden gelen özel talepler kapsamında iş süreçlerine ilişkin danışmanlık faaliyetleri de gerçekleştiriliyor.

ETİK İNCELEME ÇALIŞMALARI

Şirket çalışanları veya tüm paydaşlar '0216 512 4242' numaralı Etik Hattı'nı arayarak veya "enetik_uretim@enerjisauretim.com" e-posta adresi üzerinden İç Denetim Departmanı'na ulaşarak her türlü olası, etik, hukuki veya şirket politikası ihlallerini bildirebiliyor. Bu bildirimlere erişim ve ihlallere ilişkin inceleme ile soruşturma yapma yetkisi yalnızca İç Denetim Departmanı'na aittir. İnceleme sonuçları ve öneriler, İş Yeri Davranış Değerlendirme Kurulu'nda görüşülerek karara bağlanıyor. Ayrıca etik konularda Uyum Kurulu'na herhangi bir uygunsuzluk bildirimi yapılması durumunda ilgili konu Baş Hukuk Müşaviri tarafından İç Denetim Direktörü'ne aktarılıyor. İç Denetim Direktörü gerekli gördüğü takdirde ilgili bildirim hakkında soruşturma yapıyor ve belirlenmiş politika ve prosedürleri uyguluyor.

İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

Tüm iş süreçlerimizde saygınlığı, güvenilirliği ve sorumlu davranmayı öncelikli değerler olarak kabul ediyoruz. Her adımda bu davranışların gerekliliklerini yerine getiren bir kültürü ortaya koyuyoruz. İş Etiği Kurallarımız (EnEtik), bu kültürü sürdürülebilir şekilde uygulamamız için oluşturulmuş bir pusula görevi görüyor.

Etik kurallar; şirketin iç ve dış ilişkilerinde iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele vb. çeşitli konularından oluşuyor. Yasal sorumluluklarımıza ilaveten müşterilerimize, çalışanlarımıza, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma ve çalışanlarımıza karşı olan sorumluluklarımızı belirtiyor. Şirketin etik kurallar kitapçığımızı, kurumsal web sitemizde kamuya açık şekilde paylaşıyoruz.

Çalışanlarımız, e-öğrenme platformu üzerinden kendilerine atanan iş etiği kuralları ve prensiplerine ilişkin eğitimlerini tamamlayarak bilgilerini güncelliyor ve bu kurallara olan bağlılık durumlarını "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yeniliyor. Şirket bünyesinde İş Yeri Davranış Değerlendirme Kurulu'na başkanlık eden Etik Kurul Danışmanı etik konularla ilgili kontak kişi olarak tüm organizasyona duyuruluyor.

ENERJİSA ÜRETİM

HAYAT

Enerjiyi yaşama dönüştürüyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu toplumsal cinsiyet eşitliğinden, biyoçeşitliliğe uzanan kapsayıcı bir yaklaşım ile yönetmeye çalışıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Enerjisa Üretim olarak değişimi anlayıp daha iyi bir gelecek için **insan odaklı** ekosistemlere ve yenileyici iş modellerine yatırım yapıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile faaliyet bölgelerimizde ve etki alanlarımızda, çevresel, sosyal ve yönetimsel uygulamalarımızla mevcut yatırımlarımızı daha sürdürülebilir hale getirmeye odaklanıyoruz. Önceliklerimizi küresel sorunların çözümü ve iş modellerimizin devamlılığı üzerine belirliyoruz. Bu doğrultuda enerjide arz güvenliğine katkı sağlarken, insan ve çevreyi önceliğimiz olarak belirledik. Tüm bu çalışmalarımızı iç ve dış paydaşlarımızla birlikte ortak akıl ile yönetiyoruz. Bu alanlarda sürdürülebilirlik vizyonumuz ile hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalarımız

çerçevesinde kısa, orta ve uzun vadede sektörümüzde ve iş dünyasında öncü şirketlerden biri olmak için çalışıyoruz.

Çevresel önceliklerimizde iklim değişikliğini ve biyoçeşitliliği kritik alanlarımız olarak görüyor ve geliştirmek için çalışıyoruz. Arz güvenliğini sağlamak adına yenilenebilir enerji yatırımları, proses güvenliği, dijitalizasyon ve inovasyon süreçlerimizi yönetiyoruz. Tüm süreçlerde insanı ön plana çıkararak iş sağlığı ve güvenliği, çalışan bağlılığı, etik ve yetenek yönetimi alanlarındaki çalışmalarımızı öne çıkarıyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu toplumsal cinsiyet eşitliğinden, biyoçeşitliliğe uzanan kapsayıcı bir yaklaşım ile yönetmeye çalışıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



İş yapış stilimizin merkezinde sürdürülebilirlik anlayışımız yer alıyor.



ENERJİSA ÜRETİM

ENERJİSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş.

Barbaros Mahallesi Çiğdem Sokak
Ağaoğlu My Office İş Merkezi No: 1/6
Ataşehir/İstanbul
(0216) 512 40 00
<https://www.enerjisauretim.com.tr/>
iletisim@enerjisauretim.com.tr

İçerik | Tasarım | Dijital

CROSSCOM CREATIVE

www.crosscomcreative.com
info@crosscom.biz | +90 (212) 225 61 31